

## คำนำ

ด้วย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้ยกเลิก “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” และ “แผนพัฒนาสามปี” โดยให้จัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” แทน โดยให้เริ่มจัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปีฉบับแรกเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

“แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนด วิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้ หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ฉบับนี้ จะได้ใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณประจำปีและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

อนุมัติ

( นายดวง คนมีศิลป์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๑ - ๑๐
ส่วนที่ ๒ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)	๑๑ - ๑๔
ส่วนที่ ๓ ยุทธศาสตร์องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕ - ๕๖
ส่วนที่ ๔ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ	๕๗ - ๒๐๘
ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผลสรุปผล	๒๐๙ - ๒๑๖
ภาคผนวก	๒๑๗

\*\*\*\*\*

# สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1
<b>ส่วนที่ 2 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา</b>	
2.1 การสรุปสถานการณ์พัฒนา	2
2.1.1 ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีคำ	
1) ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร ฯลฯ	2
2) ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	6
3) การวิเคราะห์ SWOT ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	8
4) การรวบรวมและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเมือง เศรษฐกิจและเทคโนโลยี	13
5) การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศและต่างประเทศในเรื่อง	16
ที่ส่งผลกระทบต่อ อบต.	
6) การลำดับความสำคัญ (Priority) การรักษาความสมดุลของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด	18
7) วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	19
8) ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย	20
9) เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้เสีย สามารถวัดผลงานที่จับต้องได้	23
เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	
2.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	29
2.3 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	30
<b>ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ</b>	
3.1 แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	32
3.2 บัญชีโครงการพัฒนาและบัญชีประสานโครงการพัฒนา	
ผ 03 บัญชีสรุปโครงการพัฒนา	35
ผ 01 บัญชีโครงการพัฒนา	37
ผ 02 บัญชีประสานโครงการพัฒนา	78
<b>ส่วนที่ 4 แนวทางการติดตามประเมินผล</b>	
4.1 กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	85
4.2 ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล	85
4.3 กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	86

## ส่วนที่ ๑

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

#### สภาพทั่วไป

##### (๑) ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

**ลักษณะที่ตั้ง** เดิมเป็นเขตการปกครองของอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ต่อมาได้แยกเป็นกิ่งอำเภอวังยาง เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๐ และได้ยกฐานะเป็นอำเภอวังยาง เมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ และได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๒ มีพื้นที่ ๒๒.๒๐ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๓,๘๗๕ ไร่ ระยะห่างจากตัวจังหวัดนครพนม ๕๖.๙ กิโลเมตร (วัดจากศาลากลาง - ตำบลหนองญาติ - อำเภอปลาปาก - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี) ระยะห่างจากตัวอำเภอวังยาง ๘.๑ กิโลเมตร (วัดจากที่ว่าการอำเภอ วังยาง - บ้านวังโน - บ้านหนองโพธิ์ - บ้านโคกสี - องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี) ภูมิประเทศ สภาพพื้นที่ทั่วไป เป็นที่ราบสูงและมีบางส่วนมีลักษณะลาดเอียง ดินมีลักษณะร่วนปนทรายสลับกับดินลูกรัง มีความอุดมสมบูรณ์ในดินต่ำมีการซึมซับ และการระบายน้ำในใต้ดินเร็ว หน้าแล้งจะแห้งแล้งมาก แหล่งน้ำธรรมชาติจะแห้งขอด

##### อาณาเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ทิศเหนือจด ตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ทิศใต้จด ตำบลนาเลียง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

ทิศตะวันออกจด ตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ทิศตะวันตกจด ตำบลหนองโพธิ์ อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

##### (๒) จำนวนหมู่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำบลโคกสี ประกอบด้วย

หมู่ที่ ๑ บ้านโคกสี

หมู่ที่ ๒ บ้านโนนหอม

หมู่ที่ ๓ บ้านโนนฮ้าง

หมู่ที่ ๔ บ้านมิตรภาพ

หมู่ที่ ๕ บ้านฮองไฮ

หมู่ที่ ๖ บ้านหนองบัว

หมู่ที่ ๗ บ้านหนองผักแว่น

##### (๓) สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

(ปัจจุบันเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง) ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

ตั้งอยู่เลขที่ ๘๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ๔๘๑๓๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๒ - ๕๕๑๐๓๑, ๐๔๒ - ๑๙๙๗๗๓, ๐๒-๙๐๓๐๐๘๐ ต่อ ๐๓๔๒

[www.koksee.go.th](http://www.koksee.go.th)

## ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล

### (๔) ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๗๔ คน แยกเป็นชาย ๑,๖๓๔ คน หญิง ๑,๖๔๐ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๖๒.๐๗ คนต่อตารางกิโลเมตร (ข้อมูล ณ เดือน กันยายน ๒๕๕๙)

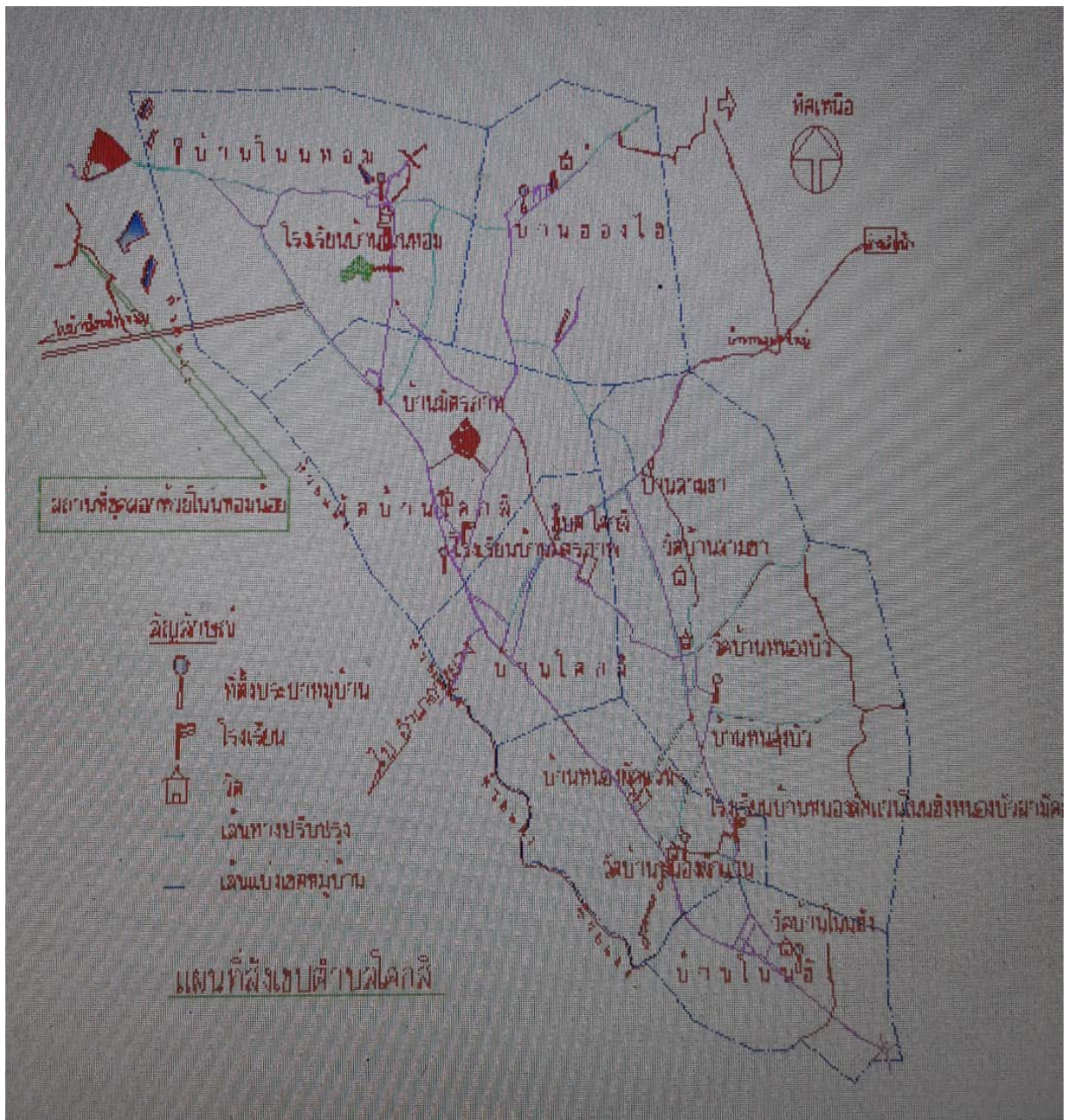
ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	ชาย	หญิง	จำนวนประชากรรวม	จำนวนครัวเรือน
โคกสี	๑	๑๒๙	๑๕๔	๒๘๓	๘๒
โนนหอม	๒	๓๕๑	๓๔๖	๖๙๗	๑๘๔
โนนฮ้าง	๓	๓๓๐	๓๑๙	๖๔๙	๑๖๓
มิตรภาพ	๔	๓๑๔	๓๑๕	๖๒๙	๑๖๔
ฮองไฮ	๕	๑๗๖	๑๖๔	๓๔๐	๘๙
หนองบัว	๖	๑๙๙	๒๒๕	๔๒๔	๑๑๔
หนองผักแว่น	๗	๑๓๕	๑๑๗	๒๕๒	๗๑
รวม	๑-๗	๑,๖๓๔	๑,๖๔๐	๓,๒๗๔	๘๖๗

ช่วงอายุและจำนวนประชากร ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงาน ๓๕- ๕๕ ปี

### (๕) มีหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- ๑) โรงเรียนหนองผักแว่นโนนฮ้างหนองบัวสามัคคี สังกัด สพฐ. สอนตั้งแต่ชั้นก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) ถึง มัธยมศึกษาปีที่ ๓
- ๒) โรงเรียนบ้านโคกสีมิตรภาพที่ ๘๗ สังกัด สพฐ. สอนตั้งแต่ชั้นก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) ถึง ประถมศึกษาปีที่ ๖
- ๓) โรงเรียนบ้านโนนหอม สังกัด สพฐ. สอนตั้งแต่ชั้นก่อนประถมศึกษา (อนุบาล) ถึงประถมศึกษา ปีที่ ๖
- ๔) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกสี (อยู่ในเขตบ้านโคกสี หมู่ที่ ๑)
- ๕) ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนตำบลโคกสี (อยู่ในเขตบ้านโคกสี หมู่ที่ ๑)

## (๖) แผนที่แสดงอาณาเขตการปกครององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี



## (๗) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

## ๑) การคมนาคม

## การจราจร

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลและพื้นที่ใกล้เคียงมีดังนี้

## ๑.๑) ถนน

- ถนนลาดยาง	ระยะทาง	๔.๕๐	กิโลเมตร	จำนวน	๑	สาย
- ถนนคอนกรีต	ระยะทาง	๗.๓๗	กิโลเมตร	จำนวน	๒๓	สาย
- ถนนลูกรัง	ระยะทาง	๕๘.๗๑	กิโลเมตร	จำนวน	๗๙	สาย

๑.๒) สะพาน จำนวน ๒ แห่ง

## ๒) การประปา

- ๒.๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ๘๖๗ หลังคาเรือน
- ๒.๒) หน่วยงานเจ้าของกิจการประปา ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ๑ แห่ง
- |                                |       |    |      |
|--------------------------------|-------|----|------|
| ประปาภูมิภาค                   | จำนวน | -  | แห่ง |
| ประปาหมู่บ้าน (ถ่ายโอนภารกิจฯ) | จำนวน | ๑๘ | แห่ง |
- ๒.๓) แหล่งน้ำดิบที่ใช้ผลิตน้ำประปาได้จาก
- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| แหล่งน้ำใต้ดิน ( / )                  |  |
| สระน้ำหนองใหญ่ ( - ) (แหล่งน้ำผิวดิน) |  |

## ๓) ไฟฟ้า

- ๓.๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๘๖๗ หลังคาเรือน
- ๓.๒) ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน ๑๗๒ จุด

## ๔) การสื่อสาร

- ๔.๑) จำนวนโทรศัพท์สาธารณะในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๔ หมายเลข
- ๔.๒) หอกระจายข่าวในพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง
- ๔.๓) ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน - แห่ง

## ๕) ลักษณะการใช้ที่ดิน

การใช้ที่ดินในพื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ใช้ในการประกอบอาชีพทางเกษตรกรรม นอกนั้นเป็นพื้นที่พักอาศัย พื้นที่ตั้งหน่วยงานของรัฐ และพื้นที่ว่าง

## (๘) ด้านเศรษฐกิจ

### ๑) การเกษตรกรรม

อาชีพหลัก ได้แก่ อาชีพเกษตรกรรม (ทำนา) ประมาณ ร้อยละ ๘๕ %

อาชีพรอง ได้แก่ เลี้ยงสัตว์, รับจ้างทั่วไป ประมาณ ร้อยละ ๑๕ %

พืชเศรษฐกิจ คือ ข้าว, มันสำปะหลัง, ยางพารา เป็นต้น

สัตว์เศรษฐกิจ คือ วัว, ควาย, หมู เป็นต้น

ตำบลโคกสีมีพื้นที่ทั้งหมด ๒๔,๔๑๒ ไร่ แยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่	ชื่อหมู่บ้าน	พื้นที่ทั้งหมด	พื้นที่การเกษตร(ไร่)				พื้นที่ป่าไม้	พื้นที่สาธารณะแหล่งน้ำและอื่นๆ
			พื้นที่นา	พื้นที่สวน	พื้นที่ไร่	พืชผัก		
๑	โคกสี	๒,๘๗๒	๒,๔๕๐	๓๑	๘๐	๒๖	๙๐	๑๙๕
๒	โนนหอม	๔,๘๒๑	๓,๘๕๐	๖๔	๓๕๐	๔๒	๑๒๗	๓๘๘
๓	โนนฮ้าง	๓,๓๔๐	๒,๕๖๐	๓๔	๒๐๐	๓๐	๑๒๐	๓๙๖
๔	มิตรภาพ	๓,๘๒๘	๓,๓๐๐	๔๗	๑๕๐	๖๑	๑๑๒	๑๕๘
๕	ฮองไฮ	๓,๓๙๒	๒,๗๒๕	๕๑	๓๒๐	๕๗	๑๐๕	๑๓๔
๖	หนองบัว	๓,๕๔๕	๒,๖๗๐	๔๗	๕๖๐	๔๘	๙๕	๑๒๕
๗	หนองผักแว่น	๒,๖๑๔	๒,๑๗๐	๓๒	๑๖๐	๒๖	๘๐	๑๔๖
	รวม	๒๔,๔๑๒	๑๙,๗๒๕	๓๐๖	๑,๘๒๐	๒๙๐	๗๒๙	๑,๕๔๒

หมายเหตุ : พื้นที่พืชไร่, พืชผัก นิยมปลูกหลังฤดูทำนา ข้อมูลปี ๒๕๕๘  
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลโคกสี  
สำนักงานเกษตรอำเภอวังยาง

๒) การพาณิชย์กรรมและบริการการพาณิชย์

ปั้มน้ำมัน	๑	แห่ง
ปั้มน้ำมันหลอดแก้ว	๗	แห่ง
โรงสีข้าวขนาดเล็ก	๒๑	แห่ง (สีข้าวได้น้อยกว่าวันละ ๕ เกวียน)
ร้านค้าต่าง ๆ	๒๐	แห่ง
หล่อปูน	๓	แห่ง
ร้านซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	๒	แห่ง
ร้านตัดผม	๑	แห่ง

ร้านเฟอร์นิเจอร์ ๒ แห่ง

๓) การท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว

๔) การปศุสัตว์

เป็นการประกอบการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ

จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ

โค	๘๕๑ ตัว	กระบือ	๔๒๓ ตัว
สุกร	๑๖๒ ตัว	สุนัข	๘๑๕ ตัว
สุนัข	๘๑๐ ตัว	แมว	๒๐ ตัว





<b>๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนหอม</b> - จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก - จำนวนผู้ดูแลเด็ก - จำนวนนักเรียน	บ้านโนนหอม หมู่ที่ ๒		๒ คน - คน ๒๒ คน
<b>๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมิตรภาพ</b> - จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก - จำนวนผู้ดูแลเด็ก - จำนวนนักเรียน	บ้านมิตรภาพ หมู่ที่ ๔	๓ แห่ง	๒ คน - คน ๒๓ คน
<b>๒. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่ตำบล</b>			
<b>๒.๑ โรงเรียนบ้านโนนหอม ระดับประถมศึกษา</b> - จำนวนครู - จำนวนห้องเรียน - จำนวนนักเรียน	บ้านโนนหอม หมู่ที่ ๒	๔ คน ๘ ห้อง ๗๒ คน	
<b>สังกัด</b>	<b>สถานที่ตั้ง</b>	<b>สพฐ.</b>	<b>องค์การบริหาร ส่วนตำบล โคกสี</b>
<b>๒.๒ โรงเรียนบ้านโคกสีมิตรภาพที่ ๘๗ ระดับประถมศึกษา</b> - จำนวนครู - จำนวนห้องเรียน - จำนวนนักเรียน	บ้านมิตรภาพ หมู่ที่ ๔	๖ คน ๘ ห้อง ๑๑๔ คน	
<b>๒.๓ โรงเรียนหนองผักแว่น โนนฮัง หนองบัวสามัคคี ระดับประถมศึกษา (ขยายโอกาส)</b> - จำนวนครู - จำนวนห้องเรียน - จำนวนนักเรียน	บ้านหนองผักแว่น หมู่ที่ ๗ และบ้านโนนฮัง หมู่ที่ ๓	๑๓ คน ๑๑ ห้อง ๒๓๖ คน	

## ๕) กีฬา - นันทนาการ/พักผ่อน

- ๑) สนามกีฬาเอนกประสงค์ จำนวน ๑ แห่ง  
 ๒) สนามฟุตบอล จำนวน ๓ แห่ง  
 ๓) สนามบาสเกตบอล จำนวน ๑ แห่ง  
 ๔) สนามตะกร้อ จำนวน ๓ แห่ง  
 ๕) ศูนย์เรียนรู้ชุมชนตำบลโคกสี (กศน.) จำนวน ๑ แห่ง

## ๖) สาธารณสุข

## ๖.๑) หน่วยงานด้านสาธารณสุข

- ศูนย์บริการสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง

## ๖.๒) สถานการณ์/ปัญหาสุขภาพ (ตำบลโคกสี)

ลำดับ ที่	โรค ที่ต้องเฝ้าระวังทางด้านระบาดวิทยา	ผู้ป่วย (ราย)	ผู้เสียชีวิต (ราย)
๑	โรคอุจจาระร่วง	-	-
๒	โรกระบบทางเดินอาหาร อาหารเป็นพิษ	-	-
๓	โรคไข้เลือดออก	๑๘	-
๔	โรคปอดบวม	-	-
๕	โรคตาแดง	-	-
๖	โรคมือเท้าปาก	-	-
๗	โรคอีสุกอีใส	-	-

หมายเหตุ : ข้อมูลจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกสี ณ ธันวาคม ๒๕๕๘

## ๗) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๗.๑) รถยนต์บรรทุกน้ำอเนกประสงค์ ความจุ ๖,๐๐๐ ลิตร  
 ทะเบียน ๘๖ - ๖๗๗๓ จำนวน ๑ คัน
- ๗.๒) เครื่องสูบน้ำ ๒ เครื่อง
- ๗.๓) เครื่องพ่นหมอกควัน ๔ เครื่อง ฆ่าโรค ๑ เครื่อง
- ๗.๔ ) อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ดับเพลิง ๓ คน (รวมทั้งหมด)  
 - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน  
 - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน
- ๗.๕) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ๔๑ คน
- ๗.๖) ในรอบปีที่ผ่านมา มีการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐ ครั้ง
- ๗.๗) ความเสียหายในรอบปีที่เกิดขึ้น - บาท
- ๗.๘) ในรอบปีที่ผ่านมา มีการฝึกซ้อม ๑ ครั้ง
- ๗.๙) วิทยุสื่อสาร  
 - เครื่องส่งวิทยุแม่ข่าย จำนวน ๑ เครื่อง  
 - ชนิด มือถือ ๑ - ๕ วัตต์ จำนวน ๑๒ เครื่อง

**(๑๐) สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ**

**๑) ภูมิอากาศ** ในรอบปีสำหรับเดือนที่หนาวที่สุด มีอุณหภูมิต่ำกว่า ๑๕ องศาเซลเซียส สำหรับฤดูร้อน อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ - ๔๐ องศาเซลเซียส มีฝนตกเฉลี่ยประมาณ ๙๐๐ มิลลิเมตร ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม และทิ้งช่วงในกลางฤดูฝนเกือบทุกปี

**๒) แหล่งน้ำ**

- ลำห้วย (ห้วยแสง ห้วยอีฮูป ห้วยตบเต่า ห้วยวังเหิน) จำนวน ๔ สาย
  - หนองน้ำ สระน้ำ อื่นๆ จำนวน ๔๐ แห่ง
  - ฝาย จำนวน ๑๔ แห่ง
  - บ่อบาดาล จำนวน ๑๓ แห่ง ยังใช้งานได้ ๑๓ แห่ง
  - บ่อโยก จำนวน ๒๘ แห่ง ยังใช้งานได้ - แห่ง
    - บ่อบาดาลเพื่อการเกษตร จำนวน ๑๐๖ แห่ง

**๓) ทรัพยากรดิน**

- สภาพดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายและดินลูกรัง

**๔) ชยะ**

ปริมาณชยะ ๘๖๑ กิโลกรัม /วัน  
(การกำจัดชยะโดยวิธี กองบนพื้นแล้วเผาและการฝังกลบ ด้วยตนเอง)

**ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี****ด้านการเมือง - การบริหาร****๑) โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล****ด้านการเมือง ประกอบด้วย****คณะผู้บริหาร**

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๑

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนที่ ๒

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**ฝ่ายนิติบัญญัติ (สภาองค์การบริหารส่วนตำบล)**

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน

เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

**พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน)**

พนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามอัตรากำลัง ๒๑ คน ) จำนวน ๑๐ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน - คน

พนักงานจ้างภารกิจ(ตามอัตรากำลัง ๑๐ คน) จำนวน ๑๐ คน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน

**๒) การแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ประกอบด้วย**

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- กองคลัง
  - กองช่าง
  - กองการศึกษา

**๓) บทบาท/การมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการทางการเมืองและการบริหาร**

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีส่วนใหญ่ร่วมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมาและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองาน องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ยกฐานะการบริหารเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ หมู่บ้าน / จำนวน ๑๔ คน ได้รับการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ครบวาระในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒,๒๗๒ คน

**๔) การดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินและสวัสดิการของประชาชน**

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี มีรถบรรทุกน้ำ (อเนกประสงค์) จำนวน ๑ คัน ความจุ ๖,๐๐๐ ลิตร สำหรับใช้ในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้และบรรเทาภัยแล้ง เพื่อช่วยเหลือแก่ประชาชนในชีวิตและทรัพย์สินในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลและใกล้เคียง

บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดังนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จำนวน ๓ คน
  - ๒) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ คน
  - ๓) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (อเนกประสงค์) จำนวน ๑ คน
  - ๔) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง รวมทั้งพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๓ คน (ช่วยในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้)
  - ๕) สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๔๑ คน
- มีหน่วยกู้ชีพ/กู้ภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี จำนวน ๑ หน่วย มีชุดปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น จำนวน ๓ คน และหน่วยกู้ชีพโรงพยาบาลนาแก จำนวน ๑ หน่วย และหน่วยกู้ชีพโรงพยาบาลวังยาง จำนวน ๑ หน่วย

## ส่วนที่ ๒

## สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๕๖- ๒๕๖๐)

## ๑.สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ

## พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๙

## ๑.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากข้อมูลในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี หรือภาษาอังกฤษเรียกว่า Electronic Local Administrative Accounting System (e-LAAS) สรุป การตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี รายละเอียด ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๑๕,๔๐๙,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๑๕,๔๐๙,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๑๙,๕๓๑,๑๙๐.๒๙	บาท
รายจ่ายจริง	๑๔,๘๒๐,๒๔๗.๓๑	บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๑๔,๕๐๐,๐๐๐	บาท
ตั้งงบประมาณรายรับ(เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)	๒,๖๐๐,๐๐๐	บาท
รวม	๑๗,๑๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้(ทั้งหมด)	๑๗,๑๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๑๘,๒๑๔,๘๕๑.๘๓	บาท
รายจ่ายจริง	๑๖,๗๒๑,๑๔๓.๘๔	บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๑๖,๙๗๕,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๑๖,๙๗๕,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๑๘,๙๖๓,๖๗๐.๗๖	บาท
รายจ่ายจริง	๑๖,๑๔๔,๖๔๑.๘๕	บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๑๙,๐๐๐,๐๐๐	บาท
รายรับจริง	๑๘๙๘๔๘๘๘๙.๐๖	บาท
รายจ่ายจริง	๑๘๗๕๐๒๔๖.๙๕	บาท

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	๒๕,๐๐๐,๐๐๐	บาท

## ๑.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

### ๑.๒.๑เชิงปริมาณ

นายดวง คนมีศิลป์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสี ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ในการประชุมสภาฯ สมัยสามัญที่ ๔ ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ปรากฏในข้อบัญญัติ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๑๓
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔	๒
๓. การพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข	๑๔	๑๑
๔. การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ	๑๗	๑๓
๕. การพัฒนา ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒	๓
๖. การพัฒนา ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓	
<b>รวม</b>	<b>๕๕</b>	<b>๔๕</b>

ผลสำเร็จของแผนพัฒนาสามปี =  $\frac{\text{จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ} \times 100}{\text{จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน}} = \frac{๔๕ \times 100}{๕๕} = ๘๑.๘๒\%$

### ๑.๒.๒เชิงคุณภาพ

นายดวง คนมีศิลป์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสี ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ในการประชุมสภาฯ สมัยสามัญที่ ๔ ครั้งที่ ๖ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

#### ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุขและการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๑๔ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๑ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

๒. ยุทธศาสตร์ด้าน ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๑๗ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๓ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

## การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

โดยภาพรวมแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุขและการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๑๔ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๑ โครงการ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๑๗ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๓ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหาโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังของ อบต.

