

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต. โคกสี ๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ไม่มี- มีพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง สายงานบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมใน ยุคดิจิทัล ๒.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลของ อบต. ๒.๔ การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสรณะ	-ไม่มี -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลฯ ดังนี้ -ระบบ NEW e-laas จำนวน ๑ คน -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลฯ” - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่มี -๔,๕๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) -๔,๕๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) -ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี ๒- พฤศจิกายน – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๘)	-ไม่มี- -ไม่มี -ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก๊ซ ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี-
		๓.๒ การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗-๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๘)	-ไม่มี-
		๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๔ เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘)	-ไม่มี-
		๓.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดกิจกรรมโครงการปรับปรุงทำความสะอาดสถานที่ทำงาน ชุมชน และที่สาธารณะ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี-
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	- แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	-ไม่มี-
		๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี-

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อโครงการฝึกอบรม	ระยะเวลาในการฝึกอบรม
๑	นายอภิศักดิ์ โทอาสา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประกาศฉบับใหม่ แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ฯลฯ”	27 กุมภาพันธ์- 1 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมนภาลัย จังหวัดอุดรธานี
๒	นายสมคิด อุทัยวัฒน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี	โครงการฝึกอบรม “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานงบประมาณ การบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำขอบเขตงาน การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญา การควบคุมงานก่อสร้าง การตรวจรับพัสดุ และแนวทางการแก้ไขปัญหาข้อบกพร่อง”	20-22 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง จังหวัดนครพนม
๓	นางสาวนรินทร์ธนา รังษี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินการคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา (Level3) ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่ การจัดงานการบริหารงาน และ ว119 สำหรับกองคลัง หน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจภายใน การตรวจสอบการเบิกจ่าย เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน”	29-31 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว จังหวัดนครพนม
๔	นางสาวพนิดา พ่อชมภู	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรม “ปรับปรุงปิดบัญชีระบบ e-laas ฯลฯ”	18-20 ตุลาคม 2567 ณ โรงแรมรอยัลนครา จังหวัดหนองคาย
๕	นางสาวแก้วตา ลุนงามหาร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อมูลเพื่อ เคารพธงและการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ ๒๕๖๒ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการใช้จ่ายจากเงินรายได้สะสมของสถานศึกษา”	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว จังหวัดนครพนม

๖	นายรัฐกร นันชนะ	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมหลักสูตร “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566 (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬา อปท. ค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วย ว.119 และการยืมเงิน/ทดลองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น
๗	นางกิงดาว มีบุญ	นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมหลักสูตร การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์เทน รีสอร์ท จังหวัดเลย
๘	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การทบทวน/การแก้ไข/การเปลี่ยนแปลง/การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น และการประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล ปียหา/ทางออก เกี่ยวกับการจัดทำแผน”	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกรีนไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดขอนแก่น

๙	นายสิทธิชัย ศรีเมือง	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการอบรมหลักสูตร “ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บ รักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566 (ฉบับ ใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงานการจัด กิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬา อปท. ค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การ ฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อ เชื่อมโยงสู่การจัดการพัสดุ ด้วย ว.119 และการยืมเงิน/ทดลองการจ่ายเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๒-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น
๑๐	นางสาวดวงจันทร์ มูลเมือง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตร “การปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS การจัดเก็บภาษีโดยใช้โปรแกรม LTAX๓๐๐๐ และ LTAX Online ฯลฯ”	๑๘-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล นครา จังหวัด หนองคาย
๑๑	นางพิศสมัย แสนสุภา	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS) และการ บันทึกแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนใน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	๒- พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว จังหวัด นครพนม
๑๒	นางปาริชาติ เทพทุมมี	ครู	เข้าร่วมประชุมวิชาการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๕๒ ใน หัวข้อ “โรคระบาดร้ายใกล้ตัวเด็ก :รู้ทัน ป้องกัน รับมือได้”	๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์
๑๓	นางนง พ้อศรีชา	ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพักพิงอิง โขง จังหวัด นครพนม

๑๔	นางราตรี สังขชาติ	ครู	เข้าร่วมประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นเด็กปฐมวัย ครั้งที่ ๕๒ ในหัวข้อ “โรคระบาดร้ายใกล้ตัวเด็ก : รู้ทัน ป้องกัน รับมือได้”	๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์
----	-------------------	-----	--	---------------------------------

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๙๓.๓๓

$$\frac{\text{จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘}}{\text{จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้งหมด
ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘}} \times 100 = \text{ร้อยละ}$$

$$\frac{๑๔}{๑๕} \times 100 = ๙๓.๓๓$$

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๙๓.๓๓