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

๑. ในปีต่อไปการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนควรมีข้อความปลายเปิดเพิ่มขึ้นมา
๒. โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์หลายประการ ซึ่งพื้นที่ อบต.โคกสียังไม่เพียงพอ เช่น หลีกเสี่ยงการก่อสร้างในฤดูฝน
๓. ควรรณรงค์เสริมสร้างและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ราษฎรในกระบวนการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น
๔. ควรส่งเสริมพัฒนากิจกรรมด้านสังคมและสาธารณสุขและการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ เพื่อความเป็นอยู่และมีความรู้ ความสามารถ

## **๒.ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

### **๒.๑ ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ**

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ปฏิบัติได้จริง
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑	๑๓
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการแก้ไขปัญหาความยากจน	๔	๒
๓. การพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข	๑๔	๑๑
๔. การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ	๑๗	๑๓
๕. การพัฒนา ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยว	๒	๓
๖. การพัฒนา ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓	
<b>รวม</b>	<b>๕๕</b>	<b>๔๕</b>



## ๒.๒ ผลกระทบ

ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีได้รับการบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพตามสมควรแต่สถานะทางการเงินและการคลังของ อบต.โคกสี

## ๓.สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๖๐

### ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุขและการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๑๔ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๑ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

๒. ยุทธศาสตร์ด้าน ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน ๑๗ โครงการ แต่ปฏิบัติได้ ๑๓ โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

### แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

๑. ในปีต่อไปการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนควรมีข้อความปลายเปิดเพิ่มขึ้น

๒. โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์หลายประการ ซึ่งพื้นที่ อบต.โคกสียังไม่เพียงพอ เช่น หลีกเลี้ยงการก่อสร้างในฤดูฝน

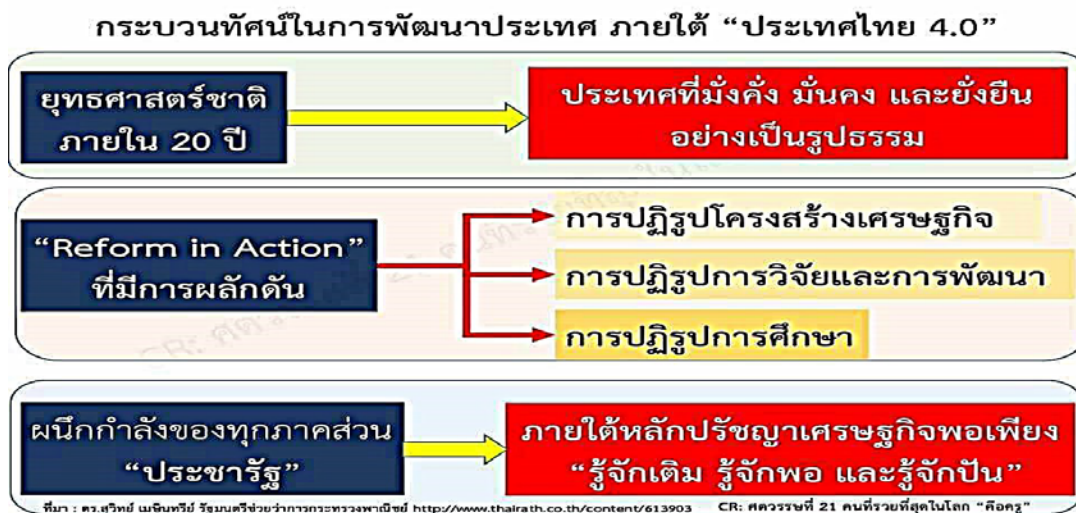
๓. ควรรณรงค์เสริมสร้างและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ราษฎรในกระบวนการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น

๔.ควรส่งเสริมพัฒนากิจกรรมด้านสังคมและสาธารณสุขและการพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬาและนันทนาการ เพื่อความเป็นอยู่และมีความรู้ ความสามารถ

## ส่วนที่ ๓

## ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค



แผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องมือที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาประเทศ ดังนั้นแผนยุทธศาสตร์ จึงปรากฏในทุกระดับของการบริหารราชการ **ในระดับชาติ** (รัฐบาล) ถ่ายทอดลงสู่การบริหารราชการส่วนกลาง(ระดับกระทรวง กรม) **ส่วนภูมิภาค** (จังหวัด อำเภอ) และ **ในระดับท้องถิ่น** (องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบล) ศูนย์สารสนเทศยุทธศาสตร์ภาครัฐ สำนักงานสถิติแห่งชาติจึงได้รวบรวม แผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และ ตัวชี้วัดอย่างเป็นระบบเพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้ทุกภาคส่วนด้วยบริการต่อไปนี้

๑. **ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา**

เป็นการเชื่อมโยงไปยังแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญประกอบด้วย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาระดับประเทศ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับกระทรวง จนถึงระดับจังหวัด

๒. **ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์**

เป็นการรวบรวมตัวชี้วัดที่ปรากฏในแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวง ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์จังหวัด

๓. **สารสนเทศตัวชี้วัด**

เป็นบริการระบบสารสนเทศตัวชี้วัด โดยแบ่งตัวชี้วัดออกเป็นหมวดหมู่เพื่อการใช้งาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดเพื่อการเปรียบเทียบ ตัวชี้วัดเฉพาะเรื่อง ตัวชี้วัดระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดตามสาขาสถิติ ตัวชี้วัดตามผังสถิติทางการ และ ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์กระทรวง

๔. **ศูนย์ปฏิบัติการภาครัฐ**

เป็นบริการเชื่อมโยงไปยังศูนย์ปฏิบัติการ ประกอบด้วย ศูนย์ปฏิบัติการระดับ กระทรวง กรม และจังหวัดเพื่อความสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูลสถิติของภาครัฐ

## นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

### ยุทธศาสตร์หลัก ๙ ด้าน ของ คสช.

- ๑) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
- ๓) ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งของภาคการเกษตร ความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๖) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๗) ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ในการใช้บริการอย่างแท้จริง
- ๘) ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก
- ๙) ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

### ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อสร้างสรรคประเทศไทยให้เข้มแข็ง

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา
- ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าประโยชน์ของตนเอง

## ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ๖ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

### วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหยุ่นสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ”

### เป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๑. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
  - (๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐
  - (๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว ( GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๘,๓๒๕ ดอลลาร์สหรัฐ) และ ๓๐๑,๑๘๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ สหรัฐ) ต่อคนต่อปี
  - (๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
  - (๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณการส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)
๒. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
  - ๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (Socioeconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
  - ๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ
  - ๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน
๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
  - ๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น
  - ๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

#### ๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

#### ๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

**กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

๑.๓ แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัดนครพนม / แผนพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดนครพนม / แผนพัฒนาอำเภอวังยาง / แผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๑.๔๑) แผนพัฒนาภาค

##### ยุทธศาสตร์การพัฒนาคะวันออกเฉียงเหนือ

๑. ยึดแนวคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่ไปกับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึด คน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์

พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนา และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สังคมสมานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๒. หลักการ มุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่าง ๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนา สอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่ โดย

๒.๑ กำหนดรูปแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศและภาค รวมถึงชุมชน

๒ .๒ กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

**ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ** โดยการยกมาตรฐานและประสิทธิภาพการผลิต การเกษตร การพัฒนาศักยภาพการประกอบการด้านอุตสาหกรรม อุตสาหกรรม บริการและการท่องเที่ยว การตั้ง องค์การร่วมภาครัฐและเอกชนระดับพื้นที่เพื่อส่งเสริมอำนวยความสะดวก ด้านการค้าการลงทุน และส่งเสริมความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

**ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างคนให้มีคุณภาพ** เพื่อพัฒนาคนให้มีสุขภาวะดีทั้งร่างกาย จิตใจและสติปัญญา ครอบรู้ เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ

**ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างสังคมและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง** เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร แก้ไขปัญหาความยากจน หนี้สิน และการออมของครัวเรือน มีสัมมาอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้อย่างอบอุ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์** โดยเร่งอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้ให้ได้ ๑๕.๙ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ภาค ป้องกันการรุกพื้นที่ชุ่มน้ำ พัฒนาแหล่งน้ำ และระบบชลประทาน ฟื้นฟูดิน ยับยั้งการแพร่กระจายดินเค็ม และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโดยส่งเสริมทำเกษตรอินทรีย์

### ๑.๔.๒) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ ประกอบด้วย สกลนคร นครพนม และมุกดาหาร เน้นให้ความสำคัญกับความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้า การเกษตร ส่งเสริมพื้นที่ชลประทาน การทำปศุสัตว์โดยเฉพาะโคเนื้อ

### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๑.เพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตร และการพัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตร
- ๒.การพัฒนาและเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยว
- ๓.การพัฒนาการค้า ความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้านและจีนตอนใต้

### ยุทธศาสตร์พัฒนา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์** โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย

การยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรและแรงงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการท่องเที่ยว** โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย

การยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถให้กับบุคลากรและแรงงาน เพิ่มศักยภาพและมูลค่าแหล่งท่องเที่ยวพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว พัฒนาระบบข้อมูลทางการท่องเที่ยวและการประชาสัมพันธ์ ประสานความร่วมมือด้านการท่องเที่ยวระหว่างประเทศ พัฒนาโครงข่ายการคมนาคมระหว่างกลุ่มจังหวัด

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการค้าชายแดน** โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย การเพิ่มปริมาณและมูลค่าการค้าตลอดจนปรับปรุงกระบวนการผ่านแดนและอำนวยความสะดวกกิจกรรมการค้า

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม** โดยมียุทธศาสตร์ประกอบด้วย การปรับโครงสร้างระบบการผลิตทางการเกษตรและการพัฒนารูปแบบความร่วมมือ ตลอดจนส่งเสริมการร่วมทุนกับประเทศเพื่อนบ้าน

### ๑.๔.๓) แผนพัฒนาจังหวัด

#### วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม

เมืองน่าอยู่ ประตุเศรษฐกิจสู่อาเซียนและจีนตอนใต้ - ตะวันออก ”

#### เป้าประสงค์รวม

“ เมืองแห่งความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดี ต้นแบบการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสังคมคุณภาพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน ”

#### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ๕ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการค้าและการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงชายแดน

#### จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ( Positioning) ของจังหวัดนครพนม

๑. เมืองการค้าชายแดนเพื่อการค้าและการลงทุนประตุเศรษฐกิจสู่จีนตอนใต้-ตะวันออก
๒. เมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ศาสนา ประวัติศาสตร์และนิเวศน์ของอินโดจีน
๓. เมืองศูนย์กลางการรักษาพยาบาล และการผลิตบุคลากรทางสาธารณสุขของกรอบความร่วมมือ ๓ ประเทศ ๙ จังหวัด
๔. เมืองการศึกษานานาชาติ
๕. เมืองอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการค้าและการลงทุน

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน เพื่อรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษและเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน
๒. การพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทางการค้าการลงทุนกับประเทศลาว เวียดนาม จีนตอนใต้-ตะวันออก
๓. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การค้าการลงทุนให้นักลงทุนมาลงทุนในจังหวัด
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SME ในท้องที่ขึ้นสู่ระดับสากล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑. การพัฒนาและฟื้นฟูองค์ความรู้ด้านศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ ให้เป็นสินค้าทางการท่องเที่ยว เชื่อมโยงการท่องเที่ยวกับประเทศเพื่อนบ้าน
๒. การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมโยงการท่องเที่ยวในกลุ่มอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง
๓. พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและส่งเสริมรูปแบบการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยว
๔. พัฒนาบุคลากรและผู้ประกอบการท่องเที่ยว
๕. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว ทั้งในและต่างประเทศ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑. พัฒนาและส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการผลิตสินค้าทางการเกษตร
๓. ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร และการจัดการตลาด

สินค้าทางการเกษตร

๔. ส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้โครงการพระราชดำริฯ
๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านการเกษตรกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสุขอย่างยั่งยืน

๑. พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการศึกษา
๓. ป้องกันรักษาป่า และเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๔. สนับสนุนการใช้และผลิตพลังงานทดแทนอย่างมีประสิทธิภาพ และรณรงค์สร้างจิตสำนึก

การใช้พลังงานอย่างยั่งยืน

๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๖. สร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือของชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีวินัย มีจิตสำนึก

ที่ดีต่อสังคม

๗. เสริมสร้างและพัฒนากลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) แบบบูรณาการ รวมทั้งส่งเสริมการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงชายแดน

๑. เสริมสร้างความมั่นคงในหมู่บ้าน/ชุมชนพื้นที่ตามแนวชายแดนและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
๒. เพิ่มศักยภาพให้อาสาสมัคร/เจ้าหน้าที่ มีประสิทธิภาพในการรักษาความมั่นคงชายแดนและความสงบเรียบร้อยในพื้นที่

#### ๑.๔.๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

วิสัยทัศน์ “เมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจสู่อาเซียนและจีนตอนใต้ ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. พัฒนาเครือข่ายระบบคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณสุข ระบบสิ่งแวดล้อม และระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้ มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
๔. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา การสาธารณสุข การกีฬา วินัยการจราจร ศาสนาศิลปวัฒนธรรม และจารีตประเพณี
๕. ส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งการส่งเสริมด้านการตลาดแก่สินค้าการเกษตร
๖. ป้องกัน บำบัด แก้ไข ปัญหายาเสพติดอย่างมีส่วนร่วม



๗. อนุรักษ์และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๘. พัฒนาและส่งเสริม/สนับสนุนความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

#### เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีอาชีพ และมีรายได้ในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง
๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขปึก สาธารณสุขการพื้นฐานอย่างทั่วถึง สะดวก และปลอดภัย
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน
๕. ลดปัญหามลภาวะเป็นพิษ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ที่มีอยู่อย่างสมดุล และยั่งยืน
๖. ประชาชนในท้องถิ่นมีความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการค้าระหว่างประเทศ
๕. ยุทธศาสตร์การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ
๖. ยุทธศาสตร์เมืองน่าอยู่

#### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ๖ ด้าน

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

###### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุน คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและด้อยโอกาส
๒. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา
๔. ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันครอบครัว
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตให้โทษ
๘. เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๙. การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

###### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงศาสนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ประวัติศาสตร์ การท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
๒. ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานด้านบริการและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้มาเยือนนครพนม

๓. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
๔. บริหารจัดการศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมการตลาดและการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว
๖. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวท้องถิ่นในจังหวัดนครพนม กลุ่มจังหวัด และประเทศเพื่อนบ้าน
๗. ส่งเสริมความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
๘. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสู่แหล่งท่องเที่ยว

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการพัฒนา และดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้น้ำเพื่อการเกษตร และเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค
๒. ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการและขยายพื้นที่ชลประทาน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การตลาด การลงทุน การพัฒนาอาชีพ สินค้าทางการเกษตร และวิสาหกิจชุมชน
๔. พัฒนาสินค้าเกษตรสู่อุตสาหกรรมเกษตร
๕. ส่งเสริมให้มีการใช้และพัฒนาสินค้าทางการเกษตรในท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมการจัดให้มีตลาดกลางสินค้าการเกษตร และส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อต่อรองราคา
๗. เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าการเกษตรให้มีคุณภาพ
๘. ส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการค้าระหว่างประเทศ

#### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรมการท่องเที่ยว การตลาด การค้าและการลงทุนในภูมิภาค
๒. พัฒนาจุดผ่อนปรนเพื่ออำนวยความสะดวกในการส่งเสริมการค้าชายแดนผ่านจุดผ่อนปรน
๓. ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการภาคธุรกิจเอกชนขยายการลงทุนไปประเทศเพื่อนบ้าน
๔. ส่งเสริมการขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนภายใต้ประโยชน์ร่วมกันของกรอบความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน
๕. ส่งเสริมความเข้มแข็งของ SME ไทยสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
๖. ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ และผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ให้มีคุณภาพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ

#### แนวทางการพัฒนา

๑. มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาระบบรับเรื่องและแก้ไขปัญหาร้องทุกข์ของประชาชน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมภาคประชาชน สนับสนุนการบริการประชาชนเคลื่อนที่แบบบูรณาการ

๓. บริหารงานโดยการบูรณาการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. สนับสนุนให้มีการระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในจังหวัด หรือเพื่อจัดทำแผนพัฒนาภาคส่วนต่างๆ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา

๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจแก่ภาคส่วนต่างๆ เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมรวมทั้งเพื่อสนับสนุนในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนพัฒนา การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเมืองน่าอยู่

### แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนการปรับปรุงและก่อสร้างถนน ทางระบายน้ำ สะพาน และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น พัฒนาระบบการขนส่ง (Logistics)
๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบผังเมือง
๓. ส่งเสริมการติดตั้งสัญญาณไฟจราจร ป้ายบอกทาง ไฟส่องทางจราจร ขยายเขตไฟฟ้า ประปาอย่างทั่วถึง
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. สนับสนุนการศึกษาอบรมและฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน
๖. การป้องกันและรักษาโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
๗. พัฒนาและส่งเสริมจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย และมลพิษในชุมชน
๘. ส่งเสริมการฟื้นฟู และบำบัดสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๙. ส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการพาณิชย์

### ๑.๔.๓) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอวังยาง

วิสัยทัศน์ “เมืองแห่งความสุข วิถีชีวิตพอเพียง”

#### พันธกิจ

๑. การพัฒนาการผลิตอาหารปลอดภัย
- ๒ . การพัฒนาการผลิตโคขุนคุณภาพดี
๓. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๔. การบริหารจัดการ
๕. เมืองน่าอยู่

#### ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒. การพัฒนาการเกษตร
๓. เมืองน่าอยู่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- ๑ .สถานบริการสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานและมีระบบเชื่อมโยงเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ
- ๒ .บุคลากรภาครัฐมีสมรรถนะที่ดี มีมาตรฐาน
  - ๓.ประชาชนมีอาชีพและสามารถพึ่งตนเองได้
  - ๔.สังคมแห่งการเรียนรู้
  - ๕.ประชาชนมีคุณธรรม และจริยธรรม
  - ๖.ประชาชนมีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจและสังคม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเกษตร

- ๑.พัฒนาและส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรให้ได้มาตรฐานทั้งปริมาณและราคาอย่างยั่งยืน
  - ๒.พัฒนาโครงการสร้างพื้นฐานการผลิตสินค้าทางการเกษตร
  - ๓.ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มการจัดการตลาดสินค้าทางการเกษตร
  - ๔ .สร้างองค์ความรู้ด้านการเกษตร
  - ๕ .ส่งเสริมการดำเนินงานภายใต้โครงการพระราชดำริฯ
  - ๖ .ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เมืองน่าอยู่

- ๑ .ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มศักยภาพด้านการบริการสุขภาพ
- ๒.สร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและยาเสพติด
- ๓ .สร้างเครือข่ายตำรวจอาสา
  - ๔.สร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือของชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึกที่ดี
  - ๕.อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - ๖.พัฒนาหน่วยบริการให้มีคุณภาพ

## ๒.ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสี

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“ โคกสีน่าอยู่ ควบคู่เศรษฐกิจดี  
มีการศึกษาเป็นเลิศ เขตชุมชนธรรม เน้นนำด้านสุขภาพ ”

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ

### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. เพื่อพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข
๓. เพื่อพัฒนาด้านด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
๔. เพื่อพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว
๕. เพื่อพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร
๖. เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๒.๔ ตัวชี้วัด

๑.กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ กกก.ตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง

๒.กรณีจัดซื้อ จัดจ้าง จ้างเหมาบริหาร ต่างๆ ให้ได้มาซึ่ง วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ฯลฯ ให้วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ นั้น มีคุณภาพ และความสำเร็จจ้างเหมาบริหาร ต่างๆ ไม่มีปัญหาในการตรวจรับไม่มีปัญหาและข้อทักท้วงใดๆ

๓.กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

## ๒.๕ คำอธิบาย ค่าเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำที่ล้นดลเยี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข้าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน ฌานปสถาน ป้ายจราจร กระจก โคง้ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรที่จัดตั้งตาม กฎหมาย เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ ดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติด เพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. อบรมให้มีความรู้ ปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคี สมานฉันท์ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน การป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ เช่น -การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า -การป้องกันโรคไข้เลือดออก ฯลฯ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ อนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น - ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ - ประเพณีบุญประทายข้าวเปลือก (บุญกองข้าว) - ประเพณีบุญพระเวส - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีทำบุญบั้งไฟ - ประเพณีบุญห่อข้าวประดับดิน ฯลฯ

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
<p>๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว</p>	<p>พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์ การพัฒนา วางแผน ส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ ตำบลโคกสีและอำเภอวังยาง เช่น -โครงการอบรมให้ความรู้เกษตรกร ทำอาหาร สัตว์ เพื่อใช้เองและจำหน่าย -ส่งเสริมการเกษตรเพื่อการลงทุน -อุดหนุน สภาวัฒนธรรมตำบลโคกสี -อุดหนุน สภาวัฒนธรรมอำเภอวังยาง ฯลฯ</p>
<p>๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร</p>	<p>เพื่อพัฒนาระบบการเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแลฝ่าย การเมืองให้มีประสิทธิภาพ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ บริการประชาชนด้วยความจริงใจ ฯลฯ เป็นต้น</p>
<p>๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูก ต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ อนุรักษ์ ฟื้นฟูแหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตาม พระราชดำริฯ ทำความสะอาดสถานที่สาธารณะ ฯลฯ เป็นต้น</p>

## ๒.๖ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านสังคมและจัดระเบียบชุมชนสังคม
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาวะ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษา
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านศาสนาและวัฒนธรรม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมทางการเกษตร
  - กลยุทธ์การพัฒนากการท่องเที่ยว
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเมือง
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารงานบ้านเมืองที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ
  - กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์
  - กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ

## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

### จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และ ๑๒กลยุทธ์ ดังที่กล่าวมา

### ๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี มุ่งพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข การพัฒนาด้านการด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ เชื่อมโยงสมบูรณ์ แบบบูรณาการ



### ๓.การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๑.วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบุคลากรและทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ (Man)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
<p>๑. อัตรากำลังคนทำงานในองค์กรมีคุณภาพเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรที่มีรายได้เทียบเท่ากัน</p> <p>๒.การถ่ายโอนมาสังกัด อบต. ทำให้มีอัตรากำลังเสริมจากโรงเรียน กรมศาสนา กรมพัฒนาชุมชน ในการปฏิบัติกิจกรรมโครงการต่างๆ</p> <p>๓. มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถหลากหลายในตำบล เช่น คณะผู้บริหาร ปลัด นักปราชญ์ชาวบ้านหนองบัว</p> <p>๔.ประชากรมีประมาณสามพันกว่าคนถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมไม่มากไม่น้อยเกินไปทำให้สามารถให้บริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๕. มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งในพื้นที่หลายกลุ่ม เช่น กลุ่มโค – กระบือ หมู่ที่ ๕ กลุ่มสตรีตำบลโคกสี ฯลฯ</p>	<p>๑.ปัญหาด้านทรัพยากรบุคคลที่มีอัตราจ้างบรรจุไม่เพียงพอ ขาดหลายตำแหน่ง</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ใน อบต. ต้องเสียสละเวลาดำเนินการด้านธุรการ การเงิน ฯลฯ ให้กับ อบต. และ ศดต. รวมทั้งการมีสัมพันธ์ มิตรไมตรีต่อประชาชน</p> <p>๓.มีความเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาโรคติดต่อในหมู่ที่ ๓ บ้านโนนฮัง หมู่ที่ ๗ บ้านหนองผัวแวน</p> <p>๔.มีความเสี่ยงในปัญหาหาเสพติดในหมู่ที่ ๒ บ้านโนนหอม หมู่ที่ ๑ บ้านโนนฮัง</p>
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเพิ่มเติมอัตราจ้างใน ศดต. เช่น ตำแหน่ง ภารโรง ยามรักษาความปลอดภัย โดยไม่ใช้งบประมาณของ อบต.</p>	<p>๑. กรมส่งเสริมจัดสรรเงินค่าตอบแทนครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบตามเงินเดือนที่แท้จริง ให้ อบต.จ่ายส่วนเพิ่ม</p>
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
<p>๑. จำนวนบุคลากรน้อย มีความรู้ ความสามารถ ที่ดี ย่อมทำให้ได้เปรียบองค์กรอื่นในการจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ ได้มากขึ้น</p>	<p>๑.จะมีวิธีการใดที่จำนวนบุคลากรน้อย ใช้ประหยัดงบประมาณ แต่สามารถทำงานแทนกันได้ และผลิตผล มีคุณค่า ถูกต้อง สำฤทธิ์ผลสูงสุด อย่างไรก็ตาม</p> <p>๒.เพิ่มองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความสามารถ ปฏิบัติงานเสริมประสิทธิภาพการให้มากขึ้นได้อย่างไร</p>

## ๒.วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการเงิน (Money)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ ( กองคลัง ) ที่มีความเชี่ยวชาญระบบ e-laas และระบบ e-GP	๑. ปัญหาด้านระบบบัญชี การเงิน คดีความต่างๆในอดีตมีจำนวนมาก จนทำให้หน่วยตรวจสอบ เช่น สตง.มองว่าเป็นองค์กรที่มีความเสี่ยงด้านการเงิน ๒. วัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณแบบเอาหมูบ้าน เป็นเกณฑ์ ไม่ได้นำเอาปัญหาและความต้องการเป็นเกณฑ์
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ในดูแล ด้านสวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์ รวมทั้งผู้ยากไร้ ในการสร้างที่อยู่อาศัย จาก ทหารและ อศจ. นครพนม	๑. รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจ และส่วนใหญ่เป็นเงินผ่าน เช่น งบอาหารกลางวัน เบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์ งบสาธารณสุขมูลฐาน
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การดำเนินงานด้านสังคม สวัสดิการ และสังคมสงเคราะห์ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหลายหน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ทำให้ประหยัดงบประมาณในด้านนี้สามารถนำงบประมาณไปเสริมในด้านอื่นๆที่ยังเป็นจุดอ่อน	๑. จะมีวิธีการใดที่จะสามารถปรับงบประมาณสู่ระบบงบประมาณสมดุล ๒. จะมีวิธีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณได้อย่างไร

### ๓.วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพย์สิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Material)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. มีรถกระบะขนาดเล็กกู้ชีพจาก อบจ.นครพนม ไว้คอยช่วยเหลือประชาชน เช่น หน่วยกู้ชีพ ส่งผู้ป่วย ฯลฯ เป็นต้น	๑. ที่ทำงานคับแคบ ไม่มีที่จอดรถพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ ๒. การเรียกใช้รถดำเนินการในสิ่งที่ไม่จำเป็นทำให้เกิดการสิ้นเปลืองโดยใช่เหตุ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. สามารถประสานขอรับ การสนับสนุนครุภัณฑ์ยานพาหนะที่มีจาก อปท.ข้างเคียง เช่น รถน้ำขนาดใหญ่ อุปกรณ์ ระวังเหตุโรคระบาด ของอบต.วังยาง อบต.ยอดชาติ	๑.ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เริ่มชำรุด ๒.ระบบอินเทอร์เน็ต หากไม่สามารถใช้ได้ ให้รับแจ้งจนท.cat.net มาดำเนินการโดยด่วน
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑. การมีรถกระบะขนาดเล็กกู้ชีพ กู้ภัย ทำให้ประหยัดงบประมาณ จัดซื้อ	๑. จะมีวิธีการปรับปรุงที่ทำการให้ทัดเทียมกับ อปท. อื่นๆได้อย่างไรภายใต้งบประมาณที่จำกัด

## ๔.วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการบริหารจัดการ (Management)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
๑. การถ่ายโอน ศตต.ทำให้ อปท.ใกล้ชิดกับการศึกษาและบุตร หลานของประชาชนมากขึ้น ทำให้มีองค์ความรู้ด้านการศึกษาและความสัมพันธ์กับประชาชน มากขึ้น	๑. การถ่ายโอน ศตต.ทำให้มีภาระในการบริหารงานและการปฏิบัติงานมากกว่าองค์กรที่ไม่ถ่ายโอน
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีเว็บไซต์รวมหนังสือสั่งการต่างๆ รวมระเบียบกฎหมาย รวมระบบสารสนเทศต่างๆ	๑. ปัญหาในระเบียบข้อกฎหมายที่ยังไม่ครอบคลุมความต้องการของประชาชน เช่น ไฟไหม้บ้านหลังเดียว รัฐให้การช่วยเหลือไม่ได้ เป็นต้น ๒. ปัญหาข้อระเบียบกฎหมายที่ไม่ชัดเจนของส่วนกลาง ในด้านการบริหารการศึกษา เช่น เด็กปฐมวัยที่ไร้สัญชาติ จะมีสิทธิได้รับสวัสดิการอาหารกลางวัน อาหารเสริมนมหรือไม่ เป็นต้น ๓.สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ อปท.อย่างเข้มข้น บางครั้งปัญหาไม่ได้เกิดที่ อปท.แต่เป็นปัญหา ระเบียบกฎหมายที่ส่วนกลางกำหนดมามีปัญหาในทางปฏิบัติ เช่น ปัญหาฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าได้หรือไม่ ฯลฯ
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
๑.มีองค์ความรู้ด้านการจัดและบริหารการศึกษา มากกว่า อปท. อื่นๆ	๑. จะทำให้บุคลากรมีความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายให้่องแท้เพื่อการปรับใช้ในพื้นที่ให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างไร

### ๕.วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบริบทของพื้นที่ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
<p>๑. มีแหล่งท่องเที่ยวใกล้เคียงพื้นที่รับผิดชอบของ อบต.โคกสี ได้แก่ พระมหาธาตุเจดีย์โสมปัญโญศรีพนม ณ วัดโสมมังคลาราม ต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก</p> <p>๒. มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๒๐.๒๒ ตารางกิโลเมตร ไม่ใหญ่เกินไป ทำให้การบริการสาธารณะเป็นไปอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. มีเส้นทาง คสล.สัญจรไป- มา ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่</p> <p>๒. พื้นที่บางหมู่บ้านเป็นพื้นที่บริหารจัดการลำบาก กล่าวคือ มีปัญหาเรื่องเอกสารสิทธิในที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน</p> <p>๓. พื้นที่บางหมู่บ้าน มีปัญหาเสาเสพติด เด็กไม่เข้าศึกษาในสถานศึกษา</p>
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>๑. การเข้าสู่ AEC จะทำให้มีนักท่องเที่ยวมาเที่ยวในพื้นที่มากขึ้น สร้างรายได้ให้แก่ราษฎรในพื้นที่</p>	<p>๑.มีถนนหลายสายในพื้นที่ที่เป็นทรัพย์สินของหน่วยงานอื่น เช่น กรมทางหลวงชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นกับถนนได้รับการแก้ไขที่ล่าช้า</p> <p>๒. ราชการส่วนกลางถ่ายโอนภารกิจมากมายให้ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณให้ท้องถิ่นเพื่อเป็นค่าบริหารจัดการ เช่น การถ่ายโอนถนนมาให้ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณเพื่อบำรุงรักษาซ่อมแซม</p>
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
<p>๑.ทำเลที่ตั้งของตำบลโคกสีเป็นทางผ่านของ แหล่งท่องเที่ยว ที่มีความเคารพนับถือในภูมิภาค นี้ จึงสร้างอัตลักษณ์ขอตำบลโคกสี</p>	<p>๑. การทำอย่างไรเพื่อบริหารจัดการกับปัญหาคนไร้ญาติ ยาเสพติด เด็กไม่เข้าศึกษาในสถานศึกษา ปัญหาที่ทำกิน ที่ไม่มีเอกสารสิทธิ</p> <p>๒. วางนโยบายไม่รับถ่ายโอนภารกิจที่ไม่พร้อมจะดำเนินการ</p>

#### ๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

##### ๓.๒.๑) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควมรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มีองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

##### ๓.๒.๒) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์

ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

๑. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
๒. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
๓. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
๔. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ( AEC) ของไทย ทำให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือ การอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน ป้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น ฯลฯ เป็นต้น

#### ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมี คนไทย ทำงาน ไม่ทำงาน มีความรู้ ทักษะที่แตกต่างกัน กับคนต่างชาติ ที่ดีกว่าและที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น และอาจมี พม่าทาวนลาวทาวนกัมพูชาทาวนปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหาคนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้นโรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืชและโรคระบาดสัตว์ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีต้องให้ความสำคัญ ด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกัน เหตุดังกล่าว

#### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

##### การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติจากมูลนิธิกระเจกเงาเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้าน โรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆ

ในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งนันทนาการ กีฬา ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ควรให้การสนับสนุน เช่น เปตอง มวย ฟุตบอล เป็นต้น

#### ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์เวียนมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

#### วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ( ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนา มนุษย์และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีกรจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของ หรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

#### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ต้องเร่งบูรณาการร่วม จัดทำอัตลักษณ์ตำบลโคกสี ไม่ว่าจะเป็น สระน้ำอีสาน เขียว ม.๑ สวนดอกไม้ ม.๕ สวนกล้วยหอมทอง ม.๗ เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติและงานประเพณีต่างๆ หรือจะร่วมบูรณาการ กับแหล่งท่องเที่ยว วัดโฆสมังคลาราม ต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จัดทำสิ่งคำจำหน่าย รวมทั้งร่วมบูรณาการการทำงานกับ รีสอร์ท ในพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าว

#### ๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ด้านการเมืองในระดับชาติอาจยังความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐ สมาชิกด้วยกันเอง รวมทั้งปัญหาการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากการเมือง ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการ อนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรม ต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำต้อง พัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ให้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ

#### ๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทยและชาวต่างชาติ สาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุนต่างชาติแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ส่วนสาเหตุจากชาวต่างชาติ อาจมีนายทุนเข้ามาทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ การเข้าสัมปทานเหมืองแร่ หรือทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญอื่นๆ มลพิษจากข้อเสียข้ามแดน เช่น อาจมีขยะข้ามแดน

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ยท.๐๑

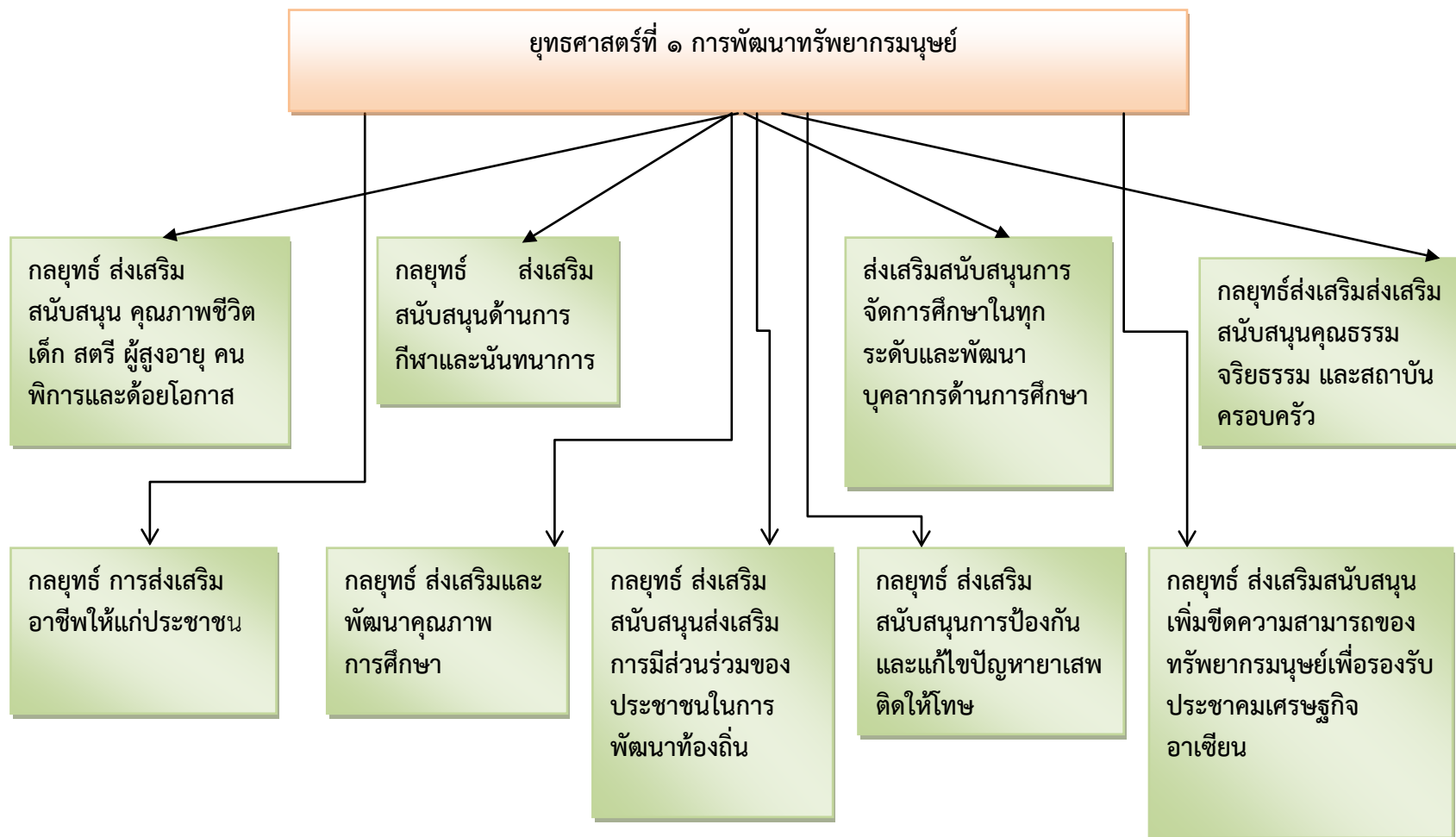






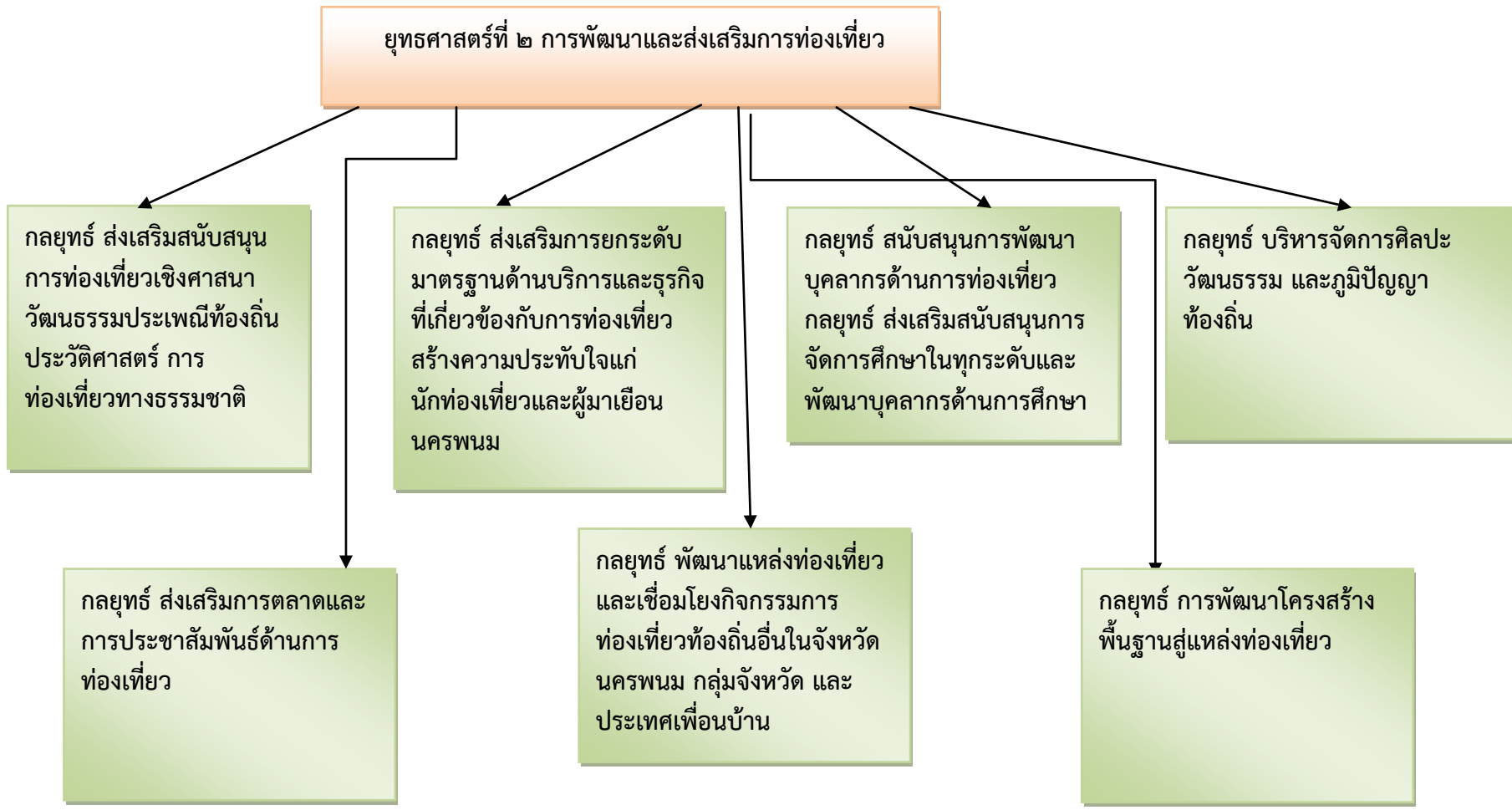
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
ของ อปท.  
ในเขต  
จังหวัด



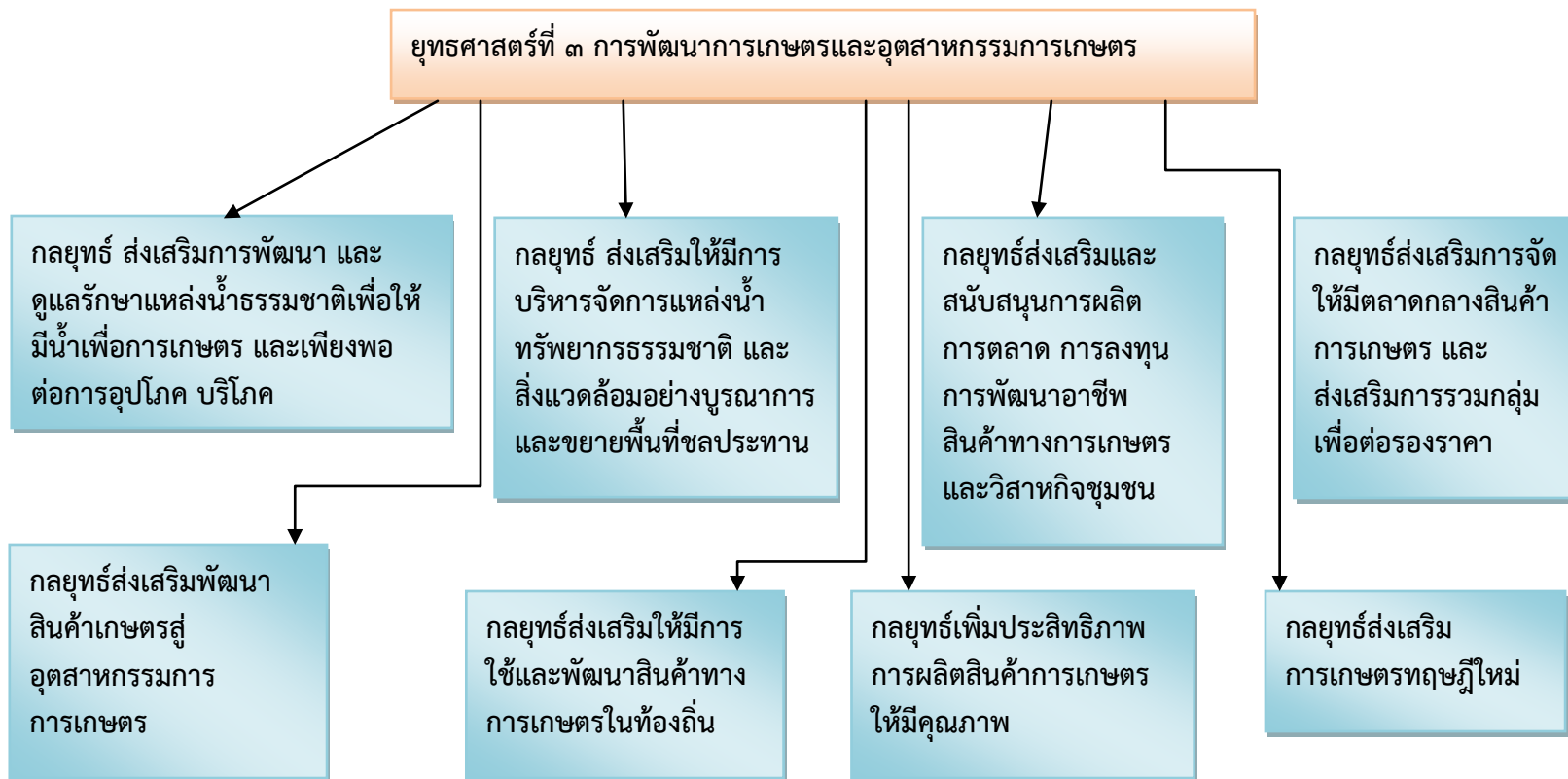
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
ของ อปท.  
ในเขต  
จังหวัด



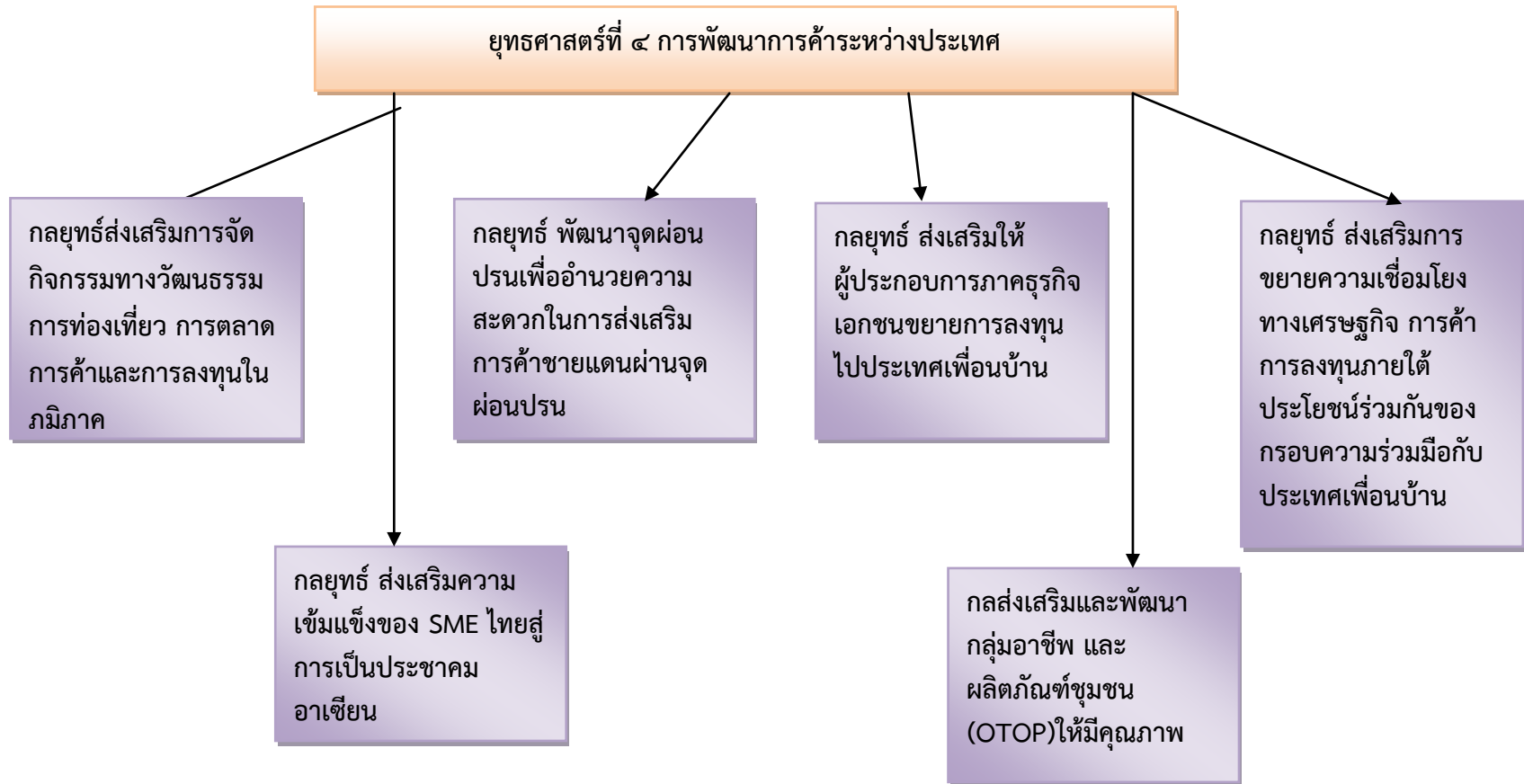
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
ของ อปท.  
ในเขต  
จังหวัด



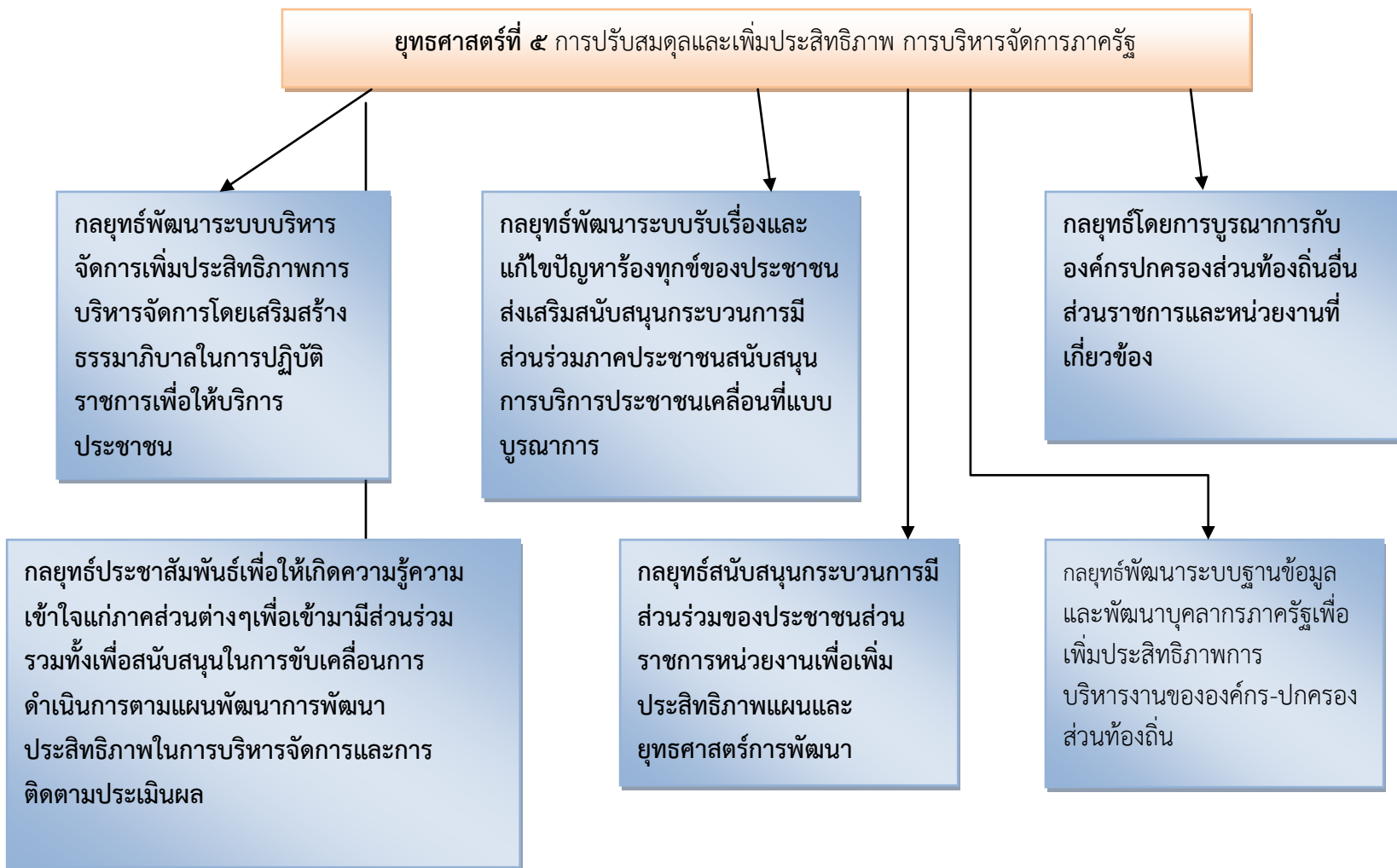
ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

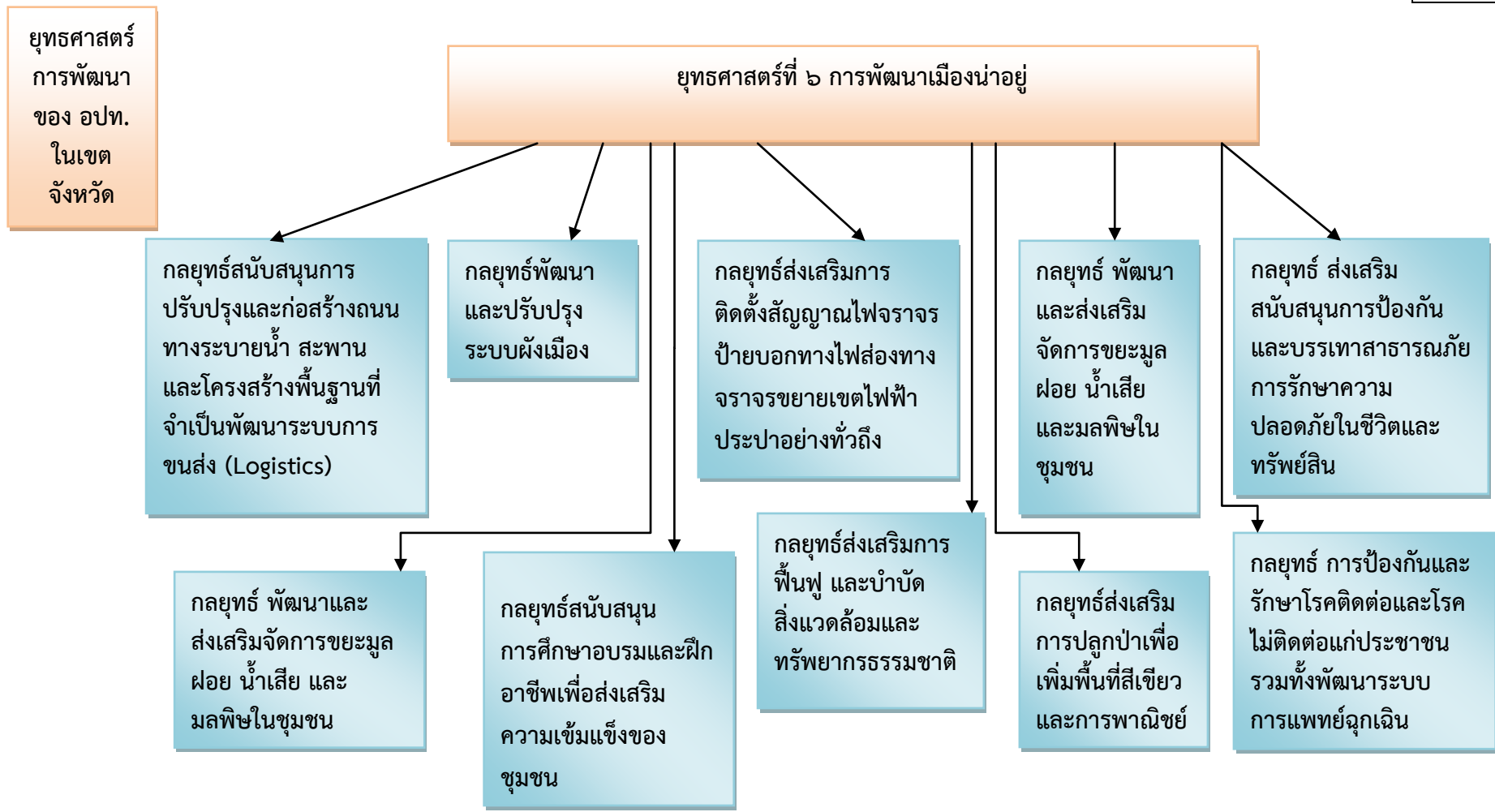
ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
ของ อปท.  
ในเขต  
จังหวัด



ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

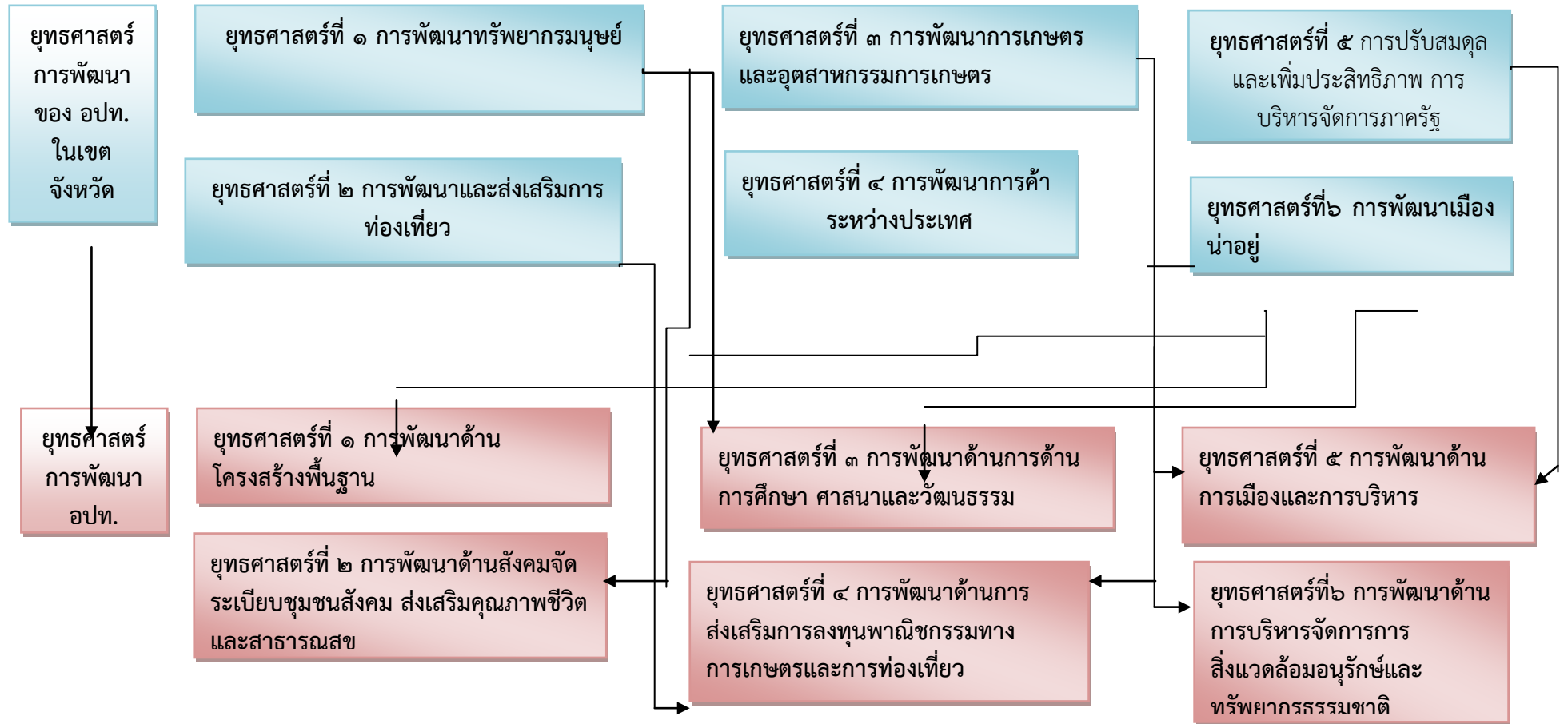
ยุทธศาสตร์  
การพัฒนาของ  
อปท.ในเขต  
จังหวัด



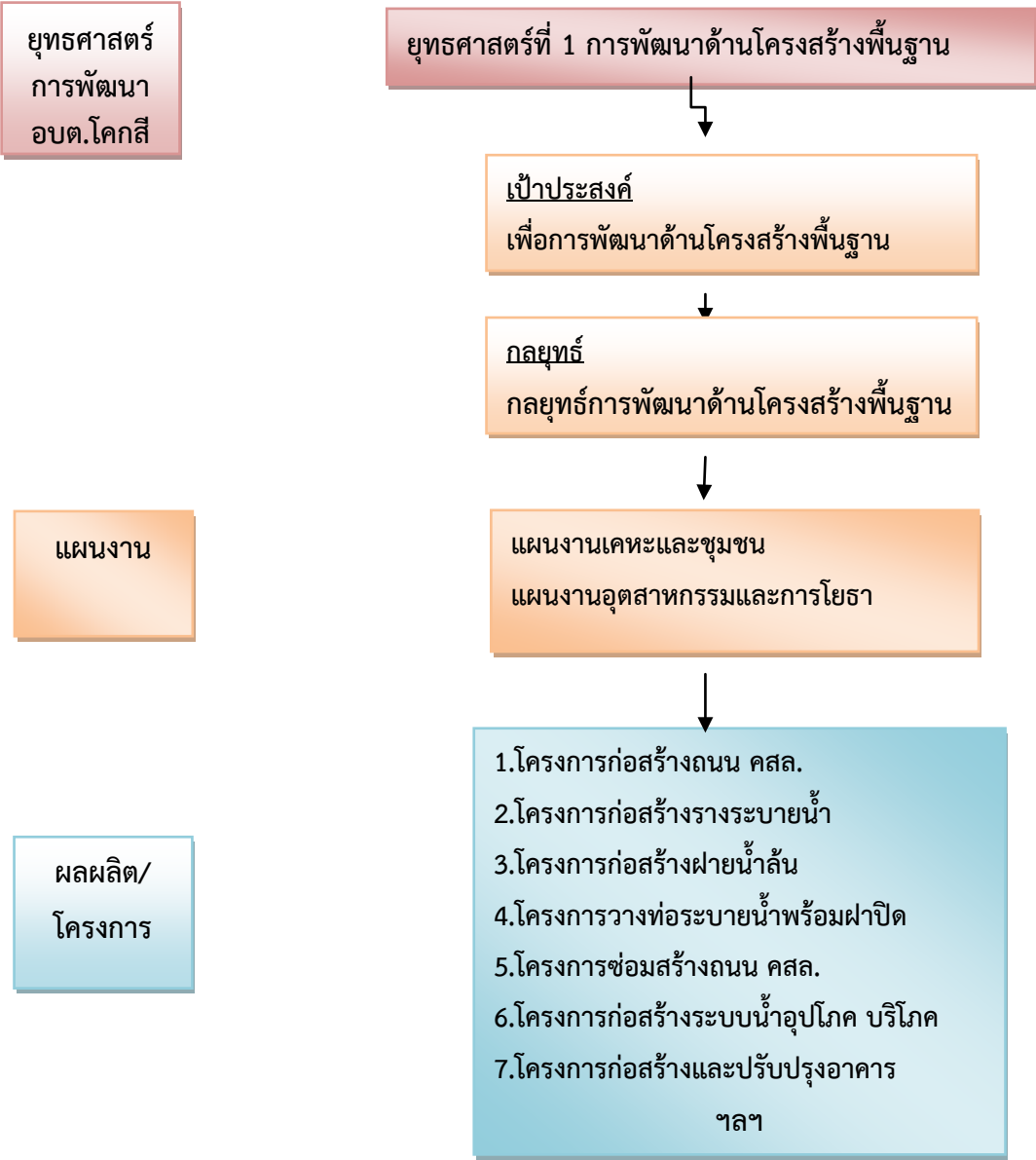


โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อบต.โคกสี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

แบบ ยท.๐๑







ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
อบต.โคกสี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านสังคมจัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพ  
ชีวิตและสาธารณสุข

แบบยท.๐๑

เป้าประสงค์  
เพื่อพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ  
สาธารณสุข

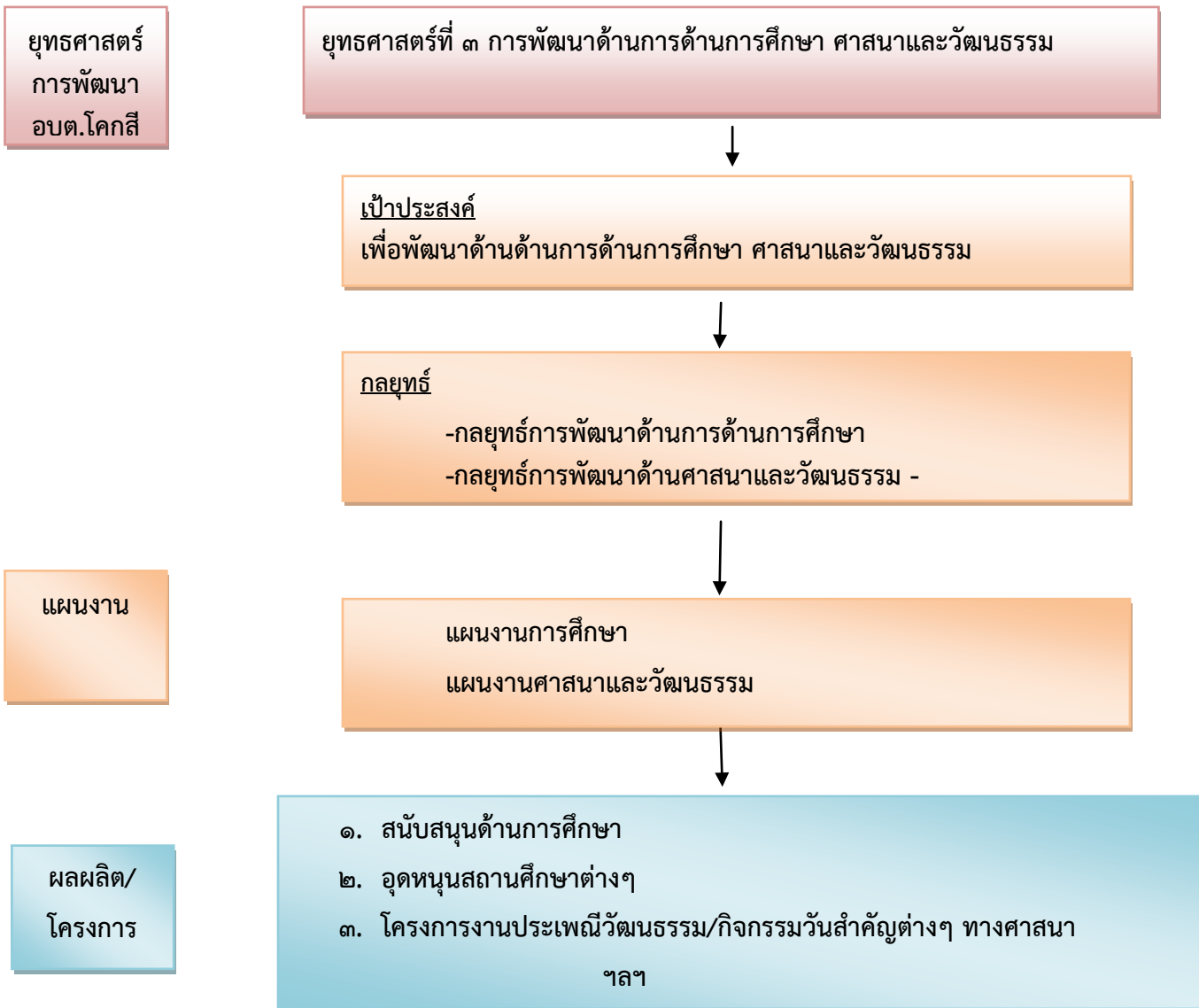
กลยุทธ์  
-กลยุทธ์การพัฒนาด้านสังคมและจัดระเบียบชุมชนสังคม  
-กลยุทธ์การพัฒนาด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ  
-กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาวะ

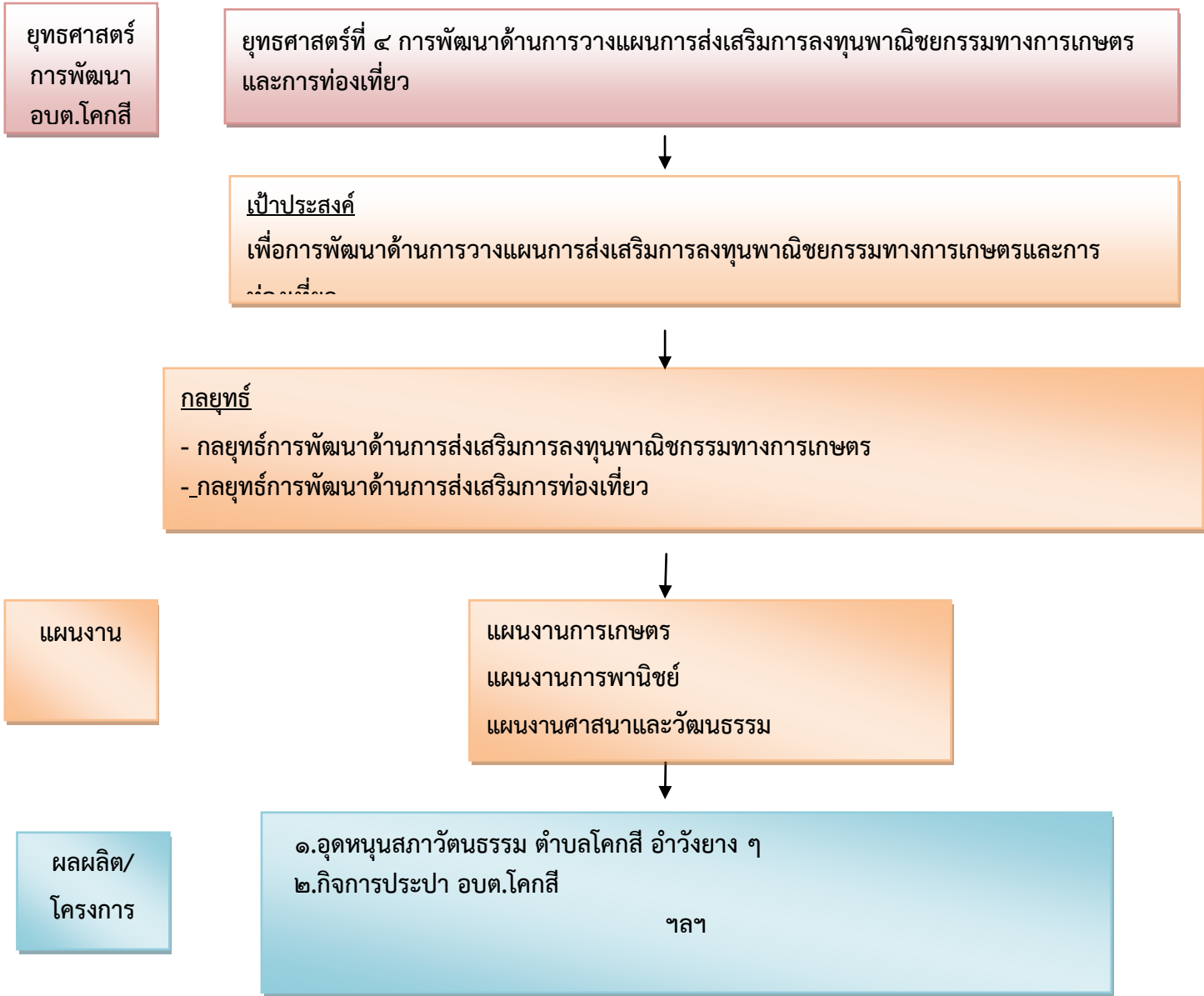
แผนงาน

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน  
แผนงานสังคมสงเคราะห์  
แผนงานสาธารณสุข  
แผนงาน...

ผลผลิต/  
โครงการ

๑. อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน  
๒. สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุคนพิการผู้ติดเชื้ และสงเคราะห์ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม  
๓. สนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนาประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น  
๔. โครงการป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆรวมถึงควบคุมป้องกันโรคระบาดในท้องที่  
 ฯลฯ





ยุทธศาสตร์  
การพัฒนา  
อบต.โคกสี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แบบ ยท.๐๑

เป้าประสงค์  
เพื่อการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

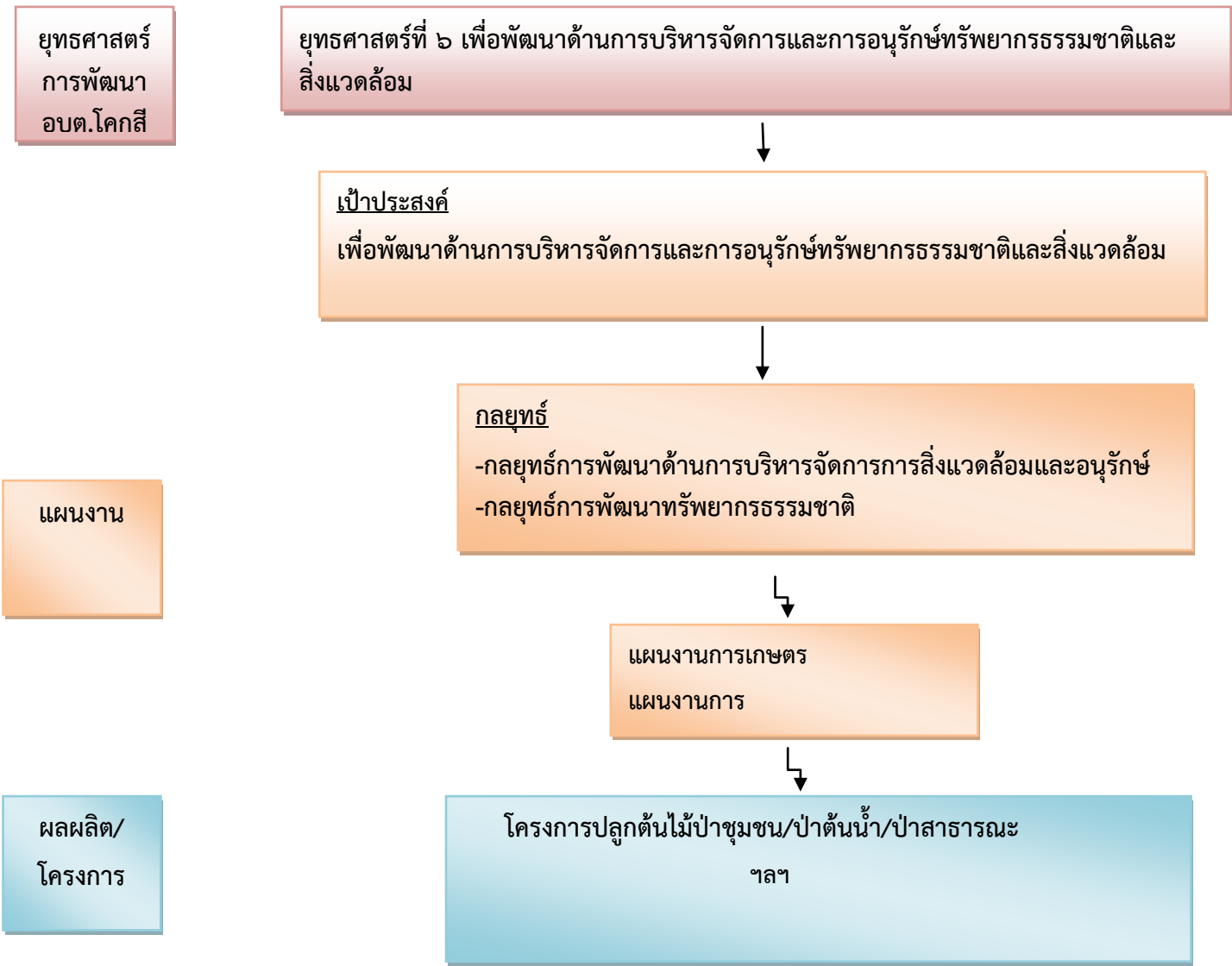
กลยุทธ์  
-กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเมือง  
-กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารงานในองค์กรที่ดี

แผนงาน

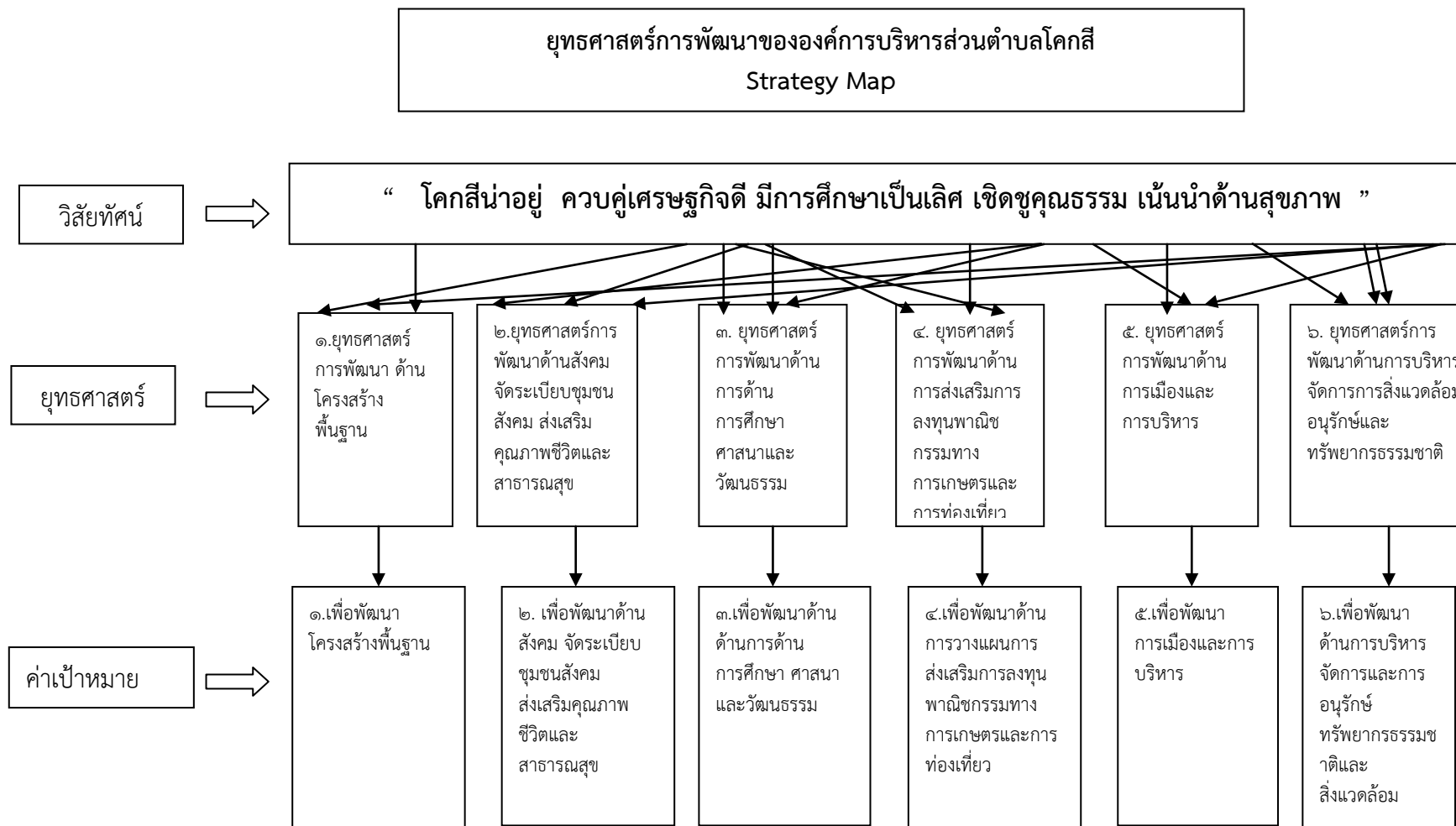
แผนงานบริหารทั่วไป  
แผนงานการศึกษา  
แผนงานเคหะและชุมชน  
แผนงานงบกลาง

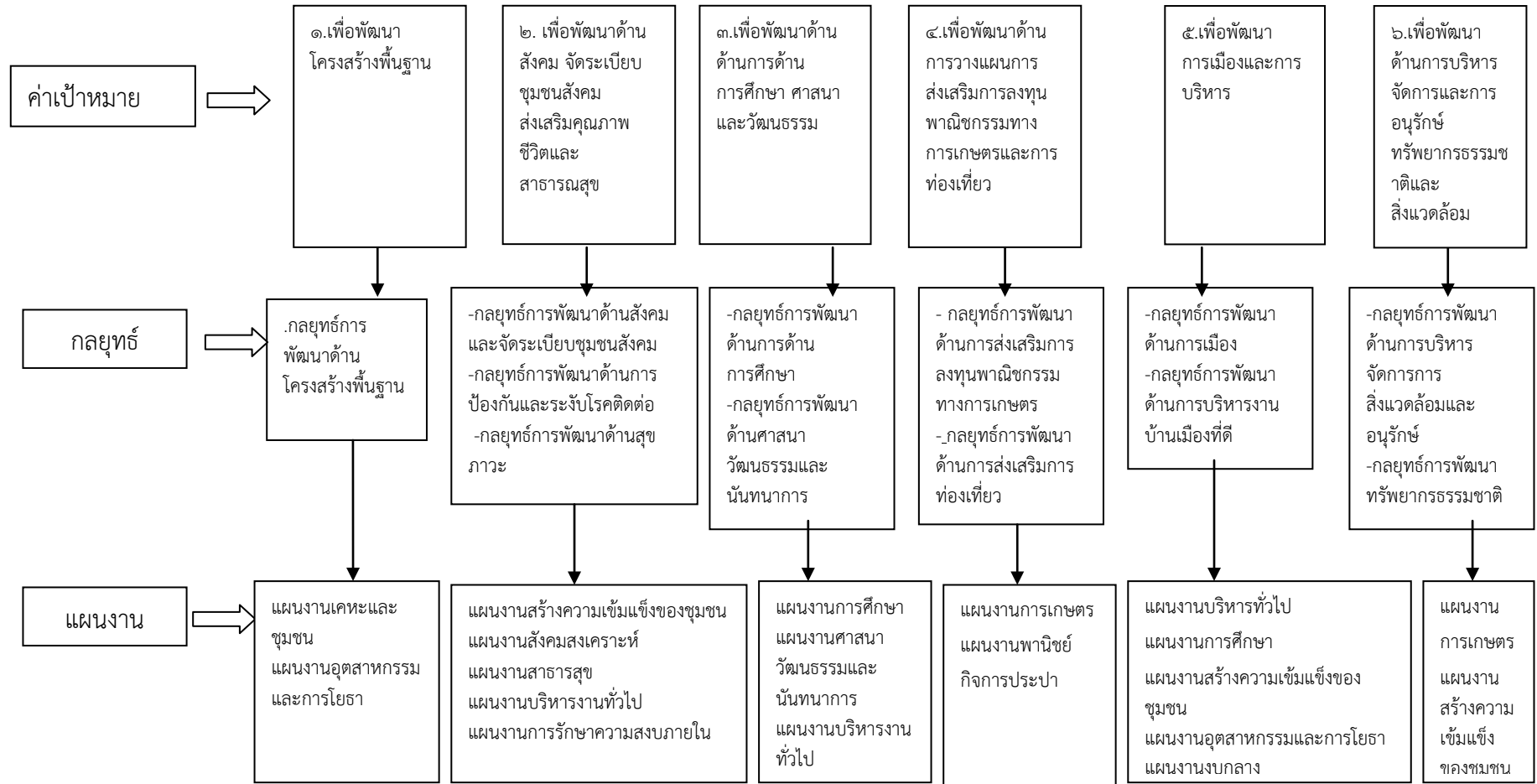
ผลผลิต/  
โครงการ

๑. เงินเดือน/ค่าตอบแทนฝ่ายการเมือง
๒. ค่าใช้จ่ายสำหรับการเลือกตั้ง
๓. อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างฯ
๔. สนับสนุนการบริหารงานบุคคลและค่าตอบแทน
๕. เงินสำรองจ่าย
๖. สนับสนุน - ค่าใช้สอย ,ค่าวัสดุ, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าครุภัณฑ์
๗. จัดหาวัสดุ /ซ่อมแซม/ปรับปรุง วัสดุ ครุภัณฑ์ ต่างๆ
๘. โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ฯลฯ



๓.๔ แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic map)







## ๓.๕ รายละเอียดยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๖	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	เพื่อพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงสร้าง พื้นฐานมีจำนวน เพิ่มมากขึ้น	๑๘	๑๕	๙	๖	สิ่งสาธารณะ อำนวยความสะดวก มีเพิ่มขึ้น	กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง โครงสร้าง พื้นฐานต่างๆ	กองช่าง	จังหวัด ,อบจ. ทาง หลวง ชลบท
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑,๖	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนา ด้านสังคม จัด ระเบียบชุมชน สังคมนั่งเสริม คุณภาพชีวิต และสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาด้าน สังคม จัด ระเบียบชุมชน สังคมนั่งเสริม คุณภาพชีวิต และสาธารณสุข	ระดับคุณภาพ ชีวิต สุขภาพ สังคม จัด ระเบียบชุมชน สังคมนั่งเสริม คุณภาพชีวิต และสาธารณสุข	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	ประชาชน สังคมนั่ง จัดระเบียบ ชุมชนสังคมนั่ง เสริม คุณภาพชีวิต และ สาธารณสุขที่ ดียิ่งขึ้น	-กลยุทธ์การพัฒนาด้านสังคมและ จัดระเบียบชุมชนสังคมนั่ง เสริม -กลยุทธ์การพัฒนาด้านการ ป้องกันและระงับโรคติดต่อ -กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาวะ	การพัฒนา สังคมนั่ง ส่งเสริม คุณภาพชีวิต มีความ ปลอดภัยใน สังคมนั่ง มีการ สาธารณสุข ครบถ้วน	สำนัก งานปลัด	พม. สธ.
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑,๖	ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนา ด้านการด้าน การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาด้าน การด้าน การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	ระดับคุณภาพ การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ ดีเยี่ยมขึ้น	๘	๘	๘	๘	ประชาชนมี คุณภาพ การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ ดียิ่งขึ้น	-กลยุทธ์การพัฒนาด้านการด้าน การศึกษา -กลยุทธ์การพัฒนาด้านศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ -	ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	กอง การศึกษาฯ	จังหวัด อำเภอ

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความ ก้าวหน้าของ เป้า หมายความ ก้าว	กลยุทธ์	ผลผลิต/ โครงการ	หน่วย งาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วย สนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ,๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ,๓	ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การ พัฒนาด้าน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชย์ กรรมทาง การเกษตร และการ ท่องเที่ยว	เพื่อพัฒนา ด้านการวาง แผนการ ส่งเสริมการ ลงทุนพาณิชย์ กรรมทาง การเกษตร และการ ท่องเที่ยว	การเพิ่มขึ้นของ การเก็บค่า น้ำประปามี แหล่งท่องเที่ยว ภายในตำบล	๙	๙	๙	๙	ประชาชนมี การพัฒนา ด้านการวาง แผนการ ส่งเสริมการ ลงทุนพาณิชย์ กรรมทาง การเกษตร และการ ท่องเที่ยว	- กลยุทธ์การพัฒนาด้านการ ส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมทาง การเกษตร -กลยุทธ์การพัฒนาด้านการ ส่งเสริมการท่องเที่ยว	การวางแผน การส่งเสริม การลงทุน พาณิชย์กรรม ทางเกษตร และการ ท่องเที่ยว กิจกรรม ประปา	สำนัก งานปลัด กองคลัง	ททท. กระทรวง เกษตรฯ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ ที่ ๑,๕	ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนา ด้าน การเมือง และการ บริหาร	เพื่อพัฒนา การเมืองและ การบริหาร	นักรการเมือง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานมี คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สูงขึ้น	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๗	นักรการเมือง ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานมี คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สูงขึ้น	-กลยุทธ์การพัฒนาการเมือง -กลยุทธ์การพัฒนาด้านการ บริหารงานบ้านเมืองที่ดี	อบรมต่างๆ	สำนัก ปลัด กองคลัง กองช่าง กองการ ศึกษาฯ	กถ. อนุ กถ. จังหวัด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ				ความก้าวของเป้าหมาย	กลยุทธ์	ผลผลิต/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยสนับสนุน
					๖๑	๖๒	๖๓	๖๔					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๓,๖	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการ สิ่งแวดลอม อนุรักษ์ และ ทรัพยากร ธรรมชาติ	เพื่อพัฒนา ด้านการ บริหารจัดการ และการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดลอม	มีป่าไม้ สิ่งแวดลอม ความสะอาด บ้านเมือง ดียิ่งขึ้น	๖	๖	๖	๖	ประชาชนมี การพัฒนา ด้านการ บริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และ สิ่งแวดลอม	-กลยุทธ์การพัฒนาด้านการ บริหารจัดการการสิ่งแวดลอม และอนุรักษ์ -กลยุทธ์การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ	การบริหาร จัดการและ การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรม ชาติและ สิ่งแวดลอม	สำนักงาน ปลัด	กระทรวง เกษตรฯ กระทรวง ทรัพย์ฯ

ส่วนที่ ๔  
การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ไปสู่การปฏิบัติ

๔.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานเคหะและชุมชน แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	จังหวัด อบจ. กรมทางหลวง ชลบท สำนักงานปลัด กองคลัง กอง ศึกษาฯ
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบ ชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและ สาธารณสุข	ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านการดำเนินงานอื่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานการรักษาความสงบภายใน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานสาธารณสุข แผนงานสังคมสงเคราะห์ แผนงานงบบกลาง	สำนักปลัด กองศึกษาฯ หน่วยงานที่รับเงิน อุดหนุน	กองคลัง กอง ช่าง
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านบริหารทั่วไป	แผนงานการศึกษา แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ แผนงานบริหารงานทั่วไป	กองการศึกษา สำนักงานปลัด หน่วยงานที่รับเงิน อุดหนุน	กองคลัง กอง ช่าง

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว	ด้านการเศรษฐกิจ ด้านการเศรษฐกิจ	แผนงานการเกษตร แผนงานการพาณิชย์	สำนักงานปลัด กองคลัง	
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการ บริหาร	ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านบริการชุมชนและสังคม ด้านการเศรษฐกิจ ด้านการดำเนินงานอื่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป แผนงานการรักษาความสงบภายใน แผนงานการศึกษา แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา แผนงานงบกกลาง	สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ	
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการ สิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ	ด้านการเศรษฐกิจ ด้านบริการชุมชนและสังคม	แผนงานการเกษตร แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักงานปลัด หน่วยงานที่รับ เงินอุดหนุน	กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ

๔.๒ บัญชีแผนพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการต่อเติม/ปรับปรุง ศาลาเอนกประสงค์ หมู่ที่ ๑	ขยายอาคารศาลาเอนกประสงค์	ศาลาเอนกประสงค์ใหญ่ขึ้น พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	รองรับประชาชนมากยิ่งขึ้น	ศาลาเอนกประสงค์ใหญ่ขึ้น	กองช่าง
๒	โครงการติดตั้ง ไฟส่องสว่างถนน ๑๐ จุด หมู่ที่ ๑	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ติดตั้ง ไฟส่องสว่างถนน หมู่บ้าน ๑๐ จุด (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๓๓,๐๐๐	-	-	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง
๓	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมหอกระจายข่าวหมู่ที่ ๒	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว	ปรับปรุงหอกระจายข่าวของทุกหมู่บ้านให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	หอกระจายข่าวมีสภาพสมบูรณ์	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง	กองช่าง
๔	โครงการติดตั้ง ไฟส่องสว่างถนน ๑๐ จุด หมู่ที่ ๒	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ติดตั้ง ไฟส่องสว่างถนน หมู่บ้าน ๑๐ จุด (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	-	๓๓,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความอยู่อย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕	โครงการติดตั้งป้ายป้องกันอุบัติเหตุและติดตั้งกระงกโค้ง ในเขต อบต.โคกสี	เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุและความปลอดภัยในชีวิต	ติดตั้งป้ายป้องกันอุบัติเหตุและกระงกโค้งตามจุดเสี่ยง ทางโค้งอันตราย ภายในตำบล ๔ จุด	๑๒๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวนป้ายโครงการที่ติดตั้งสำเร็จ	ประชาชนปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง
๖	โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่าง ๑๐ จุด หมู่ที่ ๓	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ติดตั้ง ไฟส่องสว่างถนน หมู่บ้าน ๑๐ จุด (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๓๓,๐๐๐	-	-	-	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง
๗	โครงการติดตั้งซ่อมแซมหอประชุมตำบลหมู่ที่ ๔	เพื่อให้อาคารสถานที่มีความมั่นคงสะอาดและปลอดภัย อยู่ในสถานที่ใช้การได้และไม่ก่ออันตรายต่อประชาชน	หอประชุมมีความมั่นคง สะอาดและปลอดภัย พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	๑๒๐,๐๐๐	-	รองรับประชาชนมากยิ่งขึ้น	หอประชุมมีความมั่นคง สะอาดและปลอดภัย	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๘	โครงการก่อสร้างห้องน้ำ สาธารณะ หอประชุมตำบลหมู่ ที่ ๔	เพื่อก่อสร้างห้องน้ำ สาธารณะ	มีห้องน้ำสาธารณะที่สะอาด สุขลักษณะพร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	อำนาจความ สะดวกแก่ ประชาชน เพิ่มขึ้น	ห้องน้ำ สาธารณะ	กองช่าง
๙	โครงการก่อสร้างห้องน้ำ สาธารณะ หอประชุมตำบลหมู่ ที่ ๗	เพื่อก่อสร้างห้องน้ำ สาธารณะ	มีห้องน้ำสาธารณะที่สะอาด สุขลักษณะพร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	๑๐๐,๐๐๐	-	อำนาจความ สะดวกแก่ ประชาชน เพิ่มขึ้น	ห้องน้ำ สาธารณะ	กองช่าง
๑๐	โครงการก่อสร้างห้องน้ำ สาธารณะ หอประชุมตำบลหมู่ ที่ ๖	เพื่อก่อสร้างห้องน้ำ สาธารณะ	มีห้องน้ำสาธารณะที่สะอาด สุขลักษณะพร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	อำนาจความ สะดวกแก่ ประชาชน เพิ่มขึ้น	ห้องน้ำ สาธารณะ	กองช่าง



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการซ่อมแซมถนน คสล. บ้านโคกสี หมู่ ๑	เพื่อซ่อมแซมถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวนประชาชนใช้เส้นทางนี้เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็นบ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๒	โครงการปรับปรุงท่อเมนประปาทั้งระบบ หมู่ที่ ๑	เพื่อเพิ่มขนาดท่อเมนประปาให้ใหญ่ขึ้น	ท่อเมนประปาในเขต อบต.โคกสีใหญ่ขึ้น พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	ระบบประปามีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนใช้น้ำอย่างสะดวก สะอาดรวดเร็ว	กองช่าง
๓	โครงการก่อสร้างร่องระบายน้ำ ทั้งหมด บ้านโคกสี หมู่ ๑	เพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วมขังเป็นหลุม ขังน้ำ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	๓๐๐,๐๐๐	-	จำนวนประชาชนพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วมขัง	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการก่อสร้างถนน คสล. จากบ้าน นางนวลศรี ระยะทาง ๓๐๐ เมตรหมู่ที่ ๑	เพื่อกา เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	-	-	-	๓๕๐,๐๐๐	จำนวน ประชาชนใช้ เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๕	โครงการก่อสร้างร่อง ระบายน้ำ จากบ้าน นายหนาม-นางปะทะ ระยะ ๓๐๐ เมตรหมู่ที่ ๒	เพื่อก่อสร้าง ร่องระบายน้ำ	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วม ซึ่งเป็นหลุม ชั่งน้ำ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	-	-	๕๐๐,๐๐๐	-	ระบบประปามี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ร่องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง
๖	โครงการก่อสร้างร่อง ระบายน้ำจากบ้าน นายหัน -นายก่อ เกียรติ ระยะ ๓๐๐ เมตรหมู่ที่ ๒	เพื่อก่อสร้าง ร่องระบายน้ำ	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วม พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	-	-	-	๕๐๐,๐๐๐	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐	ร่องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๗	โครงการก่อสร้างถนนคสล. จากบ้านนายธีระยุทธ-บ้านนางเย็น กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐เมตร หนา ๐.๑๕ เมตรหมู่ที่ ๒	เพื่อก่อสร้างถนน คสล. เดินทางสะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวนประชาชนใช้เส้นทางนี้เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๘	โครงการก่อสร้างฝายปิดร่องระบายน้ำ จากบ้านนางรอน – นายลำพรหมู่ ๒	เพื่อก่อสร้างฝายปิดร่องระบายน้ำ	ฝายปิดร่องระบายน้ำ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	ไม่มีอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ฝายปิดร่องระบายน้ำ ป้องกัน อดัตตรายต่างๆ	กองช่าง
๙	โครงการก่อสร้างเปลี่ยนท่อเมนประปาใหม่รอบหมู่บ้าน หมู่ ๒	เพื่อก่อสร้างเปลี่ยนท่อเมนประปาใหม่รอบหมู่บ้าน	ท่อเมนประปาในเขต อบต.โคกสีใหญ่ขึ้น พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวนประชาชนพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ประชาชนใช้น้ำอย่างสะดวก สะอาดรวดเร็ว	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๐	โครงการซ่อมแซม ประตุน้ำ ฝายผู้ใหญ่ พุทธานุหมู่ ๒	เพื่อซ่อมแซม ประตุน้ำ	ประตุน้ำแข็งแรง รองรับปริมาณ น้ำได้มากขึ้น พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๓๐,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๙๐	ประชาชนใช้น้ำ เพื่อการเกษตร จำนวนเพิ่มขึ้น	กองช่าง
๑๑	โครงการก่อสร้างวาง ท่อเมนประปาหมู่บ้าน หมู่ ๓	เพื่อวางท่อเมน ประปาหมู่บ้าน	ท่อเมนประปาในเขต อบต.โคกสี ใหญ่ขึ้น พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบ ที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	ระบบประปามี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนใช้น้ำ อย่างสะดวก สะอาดรวดเร็ว	กองช่าง
๑๒	โครงการก่อสร้างฝาย น้ำล้นลำห้วยแสง หมู่ ๓	เพื่อก่อสร้าง ฝายน้ำล้นลำ ห้วยแสง	ฝายน้ำล้นลำห้วยแสง พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๖๐	ประชาชนใช้น้ำ เพื่อการเกษตร จำนวนเพิ่มขึ้น	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๓	โครงการก่อสร้างระบาย น้ำภายในหมู่บ้านหมู่ ๓	เพื่อก่อสร้างร่อง ระบายน้ำ	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วมขัง เป็นหลุม ชั่งน้ำ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชน พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ร่องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง
๑๔	โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. จากบ้านนายเสา หลา –บ้านนางอวน กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตรหมู่ ๓	เพื่อก่อสร้าง ถนน คสล. เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	๒๕๐,๐๐๐	-	จำนวน ประชาชน ใช้เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๑๕	โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. จากโรงเรียน-หนอง ผักแว่น กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตรหมู่ ๓	เพื่อก่อสร้าง ถนน คสล. เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	-	๒๕๐,๐๐๐	-	จำนวน ประชาชน ใช้เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๖	โครงการก่อสร้าง ถนน คสล.สายสามขา กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร. หมู่ ๔	เพื่อก่อสร้าง ถนน คสล. เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชน ใช้เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล.ภายใน หมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๑๗	โครงการก่อสร้างเปลี่ยน ท่อเมนในหมู่บ้าน ทั้งหมด หมู่ ๔	เพื่อก่อสร้าง ระบบประปา มีประสิทธิภาพ	ท่อเมนประปาในเขต อบต.โคกสีใหญ่ ขึ้น พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	ระบบ ประปามีระ สิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนใช้น้ำ อย่างสะดวก สะอาดรวดเร็ว	กองช่าง
๑๘	โครงการก่อสร้าง ถนน คสล. จากบ้านนางทอง นาถ – นางทองอยู่ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตรหมู่ที่ ๕	เพื่อก่อสร้าง ถนน คสล. เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชน ใช้เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล.ภายใน หมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๙	โครงการก่อสร้างถนน คสล. จากบ้านนาย ชาล- นางวิไล กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หมู่ที่ ๕	เพื่อก่อสร้าง ถนน คสล. เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชนใช้ เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๒๐	โครงการก่อสร้างราง ระบายน้ำรอบหมู่บ้าน ประมาณ ๑๐๐๐ เมตร หมู่ที่ ๕	เพื่อก่อสร้าง ร่องระบายน้ำ	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วมขัง เป็นหลุม ขังน้ำ พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐	ร่องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง
๒๑	โครงการเจาะบ่อบาดาล เพื่อการเกษตร ๑๕ บ่อ หมู่ที่ ๕	เพื่อเจาะน้ำ บาดาล	น้ำบาดาลครบ ทุกครัวเรือน พร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๙๗,๕๐๐	-	-	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๖๐	มีน้ำบาดาลเพื่อ การเกษตร	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒๒	โครงการซ่อมแซมถนน คสล. จากบ้านนางวอ – อ.คันทัย ระยะทาง ๓๐๐ ม. หมู่ที่ ๕	เพื่อซ่อมแซม ถนน คสล.	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	-	-	๓๐๐,๐๐๐	-	จำนวน ประชาชนใช้ เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๒๓	โครงการก่อสร้างถนน คสล. จากศาลปู่ทน- ย่านาง –คุ่มสามขา กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หมู่ ๖	เพื่อก่อสร้าง ถนน คสล.	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชนใช้ เส้นทางนี้ เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๒๔	โครงการก่อสร้างร่อง ระบายน้ำและวางท่อ ระบายน้ำ หมู่ ๖	เพื่อก่อสร้าง ร่องระบายน้ำ และวางท่อ ระบายน้ำ	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วม ขังเป็นหลุม ขังน้ำ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	๕๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชน พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ร่องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒๕	เจาะบ่อบาดาลเพื่อ การเกษตร ๓๐ บ่อ หมู่ ๖	เพื่อเจาะน้ำ บาดาล	น้ำบาดาลครบ ทุกครัวเรือน พร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	-	๑๙๕,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๖๐	มีน้ำบาดาลเพื่อ การเกษตร	กองช่าง
๒๖	โครงการก่อสร้าง ปรับปรุงระบบประปา ท่อเมน หมู่ ๖	เพื่อก่อสร้าง ปรับปรุงระบบ ประปาท่อเมน	ท่อเมนประปาในเขต อบต.โคกสี ใหญ่ขึ้น พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบ ที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๕๐๐,๐๐๐	-	-	ระบบประปามี ประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนใช้น้ำ อย่างสะดวก สะอาดรวดเร็ว	กองช่าง
๒๗	โครงการก่อสร้างวาง ท่อเมนประปา หมู่บ้าน หมู่ ๗	เพื่อก่อสร้าง วางท่อเมน ประปา หมู่บ้าน	ร่องระบายน้ำสะดวก ไม่มีน้ำท่วม ซึ่งเป็นหลุม ชั่งน้ำ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	๔๘๗,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐	ร่องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒๘	โครงการก่อสร้างถนน คสล. หน้าร้านค่านาย มิก จันอังกูร – บ้าน นายอินทาหมู่ ๖กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๙๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หมู่ ๗	เพื่อการ เดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	๔๕๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชน ใช้เส้นทาง นี้เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๒๙	โครงการซ่อมแซม ถนนลูกรังทั้ง ๗ หมู่บ้าน	เพื่อซ่อมแซม ถนนลูกรังทั้ง ๗ หมู่บ้าน	ถนนลูกรังทั้ง ๗ หมู่บ้าน ไม่มีน้ำ ท่วมขังเป็นหลุม ชั่งน้ำ ขรุขระ พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต. โคกสี กำหนด)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	จำนวน ประชาชน พึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ประชาชนเดิน สะดวก รวดเร็ว กว่าเดิม	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓๐	โครงการก่อสร้างขยายท่อ คสล. หน้าบ้านนาง บรรทม – หน้าบ้านนาย หนูผล หมู่ ๗	ระบายน้ำฤดูฝนเพื่อ ป้องกันน้ำท่วม	มีท่อ คสล.ขยายเพิ่มมาก ขึ้นน้ำไม่ขัง	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	ท่อ คสล. จำนวน ๑จุด ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๙๐	ฤดูฝนน้ำไม่ ท่วมขัง น้ำ ไหลสะดวก	กองช่าง
๓๑	โครงการก่อสร้างถนน คสล. จากหลังวัด – บ. หนองบัว และ จากบ้าน นางทองมา – แยกบ้าน นายนรินทร์. กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๙๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หมู่ ๗	เพื่อสร้างถนน คสล. จากหลังวัด – บ. หนองบัว และ จาก บ้านนางทองมา – แยกบ้านนาย นรินทร์ หมู่ ๗	ถนน คสล.ภายใน หมู่บ้าน ไม่เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวกพร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการจำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด	-	๔๗๕,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชนใช้ เส้นทางนี้เพิ่มขึ้น	ถนน คสล. ภายใน หมู่บ้าน ไม่ เป็นหลุม เป็น บ่อ สัญจร สะดวก	กองช่าง
๓๒	โครงการสร้างฝายชะลอ น้ำฝายน้ำล้นห้วยแสง นายนายลอง หมู่ ๗	เพื่อเป็นแหล่งเก็บ กักน้ำไว้ในฤดู แล้งและใช้ในการ เกษตร	ก่อสร้างฝายน้ำล้น คสล. กักเก็บน้ำเพื่อการเกษตร	-	-	-	๔๐๐,๐๐๐	จำนวน ประชาชนพึง พอใจ ร้อยละ ๙๐	มีแหล่งเก็บกัก น้ำไว้ในฤดู แล้งและใช้ใน การเกษตร	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓๓	โครงการก่อสร้างถนน คสล.หลังวัดหนองผักแว่น - บ้านหนองบัว กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตรหนา ๗	เพื่อกาเดินทาง สะดวกสบาย	ถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน ไม่เป็น หลุม เป็น บ่อ สัตูจร สะดวกพร้อม ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย (ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-		๔๗๕,๐๐๐	-	จำนวน ประชาชน พึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ร้องระบายน้ำ สะดวก ไม่มีน้ำ ท่วมขัง	กองช่าง
๓๔	โครงการก่อสร้าง ลานค สล.บริเวณหน้าอบต.โคกสี กว้าง ๘เมตร ยาว ๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อก่อสร้าง ลา นคสล.บริเวณ หน้าอบต.โคกสี	ลาน คสล. อบต.โคกสี พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	จำนวน ประชาชนมี ลาน กิจกรรม เพิ่มขึ้น	ลาน คสล. อบต.โคกสี พร้อมจัด กิจกรรมต่างๆ	กองช่าง
๕	โครงการก่อสร้าง ลาน คสล.บริเวณหลังอบต.โคก สี บริเวณหน้าโรงเรียนของ กว้าง ๘เมตร ยาว ๘๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อก่อสร้าง ก่อสร้าง ลาน คสล.บริเวณ หลังอบต.โคกสี บริเวณหน้าโรง เก็บของ	ลาน คสล. อบต.โคกสี พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย(ตามแบบที่ อบต.โคกสี กำหนด)	-	๓๒๐,๐๐๐	-	-	จำนวน ประชาชน ลาด กิจกรรม เพิ่มขึ้น	ลาน คสล. อบต.โคกสี พร้อมจัด กิจกรรมต่างๆ	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่ายอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการรณรงค์เฝ้าระวังเหตุสาธารณสุขในช่วงปีใหม่	เพื่อรณรงค์เฝ้าระวังเหตุสาธารณสุข ช่วงปีใหม่	ตลอดปี/ ประชาชน	๙,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	การเกิดเหตุสาธารณสุข เป็นศูนย์	การเกิดสาธารณสุข ลดลงและประชาชน ได้รับความช่วยเหลือ	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการรณรงค์เฝ้าระวังเหตุสาธารณสุขช่วงสงกรานต์	เพื่อรณรงค์เฝ้าระวังเหตุสาธารณสุข ช่วงสงกรานต์	ตลอดปี/ ประชาชน	๙,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	การเกิดเหตุสาธารณสุข เป็น ๐	การเกิดสาธารณสุข ลดลงและประชาชน ได้รับความช่วยเหลือ	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓	โครงการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันสาธารณสุข	เพื่อฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันสาธารณสุข ให้กับประชาชนและพนักงาน	ตลอดปี/ ประชาชน/ บุคลากร อบต. โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ประชาชนสามารถป้องกันเหตุสาธารณสุขได้และได้รับความช่วยเหลือร้อยละ ๙๐	การเกิดสาธารณสุข ลดลงและประชาชน ได้รับความช่วยเหลือ	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการฝึกซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัย	เพื่อฝึกซ้อมแผนการป้องกันอัคคีภัย	ตลอดปี/ ประชาชน/ บุคลากร อบต. โคกสี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การเกิดอัคคีภัยเป็นศูนย์	ประชาชนสามารถป้องกันและระงับอัคคีภัย	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕	โครงการฝึกอบรม ทบพวนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน อปพร.	เพื่อให้อาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถในการดับเพลิงและเป็นการกำลัส่งเสริมเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ ครั้ง/ปี อปพร./เจ้าหน้าที่ อบต.โคกสี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	อปพร. สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	อาสาสมัครมีความรู้สามารถในปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๖	โครงการวันอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	เพื่อเป็นการพัฒนาเครือข่าย อปพร. และเล็งเห็นความสำคัญของ อปพร.	๑ ครั้ง/ปี อปพร./ เจ้าหน้าที่ อบต.โคกสี	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ประชาชน และอปพร. ร้อยละ ๑๐๐ ได้เห็นความสำคัญในหน้าที่	ประชาชนและ อปพร. เล็งเห็นความสำคัญของ อปพร.	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่ คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและศึกษาดู งานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.โคกสี พนักงานอบต.โคกสี ลูกจ้างอบต.โคกสี พนักงานจ้างอบต.โคกสี ผู้นำ คณะกรรมการ ชุมชน และประชาชน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.โคกสี พนักงานอบต. โคกสี ลูกจ้างอบต.โคกสี พนักงานจ้างอบต.โคกสี ผู้นำ คณะกรรมการชุมชน และประชาชนในเขตอบต. โคกสี และเพื่อสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	๑ ครั้ง/ปี คณะ ผู้บริหาร สมาชิก สภาอบต.โคกสี พนักงานอบต. โคกสี ลูกจ้าง อบต.โคกสี พนักงานจ้าง อบต.โคกสี ผู้นำ อบต.โคกสี ผู้นำ คณะกรรมการ ชุมชน และ ประชาชนในเขต	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	มีผลการ ปฏิบัติงาน ร้อย ละ ๖๐ ขึ้นไป	ผู้เข้าร่วม โครงการได้ ความรู้ สามารถ นำไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ สูงสุดในการ ดำรงชีวิต	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสังคมสงเคราะห์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการจัดตั้งสภาเด็ก และเยาวชน	เพื่อจัดตั้งสภาเด็กและ เยาวชน และส่งเสริมให้ เด็กได้ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี ประชาชนในเขต อบต.โคกสี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	เด็กร้อยละ ๕๐ ได้ทำกิจกรรม	เด็กใช้เวลาว่าง ให้เกิด ประโยชน์	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการช่วยเหลือผู้ ยากจน ยากไร้ รายได้ น้อย และ ผู้ด้อยโอกาส ไร้ที่พึ่ง	เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ ยากจน ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ในเขต อบต. โคกสี	ตลอดปี ประชาชนในเขต อบต.โคกสี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับ ความช่วยเหลือ ตามกฎหมาย	ประชาชนใน เขต อบต.โคกสี ได้รับความ ช่วยเหลือ	สำนักปลัด อบต.โคกสี



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการเสริมสร้าง ครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง	เพื่อสร้างความรัก ความเข้าใจและ ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างสมาชิกใน ครอบครัวและส่งเสริม การมีส่วนร่วม รับผิดชอบต่อสังคม	๑ ครั้ง/ปีประชาชนใน เขต อบต.โคกสี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ครอบครัวร้อยละ ๘๐ มี ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน	มีความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างสมาชิก ในครอบครัวและ สังคม	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการจัดงานพระ ราชพิธีรัฐพิธีและ วันสำคัญของชาติ	เพื่อให้ประชาชนเห็น ความสำคัญของชาติที่ ต้องเทิดทูนไว้	ตลอดปี ชุมชนในเขต อบต.โคกสี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ประชาชน ๑๐๐ % มี ความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ	ประชาชนเห็น ความสำคัญของ สถาบันชาติที่ต้อง เทิดทูนไว้และ ร่วมกันปกป้อง	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่ายอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	โครงการโรงเรียน ผู้สูงอายุ	เพื่อหากิจกรรมที่ เกี่ยวกับผู้สูงอายุที่เป็น รูปธรรมและเหมาะสม กับวิถีชีวิตของผู้สูงอายุ	๑ ครั้ง/ปีประชาชนใน เขต อบต.โคกสี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ครอบครัวร้อยละ ๘๐ มี ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน	มีความสัมพันธ์อัน ดีระหว่างสมาชิก ในครอบครัวและ สังคม	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔	โครงการจัดการสังคม ผู้สูงอายุไทยแลนด์ ๔.๐	เพื่อจัดศูนย์บริการ ผู้สูงอายุ	ตลอดปี ชุมชนในเขต อบต.โคกสี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ผู้สูงอายุ ๑๐๐ % มีความจง รักภักดีต่อ สถาบันชาติ	ผู้สูงอายุเห็น ความสำคัญของ การมีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
 ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
 แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลด้านการบริการสาธารณสุขตามความจำเป็น	ผู้สูงอายุในเขต อบต.โคกสี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้สูงอายุ ร้อยละ ๕๐ มีสุขภาพที่แข็งแรง	ผู้สูงอายุได้รับการดูแลสุขภาพเหมาะสม	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันโรค	ลดอัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกในชุมชนเขต อบต.โคกสีและเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก	ตลอดปี ชุมชนในเขต อบต.โคกสี	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ไข้เลือดออก ลดลง เป็น ๐	อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ลดลงสามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกได้	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่ายอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	โครงการฝึกอบรมและ ทบทวนชุดปฏิบัติการ ฉุกเฉินเบื้องต้น อบต.โคกสี	เพื่อฝึกอบรมและ ทบทวนชุด ปฏิบัติการ ฉุกเฉินเบื้องต้น	๑ ครั้ง/ปี ชุดปฏิบัติการ ฉุกเฉินเบื้องต้น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๘๐	ผู้ปฏิบัติการแพทย์ ฉุกเฉินเบื้องต้นมี ความรู้เพิ่มขึ้นใน การช่วยเหลือ ผู้บาดเจ็บฉุกเฉิน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔	โครงการศูนย์เรียนรู้ เรื่องสมุนไพรและ การแพทย์แผน โบราณ	เพื่ออบรมเรียนรู้เรื่อง สมุนไพรและ การแพทย์แผนโบราณ	๑ ครั้ง/ปี ประชาชน ในเขต อบต.โคกสี เรียนรู้เรื่อง สมุนไพรและ การแพทย์แผนโบราณ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ประชาชนเรียนรู้ เรื่องสมุนไพร และการแพทย์ แผนโบราณ	ประชาชน สนใจ เรื่องสมุนไพรและ การแพทย์แผน โบราณ รักษา ตนเองและ ครอบครัว	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕	โครงการส่งเสริมและ รณรงค์ป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้าและทำหมัน สุนัข แมว)	จัดหาเวชภัณฑ์ควบคุม และป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า จัดบริการฉีด วัคซีน ฉีดยา คุมกำเนิด ทำหมันสุนัข และแมว	๑ ครั้ง/ปี ชุมชนในเขต อบต.โคกสี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สัตว์ในเขตอบต. โคกสีร้อยละ ๗๐ ถูกควบคุมมิให้ เกิดโรค	ประชาชนได้รับการ บริการควบคุม ป้องกันโรคพิษสุนัข บ้าในสุนัขและแมว	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการซื้อ/เช่าบริการรถตู้ ซีพ กรณีเกิดอุบัติเหตุ ฯลฯ	เพื่อบริการประชาชนเวลา ฉุกเฉิน เกิดเหตุร้าย อื่นๆ	การบริการรถตู้ ซีพเพื่อบริการ ประชาชนตลอด ปี		๓๐,๐๐๐			ร้อยละ ๖๐ ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีรถ บริการ ตลอดเวลา	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	อุดหนุนอุปกรณ์ออกกำลังกาย	เพื่อให้ประชาชนมีอุปกรณ์ ออกกำลังกาย	ตลอดปี		๓๐,๐๐๐			ร้อยละ ๖๐ ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมี สุขภาพ แข็งแรง	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
 ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
 แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	เบี้ยยังชีพคนพิการ	เพื่อจ่ายเป็นเบี้ยความพิการ	ตลอดปี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี สามารถเบี้ยยัง ชีพผู้สูงอายุ ครบ ๑๐๐ %	ผู้พิการหรือ ผู้ดูแลพึ่ง พอใจในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อจ่ายเป็นเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ตลอดปี	๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๙๕๐,๐๐๐	๒,๙๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี สามารถเบี้ย ความพิการ ครบ ๑๐๐ %	ผู้สูงอายุพึง พอใจในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	ค่าอาหารเสริมนม (สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสี)	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ อาหารเสริม(นม) พร้อมดื่มให้กับ ศพด.	ตลอดปี ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกสี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	เด็กนักเรียน ได้รับอาหาร เสริมนม ๑๐๐ %	เด็กนักเรียนมี ศักยภาพและการ เรียนรู้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	กอง การศึกษา ฯ
๒	ค่าอาหารเสริมนม ( สำหรับโรงเรียนในเขต อบต.โคกสี )	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อ อาหารเสริม(นม) พร้อมดื่มให้กับ โรงเรียนในเขต อบต. โคกสี.	ตลอดปี โรงเรียนในเขต อบต.โคกสี	๗๒๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	๗๓๐,๐๐๐	เด็กนักเรียน ได้รับอาหาร เสริมนม ๑๐๐ %	เด็กนักเรียนมี ศักยภาพและการ เรียนรู้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	กอง การศึกษา ฯ
๓	โครงการงานวันเด็ก แห่งชาติ องค์การบริหาร ส่วนโคกสี	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนจัด กิจกรรมวันเด็ก แห่งชาติสนอง นโยบายของรัฐบาล	๑ ครั้ง/ปีเด็ก ในเขต อบต. โคกสี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	เด็กร้อยละ ๙๐ มีอารมณ์ และ สติปัญญาดี	เด็กมีการพัฒนา ด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา	กอง การศึกษา ฯ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๑๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการ สนับสนุน ค่าใช้จ่ายการ บริหาร สถานศึกษา	เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่าย ต่างๆในศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อบต.โคกสี (จัดสรร ตามจำนวนเด็กหัวละ ๑๗๐๐ บาทต่อปี)	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อบต.โคกสี มีศักยภาพ เพิ่มขึ้น	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก อบต.โคกสี ทันสมัย ร้อยละ ๘๐	ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อบต.โคกสี มี ศักยภาพเพิ่มขึ้น	กอง การศึกษา ฯ
๕	โครงการ สนับสนุน ค่าอาหารกลางวัน	เด็กนักเรียนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กฯ มีสุขภาพแข็งแรง	เด็กนักเรียน ได้รับอาหารที่ดี คุณภาพสูง	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	เด็กนักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับอาหาร กลางวันครบ	เด็กนักเรียนของ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กฯ มีสุขภาพ แข็งแรง	กอง การศึกษา ฯ
๖	โครงการ สนับสนุน ทุนการศึกษาเด็ก ดี ยากจน หรือ ผู้ด้อยโอกาส	เพื่อส่งเสริมการศึกษาใน พื้นที่ มอบทุนการศึกษา เด็กยากจน เรียนดี	เยาวชน ในเขต อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โครงการ บรรลุ วัตถุประสงค์ ทุกประการ	นักเรียนในพื้นที่ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาการศึกษา จากองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	กอง การศึกษาฯ ร.ในเขต อบต.โคกสี



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม  
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการส่งเสริม ประเพณีถวาย เทียนพรรษา พร้อมแห่เทียน พรรษา	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	ประชาชนผู้มี จิตศรัทธาทั้ง จังหวัด นครพนม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ประชาชนมี ส่วนร่วมสืบ สานสาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี สืบไป	กอง การศึกษา ฯ
๒	โครงการส่งเสริม ประเพณี สงกรานต์และวัน ผู้สูงอายุ	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	๗ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ประชาชนมี ส่วนร่วมสืบ สานสาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี สืบไป	กอง การศึกษา ฯ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนา การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว

แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการศูนย์บริการ และถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบล	เพื่อสนับสนุนศูนย์ถ่ายทอด ข้อมูลเพื่อทางการเกษตรกับ ประชาชน	ตลอดปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชน พึงพอใจ	มีศูนย์บริการข้อมูล ทางเกษตรแก่ ประชาชน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการส่งเสริมการ ปลูกพืชสมุนไพร	เพื่อเป็นแหล่งศึกษาและ รวบรวมสมุนไพรนานาชนิด	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชน พึงพอใจ	เป็นแหล่งศึกษาและ รวบรวมสมุนไพร นานาชนิด	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓	โครงการอบรมทำปุ๋ย ชีวภาพ	เพื่อจัดทำปุ๋ยชีวภาพใช้ใน การเกษตร	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชน พึงพอใจ	ประชาชนสนใจทำ ปุ๋ยชีวภาพใช้ใน การเกษตร	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนา การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว  
แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการอบรมให้ความรู้เกษตรกรทำอาหารสัตว์เพื่อใช้เองและจำหน่าย	เพื่อสนับสนุนทำอาหารสัตว์เพื่อใช้เองและจำหน่าย	กลุ่มเกษตรกรรับรู้และเข้าแนวทางพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนสนใจทำอาหารสัตว์เพื่อใช้เองและจำหน่าย	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕	โครงการอบรมเลี้ยงปลาในบ่อซีเมนต์	เพื่อเลี้ยงปลาในบ่อซีเมนต์บริโภคและจำหน่าย	กลุ่มเกษตรกรรับรู้และเข้าแนวทางพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนสนใจทำเลี้ยงปลาในบ่อซีเมนต์ บริโภคและจำหน่ายรวมทั้งมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๖	โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการทำนาและสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีและข้าวหอมมะลิ	เพื่อส่งเสริมอาชีพการทำนาและสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีและข้าวหอมมะลิ	กลุ่มเกษตรกรรับรู้และเข้าแนวทางพัฒนา	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนสนใจทำนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนา การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว  
แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๗	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชตระกูลถั่ว	เพื่อบำรุงดินและเพิ่มรายได้ให้เกษตรกร	กลุ่มเกษตรกรรับรู้และเข้าแนวทางพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนสนใจทำนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๘	โครงการใช้ประโยชน์จากจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพ (EM)	เพื่อปรับสภาพดินให้อุดมสมบูรณ์	กลุ่มเกษตรกรรับรู้และเข้าแนวทางพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนสนใจทำนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนา การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว  
แผนงานพาณิชย์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	ค่าไฟฟ้าประปา หมู่บ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าประปาหมู่บ้าน ตามตราข้อบัญญัติกิจการประปา ซึ่งอยู่ในความดูแลและรับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี รับผิดชอบ โดย ใบแจ้งชำระค่าไฟฟ้า	ตลอดปี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	กิจการประปา มีประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้น ไป	กิจการประปา มีศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อบต.โคกสี	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ อบต.โคกสี	ตลอดปีประชาชนในเขต อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๙๐ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของ อบต.โคกสี	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจได้	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการเลือกตั้งของ อบต.โคกสี	เพื่อจัดการเลือกตั้งของ อบต.โคกสี	ประชาชนในเขต อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ประชาชน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปมาใช้สิทธิเลือกตั้ง	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเลือกตั้ง	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓	โครงการวันท้องถิ่นไทย	เพื่อเป็นการส่งเสริม อบต.โคกสีและให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญของการกระจายอำนาจอันส่งผลโดยตรงต่อท้องถิ่น	๑ ครั้ง/ปีบุคลากร อบต.โคกสีและประชาชนในเขต อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในโครงการวัน อบต.โคกสี	บุคลากร อบต.โคกสีและประชาชนเกิดความภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานอบต.โคกสี และ พนักงานจ้างของอบต. โคกสี ผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ และให้บริการ ประชาชนดีเด่น	เพื่อเชิดชูเกียรติ พนักงานอบต.โคกสี และพนักงานจ้างของ อบต.โคกสีตำบลบ้าน เหลื่อม ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชน ดีเด่น	ตลอดปี ในเขต อบต.โคกสี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ผล การปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	พนักงานมี กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕	โครงการจัดทำแผน/ แก้ไข/ปรับปรุง/ เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๔ ปี	เพื่อให้การพัฒนาอบต. โคกสีมีทิศทางที่แน่นอน และการบริหารงานของ อบต.โคกสี เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	ตลอดปี ทุกภาคส่วน/ คคม.แผนฯ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผลการดำเนินบรรลุ ตามแผน ร้อยละ ๗๐	อบต.โคกสี มีแผนพัฒนาเพื่อ นำมาใช้เป็น แนวทางในการ พัฒนา	สำนักปลัด อบต.โคกสี
ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

			(ผลผลิตของโครงการ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	(KPI)	จะได้รับ	ที่รับผิดชอบหลัก
๖	เงินเดือนนายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนายก/รองนายก	ตลอดปี	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	นายก/รองนายกได้รับเงินเดือน๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	นายก/รองนายกได้รับเงินเดือน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๗	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	นายก/รองนายกได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	นายก/รองนายกได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๘	เงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	นายก/รองนายกได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	นายก/รองนายกได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ	สำนักปลัด อบต.โคกสี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน
-----	---------	--------------	----------	----------------------	-----------	---------------	----------



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

			(ผลผลิตของโครงการ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	(KPI)	จะได้รับ	ที่รับผิดชอบหลัก
๙	เงินค่าตอบแทนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	ตลอดปี	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	เลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	เลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีได้รับเงินค่าตอบแทน	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๑๐	เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตลอดปี	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	สมาชิกสภา อบต.โคกสีได้รับเงินค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	สมาชิกสภา อบต.โคกสีได้รับเงินค่าตอบแทน	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๑๑	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานและเงินปรับปรุงเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี	ตลอดปี	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๕๐,๐๐๐	๑,๘๖๐,๐๐๐	๑,๘๙๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดอบต.โคกสี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน
-----	---------	--------------	----------	----------------------	-----------	---------------	----------

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

			(ผลผลิตของโครงการ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	(KPI)	จะได้รับ	ที่รับผิดชอบหลัก
๑๒	เงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ	ตลอดปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๑๓	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประจำตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๑๔	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ตลอดปี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน
-----	---------	--------------	----------	----------------------	-----------	---------------	----------

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๕	เงินเพิ่มต่างๆ ของ พนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราว	ตลอดปี	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๑๖	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน พนักงานและเงินปรับปรุง เงินเดือนพนักงานส่วน ท้องถิ่นประจำปี	ตลอดปี	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ เงินเดือน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ เงินเดือน ในการ ปฏิบัติงาน	กองคลัง
				งบประมาณและที่ผ่านมา						
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑๗	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ	ตลอดปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	กองคลัง
๑๘	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง	ตลอดปี	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประจำตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	กองคลัง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน
-----	---------	--------------	----------	----------------------	-----------	---------------	----------

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

			(ผลผลิต ของ โครงการ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	(KPI)	จะได้รับ	ที่รับผิดชอบ หลัก
๑๙	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้าง เงินปรับปรุง ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ตลอดปี	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงาน	กองคลัง
๒๐	เงินเพิ่มต่างๆ ของ พนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว	ตลอดปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน	กองคลัง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒๑	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ค่าตอบแทนคณะกรรมการค่าใช้จ่าย การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้าง	ตลอดปี	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	พนักงาน อบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะกรรมการฯ ได้รับ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานอบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และคณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทนและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒๒	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้างค่าตอบแทนช่างผู้ควบคุมงาน ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	พนักงาน อบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะกรรมการฯ ได้รับ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงาน อบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และคณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทนและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กองคลัง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒๓	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นขอ อบต.โคกสีทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ๑๐๐ %	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒๔	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นขอ อบต.โคกสีทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๐,๕๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ๑๐๐ %	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กองคลัง
๒๕	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.โคกสี ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าเช่าบ้านและมีสวัสดิการที่ดี ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าเช่าบ้าน และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒๖	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของอบต.โคกสีทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าเช่าบ้านและมีสวัสดิการที่ดี ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าเช่าบ้าน และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กองคลัง
๒๗	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.โคกสี ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒๘	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.โคกสี ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กองคลัง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒๙	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปก หนังสือ ค่าซักรีดค่ากำจัดสิ่งปฏิกูล ค่าระวางบรรทุก ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ตามคำพิพากษา ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าติดตั้งไฟฟ้า ค่าติดตั้งประปา ค่าติดตั้งโทรศัพท์ ค่าติดตั้งเครื่องรับสัญญาณต่างๆ	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
----	--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	---------	---------	---------	---------	-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	---------------------

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน
-----	---------	--------------	----------	----------------------	-----------	---------------	----------

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

			(ผลผลิตของโครงการ)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	(KPI)	จะได้รับ	ที่รับผิดชอบหลัก
๓๐	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ค่าซักรีดค่ากำจัดสิ่งปฏิกูล ค่าระวางบรรทุก ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ตามคำพิพากษา ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าติดตั้งไฟฟ้า ค่าติดตั้งประปา ค่าติดตั้งโทรศัพท์ ค่าติดตั้งเครื่องรับสัญญาณต่างๆ	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๓๑	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร ค่าเบี้ยเลี้ยงพยาน ค่าของรางวัลหรือเงินรางวัลค่าพวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้และพวงมาลาค่าชุดใช้ ค่าเสียหายหรือค่าสินไหมทดแทนของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
----	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	---------	---------	---------	---------	------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	---------------------

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓๒	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และ พิธีการ	เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรอง (รายจ่าย ในการรับรองหรือเลี้ยงรับรองของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) พิธี เปิดอาคารต่างๆ ค่าใช้จ่ายในพิธี ทางศาสนา	ตลอดปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพ และการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิ ภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓๓	ค่าพวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้ พวงมาลา งาน รัฐพิธี	เพื่อจ่ายเป็นค่าพวงมาลัย ช่อ ดอกไม้ กระเช้าดอกไม้และพวง มาลา เช่น วันปิยะมหาราช	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	จำนวนพนัก	แสดงความ จงรักภักดี คุณธรรม และจริยธรรม ขอพนักงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓๔	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร ค่าเบี้ยเลี้ยงพยาน ค่าของรางวัลหรือเงินรางวัลค่าพวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้และพวงมาลาค่าชุดใช้ ค่าเสียหายหรือค่าสินไหมทดแทนของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓๕	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓๖	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะ	หน่วยงาน
-----	---------	--------------	----------	----------------------	-----------	---------------	----------

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓๗	ค่าวัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงานของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๓๘	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๓๙	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัวของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๔๐	ค่าวัสดุก่อสร้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ ก่อสร้างของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔๑	ค่าวัสดุยานพาหนะและ ขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ ยานพาหนะและขนส่งของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔๒	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและ หล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ เชื้อเพลิงและหล่อลื่นของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๔๓	ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๔๔	ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเครื่องแต่งกายของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔๕	ค่าวัสดุ คอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ คอมพิวเตอร์ของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มี ศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔๖	โครงการฝึกอบรม และทัศนศึกษา ดูงาน ฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถแก่ผู้ เข้ารับการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดู งาน ตลอดจนสร้าง คุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหาร พนักงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารพนักงาน ผู้นำชุมชน กลุ่มต่างๆ ได้รับ การพัฒนา	นำความรู้มาพัฒนา ท้องถิ่น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔๗	ค่าวัสดุ สำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ สำนักงานของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง
๔๘	ค่าวัสดุงาน บ้านงานครัว	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงาน บ้านงานครัว ของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง
๔๙	ค่าวัสดุ โฆษณาและ เผยแพร่	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ โฆษณาและเผยแพร่ ของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕๐	ค่าไฟฟ้า	เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้า ในสำนักงาน/ในที่ สาธารณะของ อบต. โคกสี	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕๑	ค่าบริการสื่อสาร และโทรคมนาคม	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการ สื่อสารและ โทรคมนาคม ค่าโทร ภาพ (โทรสาร) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการ ใช้ระบบอินเทอร์เน็ต	ตลอดปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕๒	ค่าบริการโทรศัพท์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการ โทรศัพท์พื้นฐาน/ เคลื่อนที่	ตลอดปี	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แบบ ผ.๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕๓	ค่าบริการ ไปรษณีย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการ ไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่า ธนาณัติ ค่าดวงตราไปรษณียา กร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินใน ระบบ GFMS ของกองคลัง	ตลอดปี	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองคลัง
๕๔	ค่าบริการ ไปรษณีย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการ ไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่า ธนาณัติ ค่าดวงตราไปรษณียา กร	ตลอดปี	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๕๕	รายจ่ายอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นเพื่อจ่ายเป็น ค่าจ้างสถาบันของรัฐที่เป็น กลาง เช่น ม.นครพนม ม. นครพนม(วิทยาเขตธาตุพนม ฯลฯ ประเมินผลความพึง พอใจของผู้รับบริการ	ตลอดปี	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานและเงินปรับปรุงเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี	ตลอดปี	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เงินปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ตลอดปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้างค่าตอบแทนช่างผู้ควบคุมงาน ค่าตอบแทนคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างค่าตอบแทนอปพร.	ตลอดปี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	พนักงาน อบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงาน อบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และคณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทน และมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของ อบต.โคกสีทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ๑๐๐ %	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๖	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน อบพร.	เพื่อให้อาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถในการดับเพลิงและเป็นการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ ครั้ง/ปี อบพร./ เจ้าหน้าที่ อบต.โคกสี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	อบพร. สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	อาสาสมัครมีความรู้สามารถในปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด อบต.โคกสี



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๗	รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรนอกราชอาณาจักร ค่าเบี้ยเลี้ยงพยาน ค่าของรางวัลหรือเงินรางวัล ค่าของรางวัลค่าพวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้และพวงมาลา ค่าชุดใช้ค่าเสียหายหรือค่าสินไหมทดแทน ของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๘	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๙	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามคำพิพากษา ค่าจ้างเหมาบริการเช่น พนักงานขับรถยนต์ รักษาสถานที่ วิทยุสื่อสาร พนักงานช่วยดับเพลิง ฯลฯ	ตลอดปี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	อบต.โคกสี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๐	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ ยานพาหนะและขนส่งของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๑๑	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ เชื้อเพลิงและหล่อลื่นของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๘๖,๐๐๐	๘๖,๐๐๐	๘๖,๐๐๐	๘๖,๐๐๐	อบต.โคกสี มี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสี มี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๒	ค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ โฆษณาและเผยแพร่ ของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและ การ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๑๓	ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ เครื่องแต่งกายของ อบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและ การ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๔	ค่าวัสดุเครื่องดับเพลิง	เพื่อจ่ายเป็นค่าเครื่อง ดับเพลิงของสำนักปลัด อบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงาน และเงินปรับปรุงเงินเดือนพนักงาน ส่วนท้องถิ่นประจำปี	ตลอดปี	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ เงินเดือน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ เงินเดือนใน การ ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ
๒	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง	ตลอดปี	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ เงินประจำ ตำแหน่ง ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ เงินประจำ ตำแหน่งใน การ ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็น ค่าตอบแทน พนักงานจ้างเงิน ปรับปรุง ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ตลอดปี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับ ค่าตอบแทนใน การปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ
๔	เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงิน เพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว	ตลอดปี	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	ตลอดปี	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	พนักงานอบต.โคกสี ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ได้รับ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการอัน เป็นประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงานอบต. โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และคณะ กรรมการฯได้รับ ค่าตอบแทนและ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๖	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการอบต.โคกสี	ตลอดปี	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ๑๐๐ %	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ
๗	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการอบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าเช่าบ้านและมีสวัสดิการที่ดี ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าเช่าบ้านและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ
๘	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการอบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	ค่าวัสดุกีฬา	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาต่างๆให้กับหมู่บ้าน ๗ หมู่บ้านในตำบลโคกสี	๑ ปี/ครั้ง	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานและเงินปรับปรุงเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี	ตลอดปี	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ	ตลอดปี	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรณีพิเศษ	ตลอดปี	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงิน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินในการปฏิบัติงาน และขวัญกำลังใจที่ดี	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของอบต.โคกสีทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ทันตามกำหนดระยะเวลา ๑๐๐ %	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัดอบต.โคกสี
๕	ค่าวัสดุอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอื่นๆของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัดอบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานและเงินปรับปรุงเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี	ตลอดปี	๖๗๐,๙๐๐	๖๗๐,๙๐๐	๖๗๐,๙๐๐	๖๗๐,๙๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนในการปฏิบัติงาน	กองช่าง
๒	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ	ตลอดปี	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเพิ่มต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มต่างๆ ในการปฏิบัติงาน	กองช่าง
๓	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง	ตลอดปี	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประจำตำแหน่งในการปฏิบัติงาน	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็น ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง เงินปรับปรุง ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	ตลอดปี	๒๙๔,๖๐๐	๒๙๔,๖๐๐	๒๙๔,๖๐๐	๒๙๔,๖๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับ ค่าตอบแทน ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมาย กำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับ ค่าตอบแทน ในการ ปฏิบัติงาน	กองช่าง
๕	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราว	ตลอดปี	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมาย กำหนด	พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่ม ต่างๆ ในการ ปฏิบัติงาน	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๖	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการ อันเป็นประโยชน์แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ตรวจการจ้างค่าตอบแทน ช่างผู้ควบคุมงาน ค่าตอบแทนคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างค่าตอบแทนอป พร.	ตลอดปี	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	พนักงานอบต. โคกสี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะกรรมการฯ ได้รับ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ อันเป็น ประโยชน์แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมาย กำหนด	พนักงานอบต.โคก สี ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และ คณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทน และมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๗	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ของอบต.โคกสีทุกสำนัก/ กอง	ตลอดปี	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หน้าที่ได้ทันตาม กำหนด ระยะเวลา ๑๐๐ %	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับ ค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ และมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	กองช่าง
๘	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้าน ให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ของอบต.โคกสีทุกสำนัก/ กอง	ตลอดปี	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	๙๗,๐๐๐	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับค่าเช่า บ้านและมี สวัสดิการที่ดี ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมาย กำหนด	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับเงิน ค่าเช่าบ้าน และ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่	กองช่าง



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๙	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงิน ช่วยเหลือการศึกษาบุตร ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นของกองช่าง	ตลอดปี	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	๓๑,๐๐๐	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับเงิน ช่วยเหลือ การศึกษาบุตร ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วน ท้องถิ่นได้รับเงิน ช่วยเหลือค่า การศึกษาบุตร และมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๐	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ค่าซักรีดค่ากำจัดสิ่งปฏิกูล ค่าระวางบรรทุก ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมต่างๆค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ตามค่าพิพาทค่าจ้างเหมาบริการ ค่าติดตั้งไฟฟ้า ค่าติดตั้งประปา ต่างๆ	ตลอดปี	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๑	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรนอกราชอาณาจักร ค่าเบี้ยเลี้ยงพยาน ค่าของรางวัลหรือเงินรางวัลค่าพวงมาลัย ช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้และพวงมาลา ค่าชุดใช้ค่าเสียหายหรือค่าสินไหมทดแทนของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๒	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากขึ้น	กองช่าง
๑๓	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากขึ้น	กองช่าง
๑๔	ค่าวัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงานของอบต.โคกสี	ตลอดปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สูง ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากขึ้น	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๕	ค่าวัสดุก่อสร้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ ก่อสร้างของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองช่าง
๑๖	ค่าวัสดุยานพาหนะและ ขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ ยานพาหนะและขนส่ง ของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองช่าง
๑๗	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและ หล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุ เชื้อเพลิงและหล่อลื่น ของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมีศักยภาพ และการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๘	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	กองช่าง
๑๙	ค่าวัสดุสำรวจ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำรวจของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	กองช่าง
๒๐	ค่าวัสดุอื่นๆ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุอื่นๆ ของกองช่าง อบต.โคกสี	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบต.โคกสีมี ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน สูงร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	อบต.โคกสีมี ศักยภาพและ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	กองช่าง

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ ปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	เงินช่วยเหลือพิเศษ (เงินช่วยเหลือทำศพ)	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษ (เงินค่าทำศพ) ให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น	ตลอดปี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	มีเงินช่วยเหลือพิเศษ ๑๐๐ % ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	กองคลัง สำนักงานปลัด กองช่าง กองการศึกษา
๒	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กบท. ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐	ตลอดปี	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	อบต.โคกสีสามารถจ่ายเงินสมทบ กบท.ได้ ๑๐๐% ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานจ้าง	ตลอดปี	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	อบต.โคกสีสามารถส่งสมทบกองทุนประกันสังคมได้ครบ ๑๐๐ %	พนักงานจ้างมีประกันสังคม	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔	เงินสำรองจ่าย	เพื่อจ่ายเป็นเงินสำรองจ่าย และในกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้นหรือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นส่วนรวมเท่านั้น	ตลอดปี	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการบรรเทาความเดือดร้อน ตามที่กฎหมายกำหนด	ประชาชนได้รับการบรรเทาความเดือดร้อน	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
ฉบับเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการ อาสาสมัคร ท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.)	ส่งเสริมสนับสนุน ประชาชนให้มีส่วน ร่วมในการอนุรักษ์ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ในเขตพื้นที่ อบต. โคกสี	๓๐,๐๐๐				อบต.โคกสี สะอาด น่าอยู่ ร่มรื่น	พื้นที่ในเขต อบต. โคกสีมีสภาพภูมิทัศน์ ที่สวยงามและปลอดภัย	สำนักงานปลัด



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ  
แผนงานการเกษตร

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการปลูก ต้นไม้ในป่าชุมชน ในวันสำคัญต่างๆ	ส่งเสริมสนับสนุนการ อนุรักษ์ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ในเขต อบต.โคกสี (ตลอดปี)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ดำเนินโครงการ อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง	ในเขต อบต.โคกสี มี กิจกรรมช่วยเหลือ วิกฤตการณ์ทาง ธรรมชาติของโลก	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการปรับปรุง สภาพภูมิทัศน์ ตำบลและหมู่บ้าน	เพื่อปรับปรุงสภาพ ภูมิทัศน์ เพื่อให้เกิด ทัศนียภาพที่สวยงาม และร่มรื่นเป็นที่ พักผ่อนหย่อนใจ หน้าบ้านสวย หลัง บ้านสะอาด	ในเขต อบต.โคกสี (ตลอดปี)	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	หมู่บ้านในเขต อบต.โคกสี ร้อยละ ๖๐ น่าอยู่	ในเขต อบต.โคกสี มีสภาพภูมิทัศน์ที่ สวยงามและมีความ ร่มรื่น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๓	โครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ อบต.โคกสี	เพื่อให้เกิดทัศนียภาพ ที่สวยงาม เหมาะกับ ที่ทำงาน	ในเขต อบต.โคกสี (ตลอดปี)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี สะอาด น่าอยู่ ร่มรื่น	สภาพภูมิทัศน์ที่ สวยงามและมีความ ร่มรื่น	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการปรับปรุง ทำความสะอาด สถานที่ทำงาน ชุมชนและที่สาธารณะ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการปรับปรุง ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ชุมชนและที่สาธารณะ เพื่อการคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔ ครั้ง/ปี	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	พื้นที่ในเขต อบต.โคกสี ร้อยละ๖๐ น่าอยู่	มีธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อประชาชน	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	โครงการรณรงค์ผู้ประกอบการร่วมใจ ๓ R รักษาสิ่งแวดล้อม	เพื่อรณรงค์ผู้ประกอบการค้าร่วมใจ ๓ R รักษาสิ่งแวดล้อม	ร้านค้าในเขต อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	พื้นที่ในเขต อบต.โคกสี ร้อยละ๖๐ น่าอยู่	ปริมาณขยะจากร้านค้าในเขต อบต.โคกสี ลดลงจากเดิม	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๑

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
 ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการการสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์และทรัพยากรธรรมชาติ  
 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	โครงการทำความสะอาดท่อระบายน้ำและวางระบายน้ำในเขต อบต. โคกสี	เพื่อลดปัญหาการอุดตันของท่อระบายน้ำลดปัญหามลภาวะเหตุรำคาญและการจ้างแรงงานในหมู่บ้าน	๒ ครั้ง/ปีในเขต อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การระบายน้ำได้เรียบร้อยละ ๘๐	ท่อและวางระบายน้ำได้ดี ประชาชนมีส่วนร่วมและมีรายได้เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๔	โครงการแยกขยะมูลฝอยและจัดตั้งธนาคารขยะ	เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ มีความตระหนักคัดแยกขยะและนำขยะและนำมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ประชาชนในเขต อบต.โคกสี ทั้ง ๗ หมู่บ้าน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	-	-	ปริมาณขยะลดลง ๕๐%	ประชาชนมีความรู้ในการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและนำมาใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ โครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและบริหาร  
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการประชุม บุคลากร	เพื่อให้การปฏิบัติงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ของ อบต.โคกสี	พนักงานทุก สำนัก/กอง ตลอดจนพนักงาน จ้างเหมาบริการ	-	-	-	-	ร้อยละของการ ปฏิบัติงานเป็นไป ตามแผนการ ดำเนินเพิ่มขึ้น	ความสำเร็จลู่ทางของ การปฏิบัติงาน ผู้ร่วม กิจกรรม ฟังพอใจ ๘๐%	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษาฯ
๒	โครงการ รับประทาน อาหารกลางวัน ร่วมกัน	เพื่อให้ผู้บริหารพนักงาน ทุกสำนัก/กอง ตลอดจน พนักงานจ้างเหมา บริการ พบปะพูดคุย ปรึกษา แลกเปลี่ยน ความคิด รู้เป็นกันเอง	๑๒ ครั้งต่อ ปีงบประมาณ	-	-	-	-	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานทุกสำนัก/ กอง ตลอดจน พนักงานจ้างเหมา บริการ ฟังพอใจ	พฤติกรรมการทำงาน สำเร็จมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ โครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๖

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการเติมสีเติม ฝัน ในวัยสดใส	เพื่อให้เด็กนักเรียน เรียนรู้	จำนวน ๓ ศูนย์	-	-	-	-	ร้อยละของการปฏิบัติงานเป็นไป ตามแผนการดำเนินเพิ่มขึ้น	การทำกิจกรรม ร่วมกัน	กองศึกษาฯ
๒	โครงการหัวใจศูนย	เพื่อให้ครูและผู้ปกครองเข้าใจ ถึงธรรมชาติของเด็กและสังเกต พฤติกรรมของเด็ก	จำนวน ๓ ศูนย์	-	-	-	-	ร้อยละของครู และผู้ปกครอง มีความเข้าใจถึงพฤติกรรมของ เด็กเพิ่มขึ้น	ครูและผู้ปกครอง เข้าใจถึงธรรมชาติ ของเด็กและสังเกต พฤติกรรมของเด็ก	กองศึกษาฯ
๓	โครงการหนุน้อย หัวใจพอเพียง	เด็กนักเรียนการทำเกษตร ผสมผสานเรียนรู้ สามารถ ประยุกต์ประจำวัน	จำนวน ๓ ศูนย์	-	-	-	-	ร้อยละของ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้	การทำเกษตร ผสมผสานเรียนรู้ สามารถประยุกต์ ประจำวัน	กองศึกษาฯ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ บ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ สปสข.	ตลอดปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	อบต.โคกสี สามารถจ่ายเงิน ตามรายจ่ายข้อ ผูกพันได้ ๑๐๐ % ตามที่ กฎหมายกำหนด	มีศักยภาพในการ บริหารจัดการและ การปฏิบัติงาน ประชาชนเกิดความ พึงพอใจ	สำนักปลัด อบต.โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนมที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนา การเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนา การค้าและการลงทุน ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว  
ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว  
แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนโรงเรียน โครงการแปลงสาธิต การเกษตรแบบตาม แนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง (ให้เยาวชน)	เพื่อทำการเกษตรแบบ ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	เยาวชนมี กิจกรรมและ รายได้จากผลผลิต	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	-	เยาวชน พึงพอใจ ร้อยละ ๖๐	เยาวชน มี จิตสำนึก เรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักปลัด อบต.โคกสี ร.ร.หนองผัก แผ่น่า

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ ปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร  
แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพศูนย์ ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัด จ้างองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ	เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในอำเภอวัง ยาง	ศูนย์จัดซื้อจัดจ้าง	๓๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส	เกิดความ โปร่งใส ลด การทุจริตใน การจัดซื้อจัด จ้าง	สำนักปลัด อปท.ใน อ.วังยาง สนง. ท้องถิ่น อำเภอ



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความอยู่อย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ ปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนโครงการอบรม ป้องกันยาเสพติด ศป.ปส.อำเภอ วังยาง	เพื่อส่งเสริมป้องกัน ยาเสพติด	ประชาชน ตำบล โคกสี เรียนรู้ คิด ป้องกันยาเสพติด	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๗๐ ประชาชน ตำบลโคกสี เรียนรู้ คิด ป้องกันยา เสพติด	ประชาชน ตำบลโคกสี เรียนรู้ คิด ป้องกันยาเสพ ติดน้อยลง	สำนักปลัด อบต.โคกสี ฝ่ายปกครอง อ.วังยาง สนง. ท้องถิ่น อำเภอ

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย แบบ ผ.๐๒
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนโรงเรียน โครงการสนับสนุน จัดตั้งวงดุริยางค์ของ เยาวชน	เพื่อส่งเสริม การศึกษาใน พื้นที่ จัดตั้งวง ดุริยางค์ของ เยาวชน	เยาวชน ใน เขต อบต. โคกสี	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐	-	โครงการ บรรลุ วัตถุประสงค์ ทุกประการ	นักเรียนในพื้นที่ ได้รับการส่งเสริม พัฒนาการศึกษา จากองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	กองการศึกษาฯ รร.โคกสี มิตรภาพ
๒	อุดหนุนโครงการ สนับสนุน สถาบันการศึกษา ค่าอาหารกลางวัน ( สำหรับโรงเรียนใน เขต อบต.โคกสี )	เด็กนักเรียนของ โรงเรียน ในเขต อบต.โคกสี มี สุขภาพแข็งแรง	เด็กนักเรียน ได้รับอาหาร ที่ดี คุณภาพสูง	๑๔๐๐,๐๐๐	๑๔๕๐,๐๐๐	๑๔๕๐,๐๐๐	๑๕๐๐,๐๐๐	เด็กนักเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับอาหาร กลางวันครบ	เด็กนักเรียนของ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กฯ มีสุขภาพ แข็งแรง	กองการศึกษา ฯ รร.โคกสี มิตรภาพ มิตรภาพ ที่ ๘๗ รร.บ้านโนนหอม รร.บ้านหนองผักแว่น โนนฮัง หนองบัวสามัคคี

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนสภาวัฒนธรรม ตำบลโคกสี โครงการ ประเพณีบุญบั้งไฟ	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	ประชาชนผู้มี จิตศรัทธาทั้ง จังหวัด นครพนม	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมสืบสานงาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดี สืบไป	กองการศึกษา ฯ สภา วัฒนธรรม ตำบลโคกสี
๒	อุดหนุนสภาวัฒนธรรม ตำบลโคกสี โครงการ ประเพณีลอยกระทง	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	๗ หมู่บ้าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมสืบสานงาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดี สืบไป	กองการศึกษา ฯ สภา วัฒนธรรม ตำบลโคกสี
๓	อุดหนุนสภาวัฒนธรรม ตำบลโคกสี โครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติธรรม และจริยธรรม ระดับตำบล	เพื่อฝึกจิตใจ ใจ ภาย ให้ สงบ รู้รักสามัคคี มี คุณธรรม	๗ หมู่บ้าน ผู้บริหารและ พนักงาน อบต.โคกสี	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมสืบสานงาน ประเพณี	จิตใจ สงบ รู้ รักสามัคคี มีคุณธรรม	กองการศึกษา ฯ สภา วัฒนธรรม ตำบลโคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	อุดหนุนสภาวัฒนธรรม อำเภอวังยาง โครงการ ประเพณีบุญเดือนสาม	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	ประชาชนผู้มี จิตศรัทธาทั้ง จังหวัด นครพนม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วน ร่วมสืบสานงาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดี สืบไป	กองการศึกษา ฯ สภา วัฒนธรรม อำเภอวังยาง
๕	อุดหนุนสภาวัฒนธรรม ตำบลโคกสี โครงการ ประเพณีไหลเรือไฟและงาน กาชาดจังหวัดนครพนม	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	ประชาชนผู้ มีจิตศรัทธา ทั้งจังหวัด นครพนม	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วน ร่วมสืบสานงาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดี สืบไป	กองการศึกษา ฯ สภา วัฒนธรรม อำเภอวังยาง
๖	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน โครงการบุญกอง ข้าวประทายข้าวเปลือก บ้านโคกสี หมู่ที่ ๑	เพื่อฝึกจิต ใจ กาย ให้ สงบ รู้รักสามัคคี มี คุณธรรม	หมู่ที่ ๑ บ้านโคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วน ร่วมสืบสานงาน ประเพณี	จิตใจ สงบ รู้ รักสามัคคี มีคุณธรรม	กองการศึกษา ฯ คณะกรรมการ การหมู่บ้าน

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่ายอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๗	อุดหนุนสภาวัฒนธรรม ตำบลโคกสี โครงการ ประเพณีขึ้นปีใหม่ สวด มนต์ข้ามปี	ส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ด้านศาสนา ของพุทธศาสนิกชนชาว นครพนม ฯลฯ	๗ หมู่บ้าน ผู้บริหารและ พนักงาน อบต.โคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมี ส่วนร่วมสืบ สานสาน ประเพณี	อนุรักษ์ สืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอันดี สืบไป	กองการศึกษา ฯ สภาวัฒนธรรม ตำบลโคกสี
๘	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน โครงการบุญ มหาชาติ บ้านโนนหอม หมู่ที่ ๒	เพื่อฝึกจิต ใจ กาย ให้ สงบ รู้รักสามัคคี มี คุณธรรม	หมู่ที่ ๒ บ้านโนนหอม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมี ส่วนร่วมสืบ สานสาน ประเพณี	จิตใจ สงบ รู้รัก สามัคคี มีคุณธรรม	กองการศึกษา ฯ คณะกรรมการ หมู่บ้าน
๙	อุดหนุนคณะกรรมการ หมู่บ้าน โครงการบุญข้าวจี บ้านโนนฮัง หมู่ที่ ๓	เพื่อฝึกจิต ใจ กาย ให้ สงบ รู้รักสามัคคี มี คุณธรรม	หมู่ที่ ๓ บ้านโนนฮัง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมี ส่วนร่วมสืบ สานสาน ประเพณี	จิตใจ สงบ รู้รัก สามัคคี มีคุณธรรม	กองการศึกษา ฯ คณะกรรมการ หมู่บ้าน

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๑๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๐	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน โครงการบุญห่อข้าวประดับดิน บ้านมิตรภาพ หมู่ที่ ๔	เพื่อฝึกจิตใจ กาย ให้สงบ รู้รักสามัคคี มีคุณธรรม	หมู่ที่ ๔ บ้านมิตรภาพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมสืบสานงานประเพณี	อนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีสืบไป	กองการศึกษา ฯ สภาวัฒนธรรมตำบลโคกสี
๑๑	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน โครงการบุญประทายเป็นเลือกบ้านฮองไฮ หมู่ที่ ๕	เพื่อฝึกจิตใจ กาย ให้สงบ รู้รักสามัคคี มีคุณธรรม	หมู่ที่ ๕ บ้านฮองไฮ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมสืบสานงานประเพณี	จิตใจ สงบ รู้รักสามัคคี มีคุณธรรม	กองการศึกษา ฯ คณะกรรมการหมู่บ้าน
๑๒	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน โครงการบุญห่อข้าวประดับดิน บ้านหนองบัว หมู่ที่ ๖	เพื่อฝึกจิตใจ กาย ให้สงบ รู้รักสามัคคี มีคุณธรรม	หมู่ที่ ๖ บ้านหนองบัว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมสืบสานงานประเพณี	จิตใจ สงบ รู้รักสามัคคี มีคุณธรรม	กองการศึกษา ฯ คณะกรรมการหมู่บ้าน

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง นำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๓	อุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้าน โครงการบุญประเพณีไหลเรือไฟ บ้านหนองผักแว่น หมู่ที่ ๗	เพื่อฝึกจิตใจ ภายให้สงบ รู้รักสามัคคี มีคุณธรรม	หมู่ที่ ๗ บ้านหนอง ผักแว่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ประชาชนมีส่วนร่วมสืบสานงานประเพณี	อนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีสืบไป	กองการศึกษา ฯ สภาวัฒนธรรมตำบลโคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๑๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ บ้าน เมืองนำอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุน รพ.สต.โคกสี โครงการเพิ่มความรู้ พัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครสาธารณสุข และออกตรวจเยี่ยม ผู้ป่วยในเขต อบต.โคกสี	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกใน การบริหารด้าน สาธารณสุขและออกตรวจ เยี่ยม ผู้ป่วยในเขต อบต. โคกสี	๘ ครั้งต่อปี ในเขต อบต.โคกสี	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๘๐% ของ อสม.มีความรู้ ด้านการดูแล รักษาสุขภาพ เพิ่มขึ้น ผู้ป่วย มีขวัญกำลังใจ	มีศักยภาพใน การดูแลชุมชน มากขึ้น	สำนักปลัด อบต. โคกสี รพ.สต.โคกสี



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๖ บ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนกลุ่มเลี้ยงโค-กระบือ โครงการสนับสนุนกลุ่มเลี้ยงโค-กระบือ	เพื่อเพื่อให้กลุ่มมีเงินทุนสร้างความเข้มแข็งและสร้างรายได้ให้กลุ่ม	๑ กลุ่มตำบลโคกสี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ๘๐% ของที่กลุ่มที่พอใจ	มีศักยภาพในกลุ่มเข้มแข็งและมีรายได้ดีขึ้น	สำนักปลัด อบต. กลุ่มเลี้ยงโค-กระบือ
๒	อุดหนุนกลุ่มจักสาร ม. ๔	เพื่อเพื่อให้กลุ่มมีเงินทุนสร้างความเข้มแข็งและสร้างรายได้ให้กลุ่ม	๑ กลุ่มบ้านมิตรภาพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ร้อยละ๘๐% ของที่กลุ่มที่พอใจ	มีศักยภาพในกลุ่มเข้มแข็งและมีรายได้ดีขึ้น	สำนักปลัด อบต. กลุ่มจักสาร ม. ๔

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๒

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	อุดหนุนการไฟฟ้า อ.นาแก โครงการขยายเขตไฟฟ้า จากบ้านนางหมอน - บ้านนายปัญญา ระยะทาง ๒๐๐ เมตร	เพื่อประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ขยายเขตไฟฟ้า	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.นาแก
๒	อุดหนุนการไฟฟ้า อ.นาแก โครงการขยายเขตไฟฟ้า จากบ้านนายบุญตา - บ้านนายโพธิ์ วัลย์ ระยะทาง ๔๐๐ เมตร	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ขยายเขตไฟฟ้า	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.นาแก
๓	อุดหนุนการไฟฟ้า อ.นาแก โครงการขยายเขตไฟฟ้า หน้าบ้านนายอนามัย - อบต. ระยะทาง ๕๐๐ เมตร	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ขยายเขตไฟฟ้า	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.นาแก
๔	อุดหนุนการไฟฟ้า อ.นาแก โครงการขยายเขตไฟฟ้าจากบ้านนายอุดม - บ้านนายหวัง ระยะทาง ๕๐๐ เมตร.	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ขยายเขตไฟฟ้า	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๖๐ ที่ประชาชนพึงพอใจ	ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	กองช่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อ.นาแก

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประธานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๓

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล ( Para Cape Seal) บ้านมิตรภาพ - บ้านฮองไฮ ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลโคกสว่าง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๔,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมาก ขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	อบจ. นครพนม

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๓

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคปซีล ( Para Cape Seal) บ้านมิตรภาพ - บ้านโพนแค ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลโพนแค กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคปซีล	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมาก ขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	อบจ. นครพนม

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประธานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๓

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง พาราเคพซีล (Para Cape Seal ) บ้านหนองบัว (ศาลปู่ทน ย่านาง) - คุ่มสามขา ระหว่างตำบลโคกสีไปยังตำบลโคกสว่าง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒,๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจรไปมาระหว่างตำบลและระหว่างหมู่บ้าน	ถนนลาดยางพาราเคพซีล	๖,๘๗๕,๐๐๐	๖,๘๗๕,๐๐๐	๖,๘๗๕,๐๐๐	๖,๘๗๕,๐๐๐	จำนวนพาหนะที่สัญจรไปมาบนถนนเส้นนี้เพิ่มมากขึ้น	การสัญจรไปมาระหว่างตำบลและหมู่บ้านเป็นไปโดยสะดวกรวดเร็ว และปลอดภัย	อบจ.นครพนม

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๓

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความอยู่อย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล Para Cape Seal บ้าน หนองบัว - หนองผักแว่น ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลพระซอง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๔,๑๒๕,๐๐๐	๔,๑๒๕,๐๐๐	๔,๑๒๕,๐๐๐	๔,๑๒๕,๐๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมาก ขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	อบจ. นครพนม

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๓

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ที่จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล Para Cape Seal บ้านฮองไฮ- บ้านโคกสว่าง ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลโคกสว่าง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๗๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๒,๐๖๒,๕๐๐	๒,๐๖๒,๕๐๐	๒,๐๖๒,๕๐๐	๒,๐๖๒,๕๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมาก ขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	อบจ. นครพนม

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๓

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๖	โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง พาราเคพซีล Para Cape Seal บ้านหนองบัว- บ้านนาเชือกน้อย ระหว่างตำบลโคกสีไปยังตำบลหนองเทาใหญ่ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจรไปมาระหว่างตำบลและระหว่างหมู่บ้าน	ถนนลาดยางพาราเคพซีล	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	จำนวนพาหนะที่สัญจรไปมาบนถนนเส้นนี้เพิ่มมากขึ้น	การสัญจรไปมาระหว่างตำบลและหมู่บ้านเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	อบจ.นครพนม



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
 แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
 สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
 ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
 แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง พาราเคพซีล ( Para Cape Seal) บ้านมิตรภาพ - บ้านฮ่องไฮ ระหว่างตำบลโคกสีไปยังตำบลโคกสว่าง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๔,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจรไปมาระหว่างตำบลและหมู่บ้าน	ถนนลาดยางพาราเคพซีล	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	จำนวนพาหนะที่สัญจรไปมาบนถนนเส้นนี้เพิ่มมากขึ้น	การสัญจรไปมาระหว่างตำบลและหมู่บ้านเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	จ.นครพนม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล ( Para Cape Seal) บ้านมิตรภาพ - บ้านโพนแค ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลโพนแค กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒,๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมาก ขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	จ.นครพนม กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ที่จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล (Para Cape Seal ) บ้านหนองบัว (ศาลปู่ท ย่านาง) - คุ่มสามขา ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลโคกสว่าง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๒,๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๖,๘๗๕,๐๐๐	๖,๘๗๕,๐๐๐	๖,๘๗๕,๐๐๐	๖,๘๗๕,๐๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไป มาบนถนน เส้นนี้เพิ่ม มากขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้าน เป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	จ.นครพนม กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๔	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล Para Cape Seal บ้าน หนองบัว - หนองผักแว่น ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลพระซอง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๔,๑๒๕,๐๐๐	๔,๑๒๕,๐๐๐	๔,๑๒๕,๐๐๐	๔,๑๒๕,๐๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมาก ขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	จ.นครพนม กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ที่จะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕	โครงการก่อสร้าง ถนนลาดยาง พาราเคพซีล Para Cape Seal บ้านฮองไฮ- บ้านโคกสว่าง ระหว่างตำบลโคกสีไปยัง ตำบลโคกสว่าง กว้าง ๕ เมตร ยาว ๗๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจร ไปมาระหว่าง ตำบลและ ระหว่าง หมู่บ้าน	ถนนลาด ยางพารา เคพซีล	๒,๐๖๒,๕๐๐	๒,๐๖๒,๕๐๐	๒,๐๖๒,๕๐๐	๒,๐๖๒,๕๐๐	จำนวน พาหนะที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้น นี้เพิ่มมากขึ้น	การสัญจรไป มาระหว่าง ตำบลและ หมู่บ้านเป็นไป โดยสะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย	จ.นครพนม กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๖	โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง พาราเคพซีล Para Cape Seal บ้านหนองบัว- บ้านนาเชือกน้อย ระหว่างตำบลโคกสีไปยังตำบลหนองเทาใหญ่ กว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๐๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร	เพื่อการสัญจรไปมาระหว่างตำบลและระหว่างหมู่บ้าน	ถนนลาดยางพาราเคพซีล	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	จำนวนพาหนะที่สัญจรไปมาบนถนนเส้นนี้เพิ่มมากขึ้น	การสัญจรไปมาระหว่างตำบลและหมู่บ้านเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย	จ.นครพนม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการก่อสร้าง ไฟฟ้า ส่องสว่าง ทางหลวงชนบท บ้านมิตรภาพ บ้านโคกสี บ้านหนองผักแว่น บ้านโนนฮัง บ้านหนองบัว	เพื่อความ ปลอดภัยใน สัญจรไปมา ระหว่างตำบล และระหว่าง หมู่บ้าน	๙๒ ต้น	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	ความ ปลอดภัย ที่ สัญจรไปมา บนถนนเส้นนี้ เพิ่มมากขึ้น	ความปลอดภัย สัญจรไปมา ระหว่างตำบล และหมู่บ้าน รวดเร็ว	จังหวัด นครพนม กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น สำนักงาน ปลัด อบต. โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดโดย ก่อสร้างลานกีฬา อเนกประสงค์ พร้อมลาน วิ่งออกกำลังกาย บ้านหนองผักแว่น	เพื่อออกกำลังกาย กิจกรรมแข่งขัน ตำบลโคกสีและ ระหว่างหมู่บ้าน ป้องกันปัญหา เสพติด	สนามกีฬา กว้าง ๕๒ เมตร ยาว ๕๒ เมตร ตามแบบ มาตรฐาน	๒,๙๙๐,๐๐๐	๒,๙๙๐,๐๐๐	๒,๙๙๐,๐๐๐	๒,๙๙๐,๐๐๐	จำนวน ประชาชน สนใจออก กำลังกาย ป้องกัน ปัญหาเสพ ติด น้อยลง	ประชาชนออก กำลังกาย กิจกรรมแข่งขัน ตำบลโคกสีและ ระหว่างหมู่บ้าน ป้องกันปัญหา เสพติด	สำนักปลัด กองช่าง อบต.โคกสี จังหวัด นครพนม กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น



รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมืองน่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๓	โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อร่วมจัดตั้งเป็นโรงเรียนเด็กเล็กตำบลโคกสี	เด็กเล็กมีอาคารเป็นมาตรฐาน	๓,๙๙๐,๐๐๐	๓,๙๙๐,๐๐๐	๓,๙๙๐,๐๐๐	๓,๙๙๐,๐๐๐	จำนวนประชาชนพอใจ ร้อยละ ๗๐	เด็กเล็ก มีศักยภาพการเรียนที่ดี ทักษะ ที่ดี ผู้ปกครอง มีเวลามากขึ้น	กองศึกษาฯ กองช่าง อบต.โคกสี จังหวัดนครพนม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการป้องกันปัญหา เสพติดโดยการติดตั้งกล้อง CCTV บ้านมิตรภาพ	เพื่อความ ปลอดภัย.ใน ชีวิตและ ทรัพย์สิน	๘ ตัว	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	คดีความจับผู้ กระผิดได้ มากขึ้น	ความปลอดภัย. ในชีวิตและ ทรัพย์สิน	จังหวัด นครพนม กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น สำนักงาน ปลัด อบต. โคกสี

รายละเอียดโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัดนครพนม  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

แบบ ผ.๐๕

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความอยู่อย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่ ๕ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
ที่ ๖ การพัฒนาบ้าน เมือง น่าอยู่  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข  
แผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑	โครงการอบรมบำบัดรักษา ฟื้นฟู และส่งเสริมการฝึก อาชีพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในตำบลโคกสี	เพื่อบำบัดรักษา ฟื้นฟู และส่งเสริม การฝึกอาชีพผู้ เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในตำบลโคกสี	๕๐ คน	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐	๓๒๕,๐๐๐	คดีความจับผู้ กระผิดได้ น้อยลง	ประชาชนมี ชีวิตที่ดีขึ้นและ การประกอบ อาชีพมีทักษะ สังคมเป็นสุข	จังหวัด นครพนม กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น สำนักงาน ปลัด อบต. โคกสี

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา  
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)

ยุทธศาสตร์	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		รวม 4ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน -แผนงานเคหะและชุมชน		3,800,000	25	2,750,000	24	2,250,000	19	2,000,000	68	11,180,000
รวม			25	3,630,000	24	4,000,000	19	3,550,000	68	11,180,000
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต -แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน -แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและ นันทนาการ -แผนงานงบกลาง		10,183,200	12	10,283,200	11	10,283,200	11	10,283,200	34	27,549,600
รวม			12	9,208,200	11	9,168,200	11	9,173,200	34	27,549,600
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัด ระเบียบชุมชนสังคมและความสงบ เรียบร้อย -แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน -แผนงานรักษาความสงบภายใน		160,000	6	160,000	5	160,000	5	160,000	16	560,000
รวม			6	220,000	5	170,000	5	170,000	16	560,000

ยุทธศาสตร์	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		รวม 4ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว -แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ		50,000	25	50,000	24	50,000	19	50,000	68	11,180,000
รวม			25	3,630,000	24	4,000,000	19	3,550,000	68	11,180,000
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -แผนงานการเกษตร		20,000	12	20,000	11	20,000	11	20,000	34	27,549,600
รวม			12	9,208,200	11	9,168,200	11	9,173,200	34	27,549,600
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม -แผนงานการศึกษา -แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ		6,435,200	6	6,235,200	5	6,235,200	5	6,235,200	16	560,000
รวม			6	220,000	5	170,000	5	170,000	16	560,000

ยุทธศาสตร์	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		รวม 4ปี	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
<b>7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สาธารณสุข</b>		250,000	25	250,000	24	250,000	19	250,000	68	11,180,000
-แผนงานสาธารณสุข										
-แผนงานงบบกลาง										
<b>รวม</b>			<b>25</b>	<b>3,630,000</b>	<b>24</b>	<b>4,000,000</b>	<b>19</b>	<b>3,550,000</b>	<b>68</b>	<b>11,180,000</b>
<b>8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมืองและการบริหาร</b>		10,211,000	12	10,211,000	11	10,211,000	11	10,211,000	34	27,549,600
-แผนงานบริหารทั่วไป										
-แผนงานการศึกษา										
-แผนงานเคหะและชุมชน										
-แผนงานงบบกลาง										
<b>รวม</b>			<b>6</b>	<b>220,000</b>	<b>5</b>	<b>170,000</b>	<b>5</b>	<b>170,000</b>	<b>16</b>	<b>560,000</b>

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๔๐ ช่อง สำหรับงานสำนักงาน	ตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๔๐ ช่อง โดยมีคุณลักษณะดังนี้ เป็นตู้เหล็ก ๔ ชั้นๆ ๑๐ ช่อง	12,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
๒	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเก้าอี้สำนักงาน รุ่น ฟิงหลังสูง	ปรับขึ้นลงได้สะดวกด้วย gas lift โยแกนได้เล็กน้อย รูปทรงทันสมัย เปรี้ยวบางแต่แข็งแรง โครงเก้าอี้เป็นเหล็กชุบโครเมียม ขาเหล็ก 5 แฉกชุบโครเมียม ลูกล้อ PU ซิงที่นั่งด้วยหนัง PU	6,000	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แบบ ผ. ๐๘

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

3	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙.๕ นิ้ว) โดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	25,000	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
---	-----------------------	----------	---------------------	------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	---	---	---	---------------------

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
4	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๒ บานพับ สำหรับงานสำนักงาน	ตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๒ บานพับ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ตัวตู้ผลิตจากวัสดุเหล็กแผ่นรีดเย็น มี ๒ บานพับ มีล้อเลื่อน ได้รับมาตรฐาน มอก.	1๖,๐๐๐	-	-	16,000	สำนักปลัด อบต.โคกสี
5	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องพริ้นเตอร์มัลติฟังก์ชันสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องพริ้นเตอร์มัลติฟังก์ชันความเร็วในการพิมพ์ (A4) สูงถึง 18ppm เวลาเริ่มพิมพ์แผ่นแรก (A4) 7.8 วินาที * พิมพ์, สแกน, ถ่ายเอกสาร	6,000	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี



บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

6	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาโต๊ะยาว ก 1.20 x ย. 2.40 ม. สูง 0.80 ม. นั่งได้ 8 - 10 คน	โต๊ะยาว ก 1.20 x ย. 2.40 ม. สูง 0.80 ม. นั่งได้ 8 - 10 คน	20,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
7	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเครื่องเคลือบบัตรสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องเคลือบบัตรสามารถรับอุณหภูมิได้ตั้งแต่ 80- 180 องศา(C) เพื่อความเหมาะสมกับงานที่เคลือบ สามารถเคลือบด้วยพลาสติกเคลือบบัตรที่มีความหนา 32-250 mic สามารถเคลือบได้ทั้ง A3 (เอ3) และ A4(เอ4) หน้ากว้าง 330 มม.	10,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

8	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาโต๊ะขาวเนกประสงค์สำหรับใช้ทำงานของ อบต.โคกสี	โต๊ะขาวเนกประสงค์ โดยมีคุณลักษณะดังนี้ หน้าโต๊ะผิวเคลือบโพลีเอทิลีนทำจากไม้อัด ปิดขอบหน้าโต๊ะด้วยแผ่นความร้อนหนา ๑ มม. มีเหล็กค้ำรับน้ำหนักหน้าโต๊ะ ขาโต๊ะชุบโครเมียม ขาโต๊ะพับได้และมีปุ่มปรับระดับ	-	๑๐,๐๐๐	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
9	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กโดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	21,000	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณและที่ผ่านมา	หน่วยงาน
-----	--------	------	--------	--------------	----------	----------------------	----------

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
10	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	เพื่อจัดหาเครื่องบันทึกเสียงแบบเครื่องบันทึกเสียงดิจิทัลพร้อม Bluetooth remote	เครื่องบันทึกเสียง โดยมีรายละเอียดดังนี้ เครื่องบันทึกดิจิทัล 16GB นี้มาพร้อมไมโครโฟนที่ปรับองศาได้	10,000	-	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
11	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ KVA โดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖,๑๐๐	-	๖,๑๐๐	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
12	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเครื่องสแกนลายนิ้วมือ	เครื่องสแกนลายนิ้วมือสามารถใช้บัตร RFID (ID CARD)(คีย์การ์ด) ได้มากถึง 1,000 ใบ สามารถเก็บข้อมูลการบันทึกได้มาก เมนูไอคอน เข้าใจง่าย ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เครื่องสแกนลายนิ้วมือ	-	-	-	8,000	สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพน ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
12	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กโดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	32,000	16,000	-	-	กองคลัง อบต.โคกสี
13	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเก้าอี้สำนักงาน รุ่น ฟิงหลังสูง	ปรับขึ้นลงได้สะดวกด้วย gas lift โยกเอนได้เล็กน้อย รูปทรงทันสมัย เพรียวบางแต่แข็งแรง โครงเก้าอี้เป็นเหล็กชุบโครเมียม ขาเหล็ก 5 แจกชุบโครเมียม ลูกล้อ PU ซึ่งที่นั่งด้วยหนัง PU	12,000	-	-	-	กองคลัง อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แบบ ผ. ๐๘

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

14	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๒ บานพับ	ตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๒ บานพับ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ตัวตู้ผลิตจากวัสดุเหล็กแผ่นรีดเย็น มี ๒ บานพับ ได้รับมาตรฐาน มอก.	18,๐๐๐	12,000	6,000	-	กองคลัง อบต.โคกสี
----	-----------------------	----------	------------------	-------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--------	-------	---	----------------------

แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
15	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องพรีนเตอร์มัลติฟังก์ชัน	เครื่องพรีนเตอร์มัลติฟังก์ชันความเร็วในการพิมพ์ (A4) สูงถึง 18ppm เวลาเริ่มพิมพ์แผ่นแรก (A4) 7.8 วินาที * พิมพ์, สแกน, ถ่ายเอกสาร	12,000	6,000	-	-	กองคลัง อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙.๕ นิ้ว) โดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	16,000	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี
2	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ KVA โดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	๖,๑๐๐	-	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
3	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	- เพื่อจัดหาสัญญาณไฟกระพริบพลังงานแสงอาทิตย์ตามโครงการติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบพลังงานแสงอาทิตย์บอกทางแยกบริเวณถนนทางแยกกร่วมและในบริเวณชุมชนชุมชนบ้านดอนทอง หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านเหลื่อม	ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบพลังงานแสงอาทิตย์บอกทางแยกบริเวณถนนทางแยกกร่วม โดยมีคุณลักษณะดังนี้ ๑) มีดวงโคมไฟกระพริบเดือน ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางไม่น้อยกว่า ๓๐๐ มิลลิเมตร ๒) แผงเซลล์แสงอาทิตย์ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๐ วัตต์ ๓) โคมผลิตจากโพลีคาร์บอเนตคุณภาพดี แข็งแรงทนทาน ๔) บรรจุหลอดไฟชนิด LED จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๗๐ LED สีเหลือง ๕) เสาขนาดสูง ๓ เมตร เส้นผ่าศูนย์กลางไม่น้อยกว่า ๓ นิ้ว	-	-	๑2๐,๐๐๐	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

				- เพื่อการลดปัญหาการเกิดอุบัติเหตุทางถนน	ทำจากเหล็กพ่นกันสนิม ๖) ไฟกระพริบเป็นระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar sell) ไม่ต้องเดินสายไฟ					
--	--	--	--	---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--



บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
4	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	- เพื่อจัดหาและติดตั้งกล้องโทรทัศน์วงจรปิดชนิดไอพีแบบมุมกล้องคงที่ สำหรับติดตั้งภายนอกอาคาร (Outdoor Fixed Network Camera) โดยมีคุณลักษณะตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานของระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ติดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - กล้องโทรทัศน์วงจรปิดชนิดไอพีแบบมุมกล้องคงที่ สำหรับติดตั้งภายนอกอาคาร (Outdoor Fixed Network Camera) โดยมีคุณลักษณะตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานของระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐		สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพน ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
5	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ดับเพลิง	เพื่อจัดหาชุดดับเพลิงสำหรับการดับเพลิงเพื่อช่วยเหลือประชาชน	ชุดดับเพลิง จำนวน ๕ ชุด โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑) เป็นชุดดับเพลิง ๒) ชุดดับเพลิงแบ่งออกเป็น ชั้นนอก ชั้นกันน้ำระบายอากาศและฉนวนกันความร้อน ชั้นในสามารถถอดออกจากกันได้ ประกอบด้วยตัวเสื้อ และกางเกง ติดแถบสะท้อนแสง มีกระเป๋าดำหน้าที่ตัวเสื้อ ๓) มีถึงมือกันความร้อน ๔) มีหมวกที่มีกระจกหน้า มาพร้อมผ้าคลุมต้นคอด้านหลัง ๕) มีรองเท้าที่มีลักษณะดังนี้ - ฉนวนอกเป็นยางสังเคราะห์ - แผ่นฉนวนกันความร้อน - พื้นเสริมเหล็กทั้งแผ่น - พื้นสันชนิดกันลื่น	-	-	-	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

					- มีหูจับ - แผ่นยางกันกระแทก ๖) มีผ้าคลุมศีรษะตลอดถึงส่วนคอ ผ้าคลุมศีรษะหนาสองชั้น เย็บติดเป็นชั้นเดียว					
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
6	แผนงานการรักษาความสงบภายใน	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดซื้อถังเก็บน้ำฝนเพื่อช่วยเหลือประชาชนในการขาดแคลนน้ำในการอุปโภค-บริโภค	โครงการจัดซื้อถังเก็บน้ำฝนเพื่อช่วยเหลือประชาชนในการขาดแคลนน้ำในการอุปโภค-บริโภค จำนวน 7 ถัง โดยมีคุณลักษณะดังนี้ - ปีนถังไฟเบอร์กลาสขนาดบรรจุ ๒,๐๐๐ ลิตร	-	-	๕๐,๐๐๐	-	สำนักปลัด อบต.โคกสี

บัญชีครุภัณฑ์  
แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน  
ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการศึกษา

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
1	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาตู้เหล็กเก็บ แฟ้มเอกสาร ๔๐ ช่อง สำหรับงานสำนักร งาน	ตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๔๐ ช่อง โดยมีคุณลักษณะดังนี้ เป็นตู้เหล็ก ๔ ชั้นๆ ๑๐ ช่องได้รับมาตรฐาน มอก.	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๖,๐๐๐	-	กอง การศึกษา

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

๒	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเครื่องถ่ายเอกสาร	เครื่องถ่ายเอกสารความเร็ว 10 แผ่น ต่อหน้าที่	5๐,๐๐๐	-	-	-	กองการศึกษา
3	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเครื่องปรับอากาศ แยกส่วน	เครื่องปรับอากาศ แยกส่วน ขนาด 2400 บีทียู พร้อมติดตั้ง	33,000	-	-	-	กองการศึกษา

แผนงานการศึกษา

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

4	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙.๕ นิ้ว) โดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-	16,000	-	กองการศึกษา
5	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องพริ้นเตอร์มัลติฟังก์ชัน สำหรับงานสำนักงาน	เครื่องพริ้นเตอร์มัลติฟังก์ชันความเร็วในการพิมพ์ (A4) สูงถึง 18ppm เวลาเริ่มพิมพ์แผ่นแรก (A4) 7.8 วินาที * พิมพ์, สแกน, ถ่ายเอกสาร -	-	-	6,000	-	กองการศึกษา
6	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับงานสำนักงาน	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ KVA โดยมีคุณลักษณะพื้นฐาน - ตามประกาศเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๖,๑๐๐	-	6,000	-	กองการศึกษา

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานการศึกษา

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
7	แผนงานการศึกษา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	เพื่อจัดหาอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย	อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) - สามารถใช้งานตามมาตรฐาน IEEE 802.11b, g และ n ได้เป็นอย่างน้อย - สามารถทำงานที่คลื่นความถี่ 2.4 GHz หรือดีกว่า - สามารถเข้ารหัสข้อมูลตามมาตรฐาน WEP, WPA และ WPA2 ได้เป็นอย่างน้อย - มีช่องเชื่อมต่อระบบเครือข่าย (Network Interface)	๑8,๐๐๐	-	-	-	กองการศึกษา

**บัญชีครุภัณฑ์**  
**แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

- ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน
- ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
1	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์เกษตร	เพื่อจัดหา ปีมัชมอร์	ปีมัชมอร์ ตามขนาดความกว้างของท่อประปา	50,000	-	50,000	-	กองช่าง อบต.โคก สี



บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

2	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาเก้าอี้สำนักงาน รุ่น ฟิงหลังสูง	ปรับขึ้นลงได้สะดวกด้วย gas lift โยกเอนได้เล็กน้อย รูปทรงทันสมัย เปรี้ยวบางแต่แข็งแรง โครงเก้าอี้เป็นเหล็กชุบโครเมียม ขาเหล็ก 5 แฉกชุบโครเมียม ลูกล้อ PU ซึ่งที่นั่งด้วยหนัง PU	12,000	-	-	-	กองช่าง อบต.โคกสี
3	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๔๐ ช่อง สำหรับงานสำนักงาน	ตู้เหล็กเก็บแฟ้มเอกสาร ๔๐ ช่อง โดยมีคุณลักษณะดังนี้ เป็นตู้เหล็ก ๔ ชั้นๆ ๑๐ ช่อง	12,๐๐๐	-	-	-	กองช่าง อบต.โคกสี

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	แผนงาน	หมวด	ประเภท	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของครุภัณฑ์)	งบประมาณและที่ผ่านมา				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	

บัญชีครุภัณฑ์

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

แบบ ผ. ๐๘

ก.ยุทธศาสตร์จังหวัดนครพนม ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขอย่างยั่งยืน

ข.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดนครพนม ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

4	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	ครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เพื่อจัดหาโต๊ะทำงาน	โต๊ะทำงานเหล็ก 4 ฟุต พร้อมกระจกโต๊ะทำงานเหล็ก 4 ฟุต ขนาดไม่น้อยกว่า 1,220 x 660 x 750 มม. (กว้าง x ลึก x สูง) พร้อมกระจกตัดตามขนาดของหน้าโต๊ะ หน้าโต๊ะทำจากเหล็กแผ่น	10,000	-	-	-	กองช่าง อบต.โคก สี
---	----------------------------	----------	------------------	---------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	---	---	---	--------------------------

\

## ส่วนที่ 5

### การติดตามและประเมินผล

#### 1. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559) เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

##### 1.

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีประกอบด้วย

1.1 ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 20 คะแนน

1.2 การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ 15 คะแนน

1.3 ยุทธศาสตร์ 65 คะแนน ประกอบด้วย

- (1) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 คะแนน
- (2) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด 10 คะแนน
- (3) ยุทธศาสตร์จังหวัด 10 คะแนน
- (4) วิสัยทัศน์ 5 คะแนน
- (5) กลยุทธ์ 5 คะแนน
- (6) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ 5 คะแนน
- (7) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ 5 คะแนน
- (8) แผนงาน 5 คะแนน
- (9) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม 5 คะแนน
- (10) ผลผลิต/โครงการ 5 คะแนน

คะแนนรวม 100 คะแนน

เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

##### 2.

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีประกอบด้วย

2.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา 10 คะแนน

2.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ 10 คะแนน

2.3 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ 10 คะแนน

2.4 ยุทธศาสตร์และแผนงาน 10 คะแนน

2.5 โครงการพัฒนา 60 คะแนน ประกอบด้วย

(1) ความชัดเจนของชื่อโครงการ 5 คะแนน

(2) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ 5 คะแนน

(3) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง 5 คะแนน

(4) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี 5 คะแนน

(5) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 5 คะแนน

(6) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand 4.0 5 คะแนน

(7) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด 5 คะแนน

(8) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง  
ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา 5 คะแนน

(9) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) 5 คะแนน

(10) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ 5 คะแนน

(11) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI)

และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ 5 คะแนน

(12) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ 5 คะแนน

คะแนนรวม 100 คะแนน

เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ 80 (80 คะแนน)

### 3.

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น  
๔ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเด็นการพิจารณา

1. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 20

2. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ 15

3. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 65

3.1 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (10)

3.2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด (10)

3.3 ยุทธศาสตร์จังหวัด (10)

3.4 วิสัยทัศน์ (5)

3.5 กลยุทธ์ (5)

3.6 เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ (5)

3.7 จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (5)

- 3.8 แผนงาน (5)
- 3.9 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม (5)
- 3.10 ผลผลิต/โครงการ (5) รวมคะแนน 100

## 2. การติดตามและประเมินผลโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีใช้การติดตามและประเมินผลโครงการโดยใช้ตัวแบบวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ ตามที่จะกล่าวต่อไปในหัวข้อที่ 3.1 และมีหลักการประเมินผลโครงการที่สำคัญ คือ การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไร

## 3. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

### 3.1 การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

- (1) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)
- (2) แบบบัตรคะแนน(Scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton
- (3) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))
- (4) แบบเชิงเหตุผล(Logical Model)
- (5) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measuament System (PPMS))
- (6) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving

Method

- (7) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method)
- (8) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)
- (9) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)
- (10)แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Model)
- (11) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบข้อ (1) –(10)

หรือเป็นแบบผสมก็ได้

เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆคืออะไร ค่าใช้จ่าย (Cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

วัดผลนั้นได้หรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicator : KPIs)

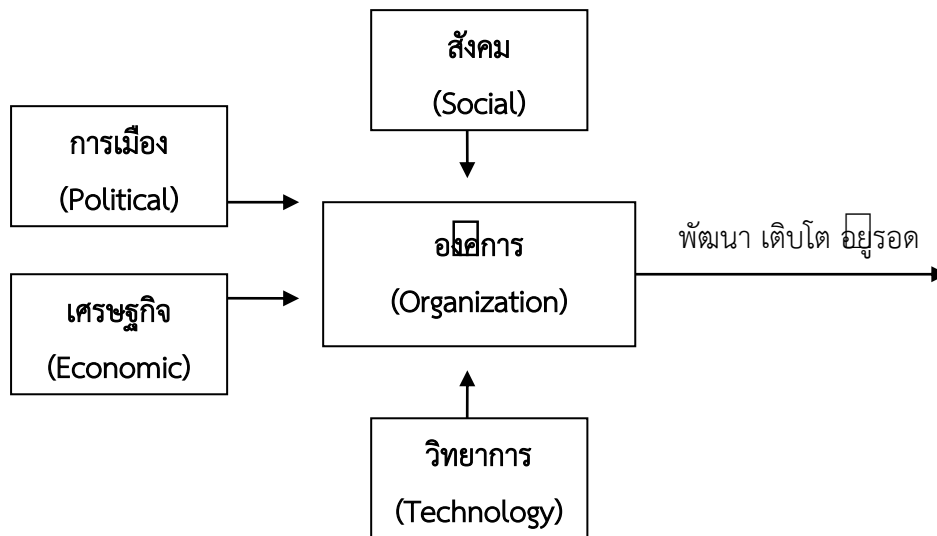
ผลกระทบ (Impact)

## 4. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

### 4.1 ผลกระทบนำไปสู่นาคต (เช่น จะทำ สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน อย่างไร เป็นต้น)

ใน ท ฤ ษ ฎี ท ำ ง วิ ษ า ก ำ ร ก ำ ร จ ำ ด ก ำ ร ชี ว ำ อ ง ค์ ก ร ต ำ ง ๆ ไม่ ว ำ จ ะ เป็น อ ง ค์ ก ร ภ ำ ค ร ฐ หรือ อ ง ค์ ก ร ภ ำ ค อ ะ ก ช น จ ะ พ ั ฒ น ำ เติ บ โ ต และ อ ยู่ ร อด ได้ ต ำ ง มี ก ำ ร ป รั บ ต ัว ให้ เข ำ ก ำ บ ก ำ ร เเปลี ย น แปะ ล ง ของ ส ภ ำ พ แวะ ด ล ำ อ ม ภ ำ ย น อ ก 4 ป ะ ร ะ ก ำ ร (PEST) ต ล อด เ ว ล ำ ชี ง ป ะ ร ะ ก ำ บ ไป ต ัว ย

- 1) สິ ง แวะ ด ล ำ อ ม ต ำ น ก ำ ร เมี อ ง (Political Environment)
- 2) สິ ง แวะ ด ล ำ อ ม ต ำ น เศ ร ช ฐ ก ิจ (Economic Environment)
- 3) สິ ง แวะ ด ล ำ อ ม ต ำ น ส ำ ก ม (Social Environment) และ
- 4) สິ ง แวะ ด ล ำ อ ม ต ำ น วิ ท ย ำ ก ำ ร ไห ม ๆ (Technology)



จ ำ ก แฝ น ภ ำ พ อ ง ค์ ก ำ ร บ ริ ห ำ ร ส ำ ว น ต ำ บ ล มี ฐ ำ น ะ เป็น อ ง ค์ ก ร ภ ำ ค ร ฐ อ ง ค์ ก ร ห ำ น ี ง จ ำ ง มี ค ว ำ ม จ ำ เป็น ที่ จ ำ ต ำ ง มี ค ว ำ ม ส ำ ม ำ ร ্থ ใน ก ำ ร ป รั บ ต ัว ให้ เข ำ ก ำ บ ก ำ ร เเปลี ย น แปะ ล ง ของ สິ ง แวะ ด ล ำ อ ม ต ำ ง ๆ 4 ป ะ ร ะ ก ำ ร ต ำ ง ที่ ก ล ำ ว ม ำ แล ้ว เพื่อ ให้ อ ง ค์ ก ร พ ั ฒ น ำ เติ บ โ ต และ อ ยู่ ร อด ต ำ อ ไป ได้ วิ ส ัย ท ศ น ี ใน ก ำ ร ปฏิ บ ั ต ำ ง น ใน อ ง ค์ ก ร ป ก ค ร อด ส ำ ว น ท ำ ง ถี น ต ำ ง วิ เค ร ะ ห์ ต ำ ม สິ ง แวะ ด ล ำ อ ม ที่ จ ะ เเปลี ย น แปะ ล ง ไป ท ำ ง 4 ป ะ ร ะ ก ำ ร ต ำ ง นี

### 1) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง (Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ห ำ ก ก ล ำ ว ถี ง ก ำ ร ป ก ค ร อด ของ ไท ย ใน บ ั จ ุ บ ัน อ ำ ก แปะ ง ะ ด ำ บ ก ำ ร เมี อ ง อ อ ก ได้ เป็น 2 ะ ด ำ บ ได้ แก่ ก ำ ร เมี อ ง ะ ด ำ บ ช ำ ต ี และ ก ำ ร เมี อ ง ะ ด ำ บ ท ำ ง ถี น ก ำ ร เมี อ ง ะ ด ำ บ ช ำ ต ี ได้ แก่ ก ำ ร เมี อ ง ะ ด ำ บ ฐ ำ บ ำ ล ส ม ำ ช ิ ก ส ภ ำ ผู้ แท น ำ ร ำ ฐ ฐ ร ส ม ำ ช ิ ก ุ ฒ ิ ส ภ ำ ใน ส ำ ว น ของ ก ำ ร เมี อ ง ะ ด ำ บ ท ำ ง ถี น น ั น ยัง ส ำ ม ำ ร ্থ แปะ ง แยก ย ำ อ ย อ อ ก ได้ เป็น หล ำ ย ป ะ ร ะ ก ำ ร เช่น ก ำ ร เมี อ ง ของ อ บ จ . เท ศ บ ำ ล ห รื อ อ บ ต . หรือ แม้ ก ะ ท ำ ง ก ำ ร เมี อ ง ใน ะ ด ำ บ ห มู่ บ ำ น ที่ จ ำ ต ำ ง มี ก ำ ร เลื ก ต ำ ง ผู้ ไห ญ บ ำ น โด ย ำ ร ำ ฐ ฐ ร ใน ห มู่ บ ำ น น ั น ๆ เป็น ต ำ น

ใน ส ภ ำ พ ข ำ อ เที จ จ ร ิ ง บ ั จ ุ บ ัน และ ผล ำ ง น วิ จ ัย ต ำ ง ๆ ที่ เกี ย ว ข ำ ง ต ำ ง ชี ว ำ ก ำ ร เมี อ ง ใน ะ ด ำ บ ช ำ ต ี ยัง มี อิ ท ิ พ ล ต ำ อ ก ำ ร เมี อ ง ใน ะ ด ำ บ ท ำ ง ถี น อ ยู่ หล ำ ย ป ะ ร ะ ก ำ ร เช่น ก ำ ร เลื ก ต ำ ง ใน ะ ด ำ บ ท ำ ง ถี น ต ำ ง อ ำ ต ำ ย ภ ำ ล ั ก ษ ณะ ของ พ ร ร ค ก ำ ร เมี อ ง ะ ด ำ บ ช ำ ต ี เพื่อ ช ำ ว ย ใน ก ำ ร ห ำ เสี ย ง

การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ใน อนาคต  
อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่นจะเป็นอย่างไรนั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อ อปท. ซึ่งมักสลับสับเปลี่ยนกันเป็น 2 กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง(Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานใน อปท. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการ อปท.ให้เข้ากับสภาวะการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ใน ส่วน ของ บั จ จั ย ก า ร เมื อ ง ระ ดั บ ท้อง ถิ่น ดั ว ย กั น เอง นั้น ทุก ฝ่าย ที่ เกี่ ว ขั อ ง จะ ต้ อ ง เข้า ใจ บท บท ภา ท หน้ า ที่ ของ ตน เอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทุกฝ่ายควรต้องรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงของการเมืองท้องถิ่นในทุกระดับทั้งระดับ อบจ. เทศบาล อบต.และระดับหมู่บ้าน เพราะการเมืองท้องถิ่นเหล่านี้มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กันและจะต้องมีผลกระทบต่อ อปท. ไ ม่ ท ำ ง ต ร ร ง กั ท ำ ง อ้ อ ม ข้าราชการท้องถิ่นควรพยายามปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายอาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่นก็ต้องเป็นหน้าที่ของ ข้าราชการท้องถิ่น ที่จะประยุกต์ใช้กฎหมายให้สามารถใช้ได้จริงตามสภาพและบริบทแวดล้อมของท้องถิ่นนั้น ๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลง(Change Agent) อย่างแท้จริง

## 2) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment)ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อ สภาพ เศรษฐกิจ โดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้นเป็นสาเหตุของปัญหาอื่น ๆ ที่กระทบต่อ อปท.ตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหา ยาเสพติด ปัญหา โสเภณี เด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาดูได้อย่างยั่งยืน เช่น ต้องการผ้าห่มกันหนาวฟรี เสื้อกันหนาวฟรี และของฟรีอื่น ๆ จาก อปท. เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่งประชาชนอาจขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับ อปท. เพราะต้องเอาเวลาไปทำงานหาเงินเพื่อปากท้องของตนเองก่อนหรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่การรับเงินแล้วไป ล ง ค ะ แ น น เ ลี ย ง เ ลี อ ก ตั้ ง รวบรวมตลอดถึงปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยายซึ่ง อาจ ส่งผล กระทบ ใน ท ำ ง ล บ ใน ระ ย ะ ย าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงาน อปท. ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาในประเด็นนี้

### 3) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

ชุมชนแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็ต้องเผชิญกับสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน เช่น บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนพุทธ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมของคนคริสต์หรืออิสลาม บางพื้นที่เป็นสังคมปทุมภูมิ (ชุมชนชนบท) บางพื้นที่เป็นสังคมทิวภูมิ (ชุมชนในเมือง) บางพื้นที่ประชาชนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมของ อปท. เป็นอย่างดี บางพื้นที่ประชาชนขาดความร่วมมือ บางพื้นที่อาจเป็นสังคมที่ประกอบด้วยชนเผ่าต่างๆมากมาย เป็นต้น

สภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจกำหนดนโยบายไปตอบสนองต่อกลุ่มญาติพี่น้องของตน กลุ่มอื่นที่แพ้การเลือกตั้งเมื่อไม่ได้รับการตอบสนองก็หาทางโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต ดังนั้น บุคลากรใน อบต. จึงจำเป็นที่จะต้องเข้าใจผลกระทบที่มาจากสาเหตุการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมท้องถิ่นยุคปัจจุบัน ต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคม เพราะคงไม่มีสังคมใดในประเทศไทยที่จะมีคนที่ชอบสิ่งๆ เหมือนๆ กันได้หมด การปฏิบัติงานทุกอย่างย่อมมีการเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย ต่อต้าน และไม่ต่อต้าน อยู่คู่กับสังคมประชาธิปไตยเสมอสำคัญเพียงแต่จะสามารถลดระดับหรือแก้ไขความขัดแย้งที่รุนแรงนั้นได้อย่างไร

### 4) การปรับตัวเข้ากับวิทยาการใหม่ๆ (Technology) ที่เปลี่ยนแปลง

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมการจัดทำเว็บไซต์องค์กร เป็นต้น ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ มีเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ อปท. ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่ทุกวัน เช่น การเผยแพร่หนังสือสั่งการต่างๆ ผ่านช่องทางการสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น หากพนักงานท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอ่านหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมฯ ทางอินเทอร์เน็ตอยู่เป็นประจำ ก็จะนำมาซึ่งการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่ตลอดเวลา

## 4.2 ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

(รวมถึงองค์ประกอบสำคัญของข้อมูลเพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะ เป็นต้น)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี มีข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา โดยอิงการคาดการณ์การพัฒนาต่างๆ อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมภายนอกต่างๆ ดังต่อไปนี้

### 1) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควบคุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

### 2) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

**AEC** หรือ **Asean Economics Community** คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน 10 ประเทศ โดยมี ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา บรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับคู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้าส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้านำเข้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากโดย **AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว)** หรือแนวทางที่จะให้ **AEC เป็นไปคือ**

1. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
2. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
3. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
4. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ จึงวิเคราะห์ การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

#### 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรการบริหารส่วนตำบลโคกสี ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือการอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน บ้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น ฯลฯ เป็นต้น

## 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม จัดระเบียบชุมชนสังคม

### ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมี คนไทย ทำงาน ไม่ทำงาน มีความรู้ ทักษะที่แตกต่างกัน กับ คนต่างชาติ ที่ดีกว่าและที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกัน ได้จะมี ชุมชน สลัม เกิดขึ้น และอาจมี พม่า ทาว์น ลาว ทาว์น กัมพูชา ทาว์น ปัญหาอาชญากรรม จะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหาคนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืช และโรคระบาดสัตว์

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีต้องให้ความสำคัญด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกัน เหตุดังกล่าว

## 3.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

### การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติจากมูลนิธิกระเจกเงาเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้าน

โรงเรียน เจริญ น ใน พื้นที่ นั้น ที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งนั้น ทนการ กีฬา ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ควรให้การสนับสนุน เช่น เปตอง มวย ฟุตบอล เป็นต้น

### ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกัน ระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสต์เียนมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

### วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนา มนุษย์ และการสร้าง อัตลักษณ์ อาเซียน

ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมีอาหารที่เป็นข้อห้ามตามธรรมเนียมมบบรูไนไม่มีกาารจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

#### 4.

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมทางการเกษตรและการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี ต้องเร่งบูรณาการร่วม จัดทำอัตลักษณ์ตำบลโคกสีไม่ว่าจะเป็นสะพานน้ำ อีสาน เขียว ม.1 สวนดอกไม้ ม.๕ สวนกล้วยหอมทอง ม.7 เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติและงานประเพณีต่างๆ หรือจะร่วมบูรณาการกับแหล่งท่องเที่ยว วัดโสมมังคลาราม ต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จัดทำสิ่งคำจำหน่าย รวมทั้งร่วมบูรณาการการทำงานกับ รีสอร์ทในพื้นที่ให้ได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าว

#### ๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ด้านการเมืองในระดับชาติอาจยังความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐ สมาชิกด้วยกันเอง รวมทั้งปัญหาการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากการเมือง ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง การบริหารภาค รัฐ ต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ให้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ

#### 6.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทยและชาวต่างชาติ สาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุนต่างๆชาติแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ส่วนสาเหตุจากชาวต่างชาติอาจมีนายทุนเข้ามาทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ การเข้าสัมปทานเหมืองแร่หรือทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญอื่นๆ มลพิษจากข้อเสียข้ามแดน เช่น อาจมีขยะข้ามแดน



# ภาคผนวก

# แผนพัฒนาการศึกษา 4 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี